

1986 மே 7]

இணைப்பு 1.

(96-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.)

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன்.

அத்தியாயம் 1.

பொது.

நமது மாநிலத்தின் தொழிலாளர் நலத் துறையின் தலையாய பொறுப்பு, இங்கு தொழில் அமைதி நிலவும் சூழ்நிலையை நிலை பெறச் செய்வதாகும். இத்தகைய தொழில் அமைதிச் சூழ்நிலையில் தொழிலாளர்களுக்குரிய சட்டப் பூர்வ உரிமைகள் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டு, அவர்கள் முறையிடுகின்ற குறைகள் களையப் பெறும், மேலும், அத்தகைய அமைதிச் சூழ்நிலையில் தான் தொழில் அதிபர்கள் அல்லது வேலை அளிப்பவர்கள் பொதுவாக சமுதாய நலனில் அக்கறை கொண்டு, தொழில் வளர்ச்சிக் கென எவ்விதக் கட்டுப்பாடும் இன்றி சுதந்திரமாகத் திட்டமிட்டு உழைக்க இயலும். அதே சமயத்தில் சமுதாயத்தின் பொது நலனில் அக்கறை காட்டுகின்ற அதே அளவிற்கு, அவர்கள் தொழிலாளர் நலனிலும் அக்கறையும் ஆர்வமும் எடுத்துக் கொள்ளவேண்டும். சமுதாயத்தின் ஒட்டு மொத்தமான பொது நன்மையைக் கருதி, தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலதிபர்களுக்கும் இடையே சமூகமான நல்லுறவு நிலை நிறுத்தப் பாடுபடுவதையே துறை தனது நடவடிக்கைகளிலும் பணிகளிலும் வழி காட்டும் அடிப்படை நெறியாக மேற் கொண்டிருந்தது. ஒரு புறம் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் செயற்படுத்தப்பட்டன. இந்த தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் தொழிலக வாழ்வின் இன்றியமையாத கூறுகளைக் குறித்து இயற்றப்பட்டவையாகும். அவையாவன:—வேலை, நிறுத்தனைகள், வழங்கப்படவேண்டிய ஊதியம், தொழிலாளர்கள் வேலையின் போது ஏற்படுகின்ற விபத்துகளினின்று அவர்களுக்கு உடலுக்கும் உயிருக்கும் ஊறு நேராமல் பாதுகாப்பளித்தல், அன்றியும், அவர் வேலையை விட்டு வீடு திரும்பிய நிலையில், அவருக்கும் அவரது குடும்பத்தினருக்கும் சமுதாய வகையிலும் பொருளாதார வகையிலும் நெருக்கடிகள் சமத்தப்படாமல் பாதுகாப்பளித்தல் ஆகியவை ஆகும். இன்னொரு புறம், இத்துறை முன் உணர்வோடு பல நல நடவடிக்கைகள் எடுத்தும் செயற்படுத்துகிறது. இத் துறை இவ்விருவகை நடவடிக்கைகளாலும் (சட்டப்படி எடுக்கும் நல நடவடிக்கைகள், தானாக, முன்னுணர்ந்து எடுக்கும் நல நடவடிக்கைகள்) நாட்டில் ஒரு சமூகமான நல்லிணக்கச் சூழ்நிலையை உருவாக்க முயன்று வருகிறது. இந்த நல்லிணக்கச் சூழ்நிலையில், தொழிலாளர்களும் சரி தொழிலதிபர்களும் சரி நாட்டின் பொதுவான நலனைக் கருத்திற் கொண்டு அவர்கள் ஒருவருக்கொருவர் ஆற்ற வேண்டிய கடப்பாடுகளை அவர்கள் தாமே அறிந்து செயல்படத் தூண்டப்படுகின்றனர்.

[1986 மே 7]

இந்த அரசு ஏற்றுக்கொண்டுள்ள, செயற்படுத்த உறுதி பூண்டுள்ள தொழிலாளர் நலக் கொள்கை பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும் செயற்படுத்துவது, அவற்றை மீறத் தலைப்படுவோரை தடுத்து அவர் மீது நடவடிக்கை எடுப்பது என்பதுடன் நின்று விடவில்லை. மாறாக இவ்வாறு நலச் சட்டங்களைச் செயற்படுத்தி அவற்றை மீறுபவர் மீது நடவடிக்கை எடுக்கின்ற அதே சமயத்தில், வேறு பல ஆக்கப் பூர்வமான நடவடிக்கைகளிலும் நிலையான ஆர்வத்தை உருவாக்கி வளர்ப்பதும், இவ்வரசின் தொழிலாளர் நலக் கொள்கைகளில் ஒன்றாகும். இவ்வாறு துறை குன்றாத உருவாக்கி வளர்க்க விரும்புகின்ற ஆக்கப் பூர்வமான நடவடிக்கைகள் பின் வருவன:—ஒரு தொழிலகத்தைத் திறமையுடன் நிருவகிப்பது; தொழிலாளர்களை நிர்வாகத்தில் பங்கேற்கச் செய்தல்; பல்வேறு பயிற்சித் திட்டங்கள் மூலமாகத் தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சி அளித்தல்; தொழிற்சாலை சுகாதாரம் பாதுகாப்பு வழி முறைகளில் ஆழ்ந்த ஆராய்ச்சிகளை மேற் கொள்ளுதல்; தொழிற் சங்கங்களில் தரக்குறைவான போட்டி, பகைமை நிலவுவதை ஒழித்தல் ஆகியன; சுருங்கக் கூறின், இந்த அரசு எப்போதுமே தொழிலாளர் நலன் காக்கும், தொழிலாளர் மீது கனிவு காட்டும் கொள்கையை எப்போதும் பின்பற்றி வந்துள்ளது. இத்தகைய தொழிலாளர் நலன் காக்கும் கொள்கையின் மூலம், தொழிலாளர்களும், தொழிலதிபர்களும் தாங்கள் ஆற்றல் வாய்ந்த இரு பெரும் அணிகள் என்பதைப் புரிந்து கொண்டுள்ளதோடு, இந்த இரு அணிகளும் ஒருவருக் கொருவர் பகைமை கொண்டு எதிர்த்து செயல்படுவதால், அவர்களுக்கு எந்த நன்மையும் கிட்டாது என்பதையும் புரிந்து கொண்டுள்ளனர். அத்துடன், அவர்கள் ஒன்றுபட்டு நின்றால் அவர்கள் ஒரு மாபெரும் சக்தியாக உருவாக முடியும்; உற்பத்தி உற்பத்தித் திறன் ஆகியவற்றை உயர்த்தி, அதனால் கிட்டும் விளைவுகளையும், வெற்றிக்கனிகளையும் பகிர்ந்து உண்ண முடியும்; இச்சமுதாயத்திற்குப் பொது வகையில் நன்மையைப் பெற்றுத் தரமுடியும் என்பதையும் அறிந்து வைத்துள்ளனர்.

இத்தகைய ஆக்க பூர்வமான நெறியில் இந்த அரசு தொழிலாளர் நலனுக்காகப் பல்வேறு நல நடவடிக்கைகளை எடுத்து வந்துள்ளது. இந்த நல நடவடிக்கைகள் பற்றி, இந்த அறிக்கையில் வருகிற அத்தியாயங்களில் சுருக்கமாக விளக்கிக் கூறப்பட்டு உள்ளது.

பஞ்சாலைத் தொழிலிலும், பொறியியல் தொழிலிலும் ஒரு சில வேலை நிறுத்தங்கள் நடைபெற்றுள்ளன. அவை தவிர, ஆண்டு முழுவதும் போற்றத்தக்க வகையில் சுமுகமாக தொழில் உறவு நிலவி வந்துள்ளது. மேற் குறிப்பிட்ட ஒரு சில தகராறுகளிலுங் கூட, தொழிலதிபர்களுக்கும், தொழிலாளர்களுக்கும் இடையேயான வேறுபாடுகளை இனங் கண்டறிந்து அவ்விருவரும் தொழிலகத்தின் இரு கண்கள், இரு கூறுகள்; (ஒன்று

1986 மே 7]

இல்லையேல் மற்றொன்றில்லை) என்கின்ற உண்மையை உணர்த்தி, தொழிலாளர் நலத்துறை அவர்களைஒன்றுசேர்த்து தொழிலாளர் நலன் கருதியும், பொதுவாக சமுதாய நலன் கருதியும் விரைவான முறையில் அவர்களை உடன்படிக்கைகளில் கையெழுத்திடச் செய்ய முடிந்தது. பொதுவாகக் கூறின், இந்த ஆய்வாண்டில் தொழிலுறவு மிக அமைதியான நல்லிணக்கமுள்ள வகையில் அமைந்திருந்தது. இதற்குக் காரணம், தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய தொழிற்சங்க அமைப்புகள் ஆகியவை, இந்த வகையில் அளித்த தடையற்ற, தயக்கமற்ற ஒத்துழைப்பே ஆகும்.

அரசு தொழில் அமைதி பேணி வந்து கண்காணித்தது. மேலும், அமைப்பின் கீழ் வராத துறையில் உள்ள தொழிலாளர்களின் நலனைக் காப்பதில் மிகுந்த அக்கறை காட்டி வருகிறது. இதன் பொருட்டு, சில நலச் சட்டங்களை இயற்றி அவற்றைச் செயற்படுத்தி வருகிறது. குறித்த காலத்திற்கொருமுறை, குறைந்த அளவு சட்டத்தின் கீழ் அட்டவணைபிடிக்கப்பட்ட வேலைகளில், அளிக்கப்பட வேண்டிய குறைந்த அளவு ஊதியங்களை வரையறுக்கவும் திருத்தியமைக்கவும் செய்து வருகிறது.

தொழிலாளர் நலத் துறையின் அலுவல்கள் பின்வரும்தலைப்புகளின் கீழ் ஆராயப்படுகின்றன:—

1. அமைப்பு முறை.
2. தொழில் உறவுகள்.
3. தொழிற்சாலைகள் நிருவாகம்.
4. தொழிலாளர் நிருவாகம்.
5. ஊதியங்கள் சட்டம்.
6. சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்.
7. தொழிலாளர் நலப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்.
8. பயிற்சி.
9. எடைகள், அளவைகள்.

அத்தியாயம் 2.

தொழிலாளர் நலத் துறையின் நிருவாக அமைப்பு முறை.

தொழிலாளர் நலத் துறை, அரசு அளவில் தொழிலாளர் நலத் துறையின் அரசு ஆணையாளர்-செயலாளர் பொறுப்பின் கீழும் தொழிலாளர் நல ஆணையாளரைத் துறைத் தலைவராகக் கொண்டும் செயல்படுகிறது.

[1986 மே 7]

தொழில் நிறுவனங்களில், நிருவாகத்திற்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே ஏற்படும் தொழில் தகராறுகளை, உரிய நேரத்தில் தலையிட்டு தீர்த்து வைப்பதன் மூலம், தொழில் அமைதியைப் பேணுவதே தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளின் முக்கியப் பணியாகும். இது தவிர, தொழிலாளர்களுக்குப் பணிப் பாதுகாப்பு அளித்தல், சிறந்த பணி நிலைகளையும், நலனையும் உறுதி செய்தல், சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேம்படுத்தல் ஆகியவற்றிற்காக அரசு அவ்வப்போது இயற்றியுள்ள பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயற்படுத்துவதும் இவர்களின் பொறுப்பாகும்.

தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் கீழ் இயங்கும் தொழிலாளர் நலத் துறையில், தொழிலாளர் நலன், தொழிற்சாலைகள், எடைகள்- அளவைகள் பிரிவுகள் என மூன்று பிரிவுகள் உள்ளன.

துறைத் தலைவர் என்ற வகையில், தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் பல்வேறு சட்டப்படிக்கான பணிகளையும் பிற பணிகளையும் புரிவதற்கு அவருக்கு அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளது. 1947 ஆம் ஆண்டு, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின்கீழ் தமிழ் நாடு மாநிலம் முழுவதும் தொழில் தகராறுகளில் சமரசம் செய்வது அவருடைய பணிகளில் முக்கியமானதாகும். பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் அவருக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ள பிற சட்டப்படிக்கான பணிகள் தவிர, 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர் இழப்பீட்டு ஆணையாளராகவும், 1926 ஆம் ஆண்டு தொழில் சங்கங்கள் சட்டத்தின்கீழ் தொழிற்சங்கப் பதிவாளராகவும், 1946 ஆம் ஆண்டு தொழில் வேலை வாய்ப்புச் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் கீழ் சான்றளிக்கும் அதிகாரியாகவும் உள்ளார்.

தொழிலாளர் நலன் சம்பந்தப்பட்ட பல்வேறு விவகாரங்களில் முடிவு செய்வதிலும், பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதிலும் ஆலோசனை கூறுவதற்காக அரசு அமைத்த சட்டப்படிக்கான பிரிவுகள், பிற பிரிவுகள் ஆகியவற்றின்கீழ் வரும் பல்வேறு முத்தரப்புச் சங்கங்களுடன் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் தொடர்பு கொண்டுள்ளார்.

தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அளிக்கப்பட்ட பல்வேறு சட்டப்படிக்கான பணிகளையும் பிற பணிகளையும் நிறுவகிப்பதில் அவருக்கு தலைமையிடத்திலும், வட்டாரங்களிலும் முது நிலை அதிகாரிகள் உதவி புரிகின்றனர். தொழிலாளர் நலப் பிரிவில், சமரச தரப்பில் அவருக்கு தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர்கள் நால்வரும் (தலைமையிடத்தில் இருவர் மதுரையில் ஒருவர், கோவையில் ஒருவர்) தொழிலாளர் நலத் தனி துணை ஆணையாளரும். தொழிலாளர் நல உதவி ஆணை

1986 மே 7]

யாளரும் (தலைமையிடம்) உதவி புரிகின்றனர். நிருவாகத்தில், தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் ஒருவர் (நிருவாகம்) தவிர, தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளரும் (பணியாளரமைப்பு-பொது) நிருவாக அதிகாரிகள் இருவரும் [இவர்களில் ஒருவர் நிருவாக அதிகாரி (பொது) என்றும், இன்னொருவர் மக்கள் தொடர்பு அதிகாரி என்றும் அழைக்கப்படுகிறார்] உதவி புரிகின்றனர். எடைகள் அளவைகள் சட்டத்தை செயற்படுத்துவதில், தலைமையிடத்திலுள்ள தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்களில் ஒருவர் 'எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாடு அதிகாரி' என அழைக்கப்படுகிறார். இவருடைய பணிகளில், நிருவாக அதிகாரி ஒருவர் இவருக்கு உதவி புரிகிறார். தலைமையிடத்தில், 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டத்தைச் செயற்படுத்துவதற்காகத் தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு துணை ஆணையாளர் உதவி புரிகிறார். இவர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (குறைந்த அளவு ஊதியங்கள்) என அழைக்கப்படுகிறார். இவருடைய பணிகளில் நிருவாக அதிகாரி ஒருவர் இவருக்கு உதவி புரிகிறார். அட்டவணையிடப்பட்ட பல்வேறு தொழில்களில் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிப்பதில், திருத்துவதில் ஆலோசனை அளிப்பதற்காக 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின்படி அவ்வப்போது அரசால் நியமிக்கப்படுகிற ஆலோசனைக் குழுக்களின் தலைவராக இத்தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் அறிவிக்கப்பட்டு வருகிறார். மேலும், மேற்சொன்ன சட்டத்தின்படி அமைக்கப்பட்டுள்ள முத்தரப்பு மன்றமான குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை வாரியத்தின் செயலாளராகவும் இவர் செயல்பட்டு வருகிறார்.

கடைகள் -நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழும், பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின்கீழும் வழக்குகளை விரைந்து முடிவு செய்வதற்காகத் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் ஒருவர். இவர் தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையாளர் (மேல் முறையீடு) என்று அறிவிக்கப்பட்டுள்ளார். தலைமையிடத்தில் உள்ள இவருக்கு செங்கற்பட்டு மாவட்டத்திலும், சென்னையிலும் தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்படுகிற வழக்குகளை விசாரிக்கவும், 1972 ஆம் ஆண்டு பணிக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் 7 ஆம் பிரிவின் கீழ் செய்யப்படும் மேல்முறையீடுகளை முடிவு செய்யவும் அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. சென்னையிலுள்ள தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்கள் 1 மற்றும் 2 ஆகிய இருவரின் பணிச்சுமைகளைக் குறைக்கும் நோக்குடன் இத்தனி அமைப்பு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இதனால் தொழிற்சாலைகள் பெருமளவில் உள்ள சென்னை, செங்கற்பட்டு மாவட்டங்களில் உள்ள பெருந்த

[1986 மே 7]

ல் களை

தொழில் பிரிவுகளில் ஏற்படும் தொழில் தகராறுகளை சமரசம் செய்து தீர்த்து வைக்கவும் அவர்களுக்குப் போதிய கால அவகாசம் இருக்கும்.

நிருவாக வசதியின் பொருட்டும், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் வழக்குகளை விரைந்து திறம்பட முடிவு செய்யவும், பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயற்படுத்தவும் இம்மாநிலம் 7 வட்டாரங்களாகப் பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு வட்டாரமும் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் பொறுப்பின்கீழ் செயற்படுகிறது. தலைமையிடத்தில் இவருக்கு தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்களும், சமரசப் பிரிவில் தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளும் சட்டங்களை செயற்படுத்தும் பிரிவில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களும், மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களும் உதவி புரிகின்றனர். தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயற்படுத்துவதிலும், எடைகள், அளவைகள், சட்டத்தை நிருவகிப்பதிலும் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளருக்கு தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்களும், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்களும், முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்களும் (இப்பதவி இருக்குமிடங்களில்) உதவி புரிகின்றனர்.

மதுரை, திருச்சி, திருநெல்வேலி ஆகிய வட்டாரங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்கள் மதுரையிலுள்ள தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளரின் மேற்பார்வையில் செயற்படுகின்றனர். கோயம்புத்தூர், சேலம் ஆகிய வட்டாரங்களிலுள்ள தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்கள், கோயம்புத்தூரிலுள்ள தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளரின் மேற்பார்வையில் செயற்படுகின்றனர். இது போலவே சென்னையிலும், சென்னை தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் 1 மற்றும் 2 ஆகியோர் மற்றும் அவர்களுடைய சார் நிலை அலுவலர்களின் பரிகளை மேற்பார்வையிடுவதற்காகச் சென்னையிலும் (தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் பதவிப் பொறுப்பில் அமையும்) வட்டாரத்தை ஏற்படுத்தக் கருதப்பட்டுள்ளது.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தை நிருவகிப்பதில், மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்கள் தவிர, உதகமண்டலத்தில் ஒருவர் நாகர்கோயிலில் ஒருவர் என மருத்துவ அலுவலர்கள் இருவர் உள்ளனர். இந்த அலுவலர்கள் மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்களாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின்கீழும், அதன்கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளின் கீழும் அளிக்கப்படும் மருத்துவ வசதிகள் தொடர்பான அலுவலர்களைக் கவனிப்பது இவர்களின் பொறுப்பாகும். மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்களும், மருத்துவ அலுவலர்களும் சட்டங்களைச் செயற்படுத்தும் பிரிவிலுள்ள வட்டாரங்களுடன் இணைக்கப்பட்டிருந்த போதிலும், அவர்கள் தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளரின்

1986 மே 7]

நிருவாகம்) கட்டுப்பாட்டின் கீழ் பணிபுரிகின்றனர். இவர் மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளராவார். இது போன்று, மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தையும், 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தையும் செயற்படுத்துவதில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள் தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளரின் (ஆய்வு) வழிகாட்டுதலுக்கிணங்க பணிபுரிகிறார்கள். இவர் அந்தந்தச் சட்டங்களின் கீழ் செயற்படுகிற தலைமை ஆய்வாளருமாவார்.

முன்னாள் இராமநாதபுரம் மாவட்டம் காமராசர், பகம் பொன் முத்துராமலிங்கம், இராமநாதபுரம் என மூன்றாகப் பிரிக்கப்பட்டு முறையே விருதுநகர், சிவகங்கை, இராமநாதபுரம் ஆகியவற்றைத் தலைமையிடமாகக் கொண்டு 3 புதிய மாவட்டங்கள் அமைக்கப்பட்டன. இதைப் போல மதுரை மாவட்டம் இரண்டாகப் பிரிக்கப்பட்டு, திண்டுக்கல்லைத் தலைமையிடமாகக் கொண்ட அண்ணா மாவட்டம் அமைக்கப்பட்டது. அரசு இந்த வகையில் புதிதாக 3 தொழிலாளர் நல அலுவலர்கள், 4 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் பதவிகளையும், அவர்களுக்கான துணைப் பணியாளர் பதவிகளையும் ஏற்படுத்த அனுமதி வழங்கியது.

அமைப்பின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களுக்கு தொகுதிப் பணிக் கொடைத் திட்டத்தைக் கொண்டுவர அரசிற்கு உதவும் வகையில் அவர்களைக் குறித்த புள்ளிவிவரத் தகவல்களைச் சேகரிப்பதற்காக அரசு தலைமையிடத்தில் தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர் ஒருவர், தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர் ஐவர் ஆகியோரும், உரிய துணைப் பணியாளரும் அடங்கிய தனிப் பணியாளர் அமைப்பை ஏற்படுத்த அரசு அனுமதி வழங்கியது. சென்னை நீங்கலாக மற்ற வட்டாரங்களில் இவை தொடர்பான மதிப்பீட்டில் ஆய்வை மேற்கொள்வதற்காக (அந்தந்த வட்டாரங்களில் உள்ள தொழிலாளர் ஆய்வாளர்களின் உதவியைப் பெற்று இப்பணி மேற்கொள்ளப்படும்). இதற்கென அனுமதிக்கப்பட்ட மேற்சொன்ன தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர் ஐவரும் முகமையில் அனுப்பப்பட்டுள்ளனர். வட்டாரங்களில் மதிப்பீட்டு ஆய்வு முடிந்த பின்னர் இந்த 5 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்களும் சென்னை வட்டாரங்களிலுள்ள தொழிலாளர் ஆய்வாளர்களுடன் சேர்ந்து சென்னை, செங்கல்பட்டு மாவட்டங்களில் அமைப்பின் கீழ் வராத தொழிலாளர் குறித்த மதிப்பீட்டு ஆய்வுப்பணியைச் செய்வார்கள்.

தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தையும், ஏனைய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும் நிரூபிப்பதில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு தலைமையிடத்தில் தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளர்கள்

[1986 மே 7]

இருவர் உதவி புரிகின்றனர். ஒருவர் சுகாதாரத்தையும், பாதுகாப்பையும் கவனித்துக் கொள்கிறார். மற்றவர் பொது நிருவாகத்தையும், ஆய்வுகளையும் கவனித்துக் கொள்கிறார். தொழிற்சாலைகள் பிரிவு முழுவதற்கும் பொறுப்பு வகிக்கும் இந்தத் தலைமை ஆய்வாளர் இருவரும் தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 8 ஆம் பிரிவின்படி துணை புரியும் வகையில் பணி புரிகிறார்கள். தொழிற்சாலைகள் பிரிவு தொழிலாளர் நலத் துறையின் ஓர் அங்கம் ஆகும்.

தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் (நிருவாகம்-ஆய்வு) தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தையும் இது தொடர்பான மற்ற சட்டங்களையும் செயற்படுத்துவதற்குப் பொறுப்பாவார். தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தையும் இது தொடர்பான மற்ற சட்டங்களையும் நிருவகிப்பதில் அவருக்கு தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள் ஐவரும் பல்வேறு வட்டாரங்களில் 13 துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களும் 44 தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களும் 30 தொழிற்சாலை உதவி ஆய்வாளர்களும் உதவி புரிகின்றனர். தலைமையிட அளவில், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளருக்கு (நிருவாகம்-ஆய்வுகள்) தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் ஒருவரும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் ஒருவரும் (இவர் நிருவாக அதிகாரி எனப்படுகிறார்) உதவி புரிகின்றனர்.

தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களின் வட்டார அலுவலகங்கள், சென்னை (4 வட்டங்கள்) வேலூர், சேலம், திருப்பூர், ஈரோடு, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, சிவகாசி, மதுரை, திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் செயற்படுகின்றன.

தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் (சுகாதாரம்- பாதுகாப்பு) தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், பணி நிலைகளுக்குப் பொறுப்பாவார். தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் (சுகாதாரம்-பாதுகாப்பு) பொறுப்பின் கீழ் சென்னையில் தொழில் சுகாதாரம்-உடல் நலப் பிரிவு இணைந்த ஆய்வுக் கூடம் ஒன்று செயல்படுகிறது. இப்பிரிவு தலைமை மருத்துவரும் (தொழிற்சாலைகள்) சான்றளிக்கும் மருத்துவர்கள் (மருத்துவ அதிகாரிகள்) (தொழிற்சாலைகள்) ஆறு பேரும் நிருவகிக்கின்றனர். இவர்கள் சென்னை, வேலூர், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, சிவகாசி, திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் உள்ளனர். இம் மருத்துவ அதிகாரிகள் 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10 ஆம் பிரிவின்படியும், தமிழ்நாடு 1950 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை விதிகளின்படியும் சான்றளிக்கும் மருத்துவர்களின் கடமைகளைப் புரிகின்றனர்.

1986 மே 7]

மருத்துவப் பணிகள் உதவி இயக்குநரின் பதவித் தரத்திலுள்ள தலைமை மருத்துவ அதிகாரி, சென்னையிலுள்ள தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்துடன் இணைக்கப்பட்ட தொழில்-சுகாதாரம்-உடல்நலப் பிரிவு இணைந்த ஆய்வுக் கூடத்திற்கும் பொறுப்பு வகிக்கிறார். இவர் அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களை மருத்துவ சோதனை செய்வதையும் உயிர்மங்கள் மாதிரிகளை ஆய்வுக் கூடத்தில் ஆய்வு செய்யும் பணியையும், தொழிலில் ஏற்படும் அபாயங்கள் குறித்து ஆய்வு நடத்துவதையும் மேற்கொள்கிறார். அமைப்பின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களுக்கு இது போன்று மருத்துவப் பரிசோதனை செய்வதற்கு மதுரையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்றும் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. மதுரையிலுள்ள இந்நிலையம் தொழிலாளர் அரசுக் காப்புறுதி திட்டத்தின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களுக்கு சிகிச்சையளிப்பதுடன் நோய்த் தடுப்பு மருத்துவப்பணி வசதியும் அளிக்கிறது.

சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் தொழிற்சாலை தலைமை ஆய்வாளரின் (சுகாதாரம்-பாதுகாப்பு), கட்டுப்பாட்டின் கீழ் மூன்று பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் இயங்குகின்றன.

இந்தப் பாதுகாப்புப் பிரிவுகளின் பணிகளை மேம்படுத்தும் நோக்குடன் இப்பிரிவுகளுக்கு பொறுப்பு வகித்த தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர் பதவிகள் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் பதவிகளாக உயர்த்தப்பட்டன. இது தவிர இந்த பாதுகாப்புப் பிரிவுகளின் அலுவலர்களது பணிகளை மேற்பார்வையிடுவதற்காக தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் சோதனை செய்தல்-பாதுகாப்பு) பதவி ஒன்றையும் அவருக்குரிய துணைப் பணியாளர் பதவிகளையும் ஏற்படுத்த அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

இந்த பாதுகாப்புப் பிரிவுகளின் பணிகளைக் குறித்து இவ்வறிக்கையின் 4 ஆம் அத்தியாயத்தில் சுருக்கமாக விளக்கப்பட்டுள்ளது.

தலைமையிட அளவில், குழந்தை, பெண் தொழிலாளர் தொடர்பான பாதுகாப்பு-சுகாதாரம் பற்றிய விதித்துறைகளைச் செயற்படுத்துவதில் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளருக்கு (சுகாதாரம்-பாதுகாப்பு) தொழிற்சாலை பெண் ஆய்வாளர் ஒருவர் உதவி புரிகின்றார்.

மேற்சொன்னவை தவிர, தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரின் (சுகாதாரம்-பாதுகாப்பு) மேற்பார்வையின் கீழ் காற்றழுத்த சாதனங்கள் பிரிவு செயல்படுகிறது. இப்பிரிவின் கீழ், சென்னை (இரு அதிகாரிகள்) மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள நான்கு துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள், துறை மேற்பார்வையின் கீழ் உள்ள தொழிற்சாலைகளில்

[1986 மே 7]

இந்தியத் தர நிறுவனம் நிர்ணயித்த தரத்தின்படி, காற்றழுத்தச் சாதனங்களைச் சோதனை செய்யும் பணியைக் கவனிக்கின்றனர். இம்மாதிலத்திலுள்ள காற்றழுத்த சாதனங்களைச் சோதனை செய்யும் நடைமுறையில், இத்துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் களுக்கு தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் ஒவ்வொருவரும் உதவி புரிகின்றனர்.

இந்த ஆண்டில் புதிதாக தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (சோதனை செய்தல்-பாதுகாப்பு) பதவி ஒன்றை ஏற்படுத்த அரசு அனுமதி வழங்கியது. இவர் தொழிற் சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளரின் (காற்றழுத்தச் சாதனங்கள்) பணியை மேற்பார்வை செய்கிறார். இவ்விரு அலுவலர்களும் தமது துணைப் பணியாளர்களுடன் சென்னை யைத் தலைமை இடமாகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின் றார்கள். இவர்களது பணி, சென்னையைத் தலைமை இட மாகக் கொண்டு அமைந்துள்ள காற்றழுத்தச் சாதனங்கள் சோதனைக் கோட்டம், பளு தூக்கிகள் சோதனைப் பிரிவு, பாதுகாப்புப் பிரிவு ஆகியவற்றை திறம்பட மேற்பார்வை செய்து வழி நடத்துவதாகும். நடப்பாண்டில் புதிதாக சென்னையில் ஒருவரும், மதுரையில் ஒருவருமாக, தொழிற்சாலைகள் வட்டார இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள் இருவர், துணைப் பணியாளர் களுடன் நியமிக்கப்பட்டனர். தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (உற்பத்தித் திறன் குழு) பதவி ஒன்றும் அவருக்குரிய துணைப் பணியாளர்கள் பதவிகளும் ஏற்படுத்த அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளில் உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்துவது இவர்களது பணியாகும். இந்த உற் பத்தித்திறன் குழு முற்றிலும் ஆலோசனை வழங்கும் குழு ஆகும். இக் குழு உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்தல், கூடுதல் வளவாயில் களை, கண்டறிதல் உற்பத்தி நடைமுறையில் பொருட்கள் வீணாவதைத் (கழிவு ஆவதை) தடுத்தல், கால ஆய்வு, இயக்க ஆய்வு ஆகியவற்றை மேற்கொள்வதன் மூலம், வேலைக்கான அடிப்படை அளவீடுகளை (Work Norms) வரையறுத்தல், வேலை பகுப்பாய்வு, வேலைப் பாதுகாப்புப் பகுப்பாய்வு முதலிய வற்றைச் செய்தல், பரிசு வழங்கும் திட்டத்தை ஏற்படுத்துதல், தொழிலாளர்கள், மேற்பார்வையாளர்கள் முதலியோருக்கு முறையான பயிற்சி அளித்தல் முதலான பணிகளை இது கவனிக் கும்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தில் தொழிலாளர் நிருவாகத்தில் தொழில் முறை பட்டப் படிப்பு வகுப்பு தொடங்கு தல் போன்ற புதிய பயிற்சி செயற் குறிப்புகள் கொண்டு வரப் பட்டுள்ள காரணத்தால், அதற்கேற்பட்டுள்ள கூடுதல் பொறுப் பினை நிறைவேற்ற இயலும் வகையில், நிலையப் பணியாளர் களின் எண்ணிக்கை கூடுதலாக்கப்படுகிறது. இந்நிலையம் இயக்குநர் ஓ 3 உலைவராகக் காண்டு தனித் துறையாகச்

1986 மே 7]

அத்தியாயம் III.

தொழில் உறவுகள்

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

இந்த ஆய்வு ஆண்டில் தகராறுகள் சம்பந்தப்பட்ட மொத்த வழக்குகள் 9,369-ல் 7,404 வழக்குகளில் இணக்க அதிகாரியால் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டது. இதன் விவரங்களை இணைப்பு I-ல் காண்க.

பணி நிறுத்தங்கள்.

1985 ஆம் ஆண்டில், ஏற்பட்ட 212 வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் காரணமாக, வீணான உழைப்பு நாட்கள் 35,05,226 ஆகும். முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிட்டு இவ்வாண்டில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை இணைப்பு II-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. வேலை நிறுத்தத்தின் காரணமாக, வீணான உழைப்பு நாட்கள் 35,05,226-ல் பின்வரும் முக்கியமான இரண்டு வேலை நிறுத்தங்களின் காரணமாக வீணான உழைப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை 19,09,932.

1. தமிழ்நாடு முழுவதிலுமுள்ள துணி ஆலைகளில் ஊதியம், பிற கோரிக்கைகள் தொடர்பாக 1,42,367 தொழிலாளர்கள், 16-7-1985 முதல் 25-7-1985 வரை பங்கு கொண்ட வேலை நிறுத்தம்.

2. கோயம்புத்தூர், பெரியார், திருநெல்வேலி, செங்கல்பட்டு, சேலம், கன்னியாகுமரி, பசும்பொன் முத்துராமலிங்கம் மாவட்டங்களில் உள்ள 92 துணி ஆலைகளில் ஊதியக் கொடை கோரிக்கைகள் தொடர்பாக 9-11-1985 முதல் 14-12-1985 வரை 55,000 தொழிலாளர்கள் பங்கு கொண்ட வேலை நிறுத்தம்.

1985 ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்து துறை அலுவலர்களால் தீர்வு காணப்பட்ட விவரங்கள் இணைப்பு 3-ல் காணலாம்.

1984, 1985 ஆம் ஆண்டுகளில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் பற்றிய தொழில்வாரியான விவரங்கள் இணைப்பு 4-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

இம்மாதிலுள்ள தொழில் நடுவர் மன்றத்திற்கு தொழிலாளர் நீதி மன்றங்களுக்குத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 33-சி(2) பிரிவின் கீழ் தொழிலாளர்

[1986 மே 7]

நீதிமன்றங்கள் முடிவு செய்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை ஆகியவை பற்றிய விவரங்களைக் காட்டும் அறிக்கை, இணைப்பு 4-லுள்ள இக்குறிப்புடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த ஆய்வு ஆண்டில் தீர்வு காணப்பட்ட முக்கிய விவகாரங்கள்.

துறை அலுவலர்களின் முயற்சியால் 7,404 தொழில் தகராறுகள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன. இது பற்றிய விவரங்களை இணைப்பு 3-ல் காணலாம், தொழிலாளர் நல ஆணையாளரும் துறையின் ஏனைய முதநிலை அதிகாரிகளும் மேற்கொண்ட முயற்சியின் பயனாக பின்வரும் தொழில் தகராறுகள் தீர்வு செய்யப்பட்டன.

துணித் தொழில்.

1. ஊதிய உயர்வு அகவிலைப்படி முதலிய பொதுவான கோரிக்கைகள் :

ஊதிய உடன்பாடு 1984இல் காலாவதி ஆனதையடுத்து, ஊதிய உயர்வு, அகவிலைப்படி முதலிய பொதுவான கோரிக்கைகள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு துணித்தொழில் சங்கங்களின் கூட்டு நடவடிக்கைக் குழு 16-7-1985 முதற்கொண்டு வேலை நிறுத்தம் செய்யப் போவதாக தமிழ்நாட்டிலுள்ள துணி ஆலைகளின் நிருவாகிகளுக்கு வேலை நிறுத்த அறிவிப்புக் கொடுத்தனர். இது தொடர்பாக தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளர், தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆகியோர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகளின்போது தென்னிந்திய ஆலைகள் சங்கத்தின் சார்பாக நிருவாகத்தினர் அறிவியல் முறையில் வேலைக்கான அடிப்படை அளவுகளை நிர்ணயித்தல், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி முதலியவற்றின் அமைப்பை மாற்றியமைத்தல் போன்ற எதிர்கோரிக்கைகளை முன் வைத்தனர். ஆனால், தொழிற்சங்கங்களோ ஊதிய உயர்வு பிரச்சனை குறித்து மட்டுமே பேச்சுவார்த்தை நடத்தி, தொழில் வாரியான அடிப்படையில் எவ்வித நிபந்தனையுமின்றித் தீர்வு காண வேண்டுமென வலியுறுத்தின. இவ்வகையில் உடன்பாடு காண இயலாததால், தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அவருடைய இணக்க அறிக்கையை அரசிற்கு அனுப்பினார். தொழிற் சங்கங்களின் கோரிக்கைகள் சிலவற்றையும், நிருவாகத்தினரின் எதிர்க் கோரிக்கைகளையும் தனி தொழில் நடுவர் மன்றத்தின் தீர்ப்பிற்கு விட்டது. தொழிலாளர்களுக்கு இடைக்காலத் தொகைகள் வழங்க தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10-பி பிரிவின் கீழ் துணி ஆலை நிருவாகத்தினருக்கு அரசு உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும் செய்தது. ஆனால், துணி ஆலைத் தொழிலாளர்களோ, ஏற்கனவே திட்டமிட்டபடி -7-1985 முதற் கொண்டு வேலை நிறுத்தம் மேற்கொண்டனர்.

1986 மே 7]

அதன் பின்னர், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலையிட்டதன் பேரில், துணி ஆலைத் தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய வேலை நிறுத்தத்தைத் திரும்பப் பெற்று, 25-7-1985 அன்று வேலைக்குத் திரும்பினர். அத்துடன், கழிவு பஞ்சாலைகள் தொடர்பான தகராரையும் அரசு நடுவர் தீர்ப்பிற்கு விட்டது. மேலும், முதலில் நடுவர் மன்றத் தீர்ப்பிற்கு விட மறுத்த தகராறுகள் குறித்து அரசு மறு பரிசீலனை செய்தது. சில தகராறுகள் பின்னர் நடுவர் மன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்டது.

2. 1984 (1984-85) ஆம் ஆண்டிற்கு துணி ஆலை தொழிலாளர்கள் ஊதியக்கொடை கோரிக்கை :

தமிழ்நாட்டிலுள்ள துணி ஆலைத் தொழிலாளர்களுக்கு 1984 (1984-85) ஆம் ஆண்டிற்கு ஊதியக்கொடை வழங்கும் விவகாரத்தைப் பொறுத்தவரை, கோயம்புத்தூர் வட்டாரம் நீங்கலாகப் பிற பகுதிகளிலுள்ள துணி ஆலைகளில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியக்கொடை வழங்கும் பிரச்சனைக்கு சுமுகமான தீர்வு காணப்பட்டது. கோயம்புத்தூர் வட்டாரத்தில் சட்டப்படிக்கான ஊதியக் கொடையுடன், முந்தைய ஆண்டுகளில் இதுவரை பின்பற்றி வந்த அடிப்படையிலேயே கூடுதல் தொகைகள் வழங்கப்பட வேண்டுமென தொழிற்சங்கங்கள் கோரின. ஆனால், நிருவாகத்தினரோ ஊதியக்கொடை வழங்கல் சட்டத்திற்கு இணங்க அல்லாது, கூடுதல் தொகை ஏதும் வழங்கத் தயாராக இல்லை. இது குறித்து கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் முதல் நிலைப் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தினார். தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர், தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆகியோர் முன்னிலையில் மேற்கொண்டும் பேச்சுவார்த்தைகள் நடைபெற்றன. இடை நிகழ்வாக, 1982-83 ஆம் ஆண்டுகளுக்கு வழங்கப்பட்ட கூடுதல் தொகைகளை முந்தைய உடன்பாடுகளின் படி சரிக்கட்டும் விவகாரம் குறித்தும் விவாதிக்கப்பட்டது. இது குறித்து இறுதியான உடன்பாடு ஏதும் காணப்படாததால், தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் சில ஆலோசனைகள் கூறினார். அவை :—

(1) 1984 (1984-85) ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக்கொடை 1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின்படி வழங்கப்பெறலாம்.

(2) முந்தைய ஆண்டுகளில் வழங்கப்பட்ட கூடுதல் தொகைகளை சரிக்கட்டும் விஷயம் குறித்து தனியே விவாதிக்கப்பட்டு தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்னிலையில் தீர்வு காணப்படலாம்.

(3) தொழிலாளர்கள் விவகாரத்திற்குட்பட்ட ஊதியக் கொடையைப் பெற்று இது குறித்து பின்னர் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளலாம்.

[1986 மே 7]

கூடுதல் இடைக்காலத் தொகையொன்று வழங்குவது குறித்து மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் 21-11-1985 இல் ஆலோசனை கூறினார்.

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் ஆலோசனைக்கு மாறாக தேசிய துணைத் தொழில் நிறுவன ஆலைகள் 10-ல் உள்ள தொழிலாளர்கள் நீங்கலாகப் பிற தொழிலாளர்கள் 25-11-1985 முதற் கொண்டு படிப்படியாக வேலைக்குச் செல்லத் தொடங்கினர். 28-11-1985 முதற் கொண்டு எல்லா ஆலைகளிலுமே வேலை மீண்டும் தொடங்கியது. இருதரப்பினருக்கு மிடையே நடைபெற்ற பரஸ்பர பேச்சு வார்த்தைகளை அடுத்து தேசியத் துணித் தொழில் நிறுவனத் தொழிலாளர்கள் 7-11-1985 முதற் கொண்டு மீண்டும் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

3. தமிழ்நாடு துணித் தொழில் நிறுவனம், கிருஷ்ணாபுரம் விசைத்தறி ஆலை, மதுரை :—

மதுரை, கிருஷ்ணாபுரம் விசைத்தறி ஆலைத் தொழிலாளர்கள் ஊதிய-உயர்வு, தற்காலிக தொழிலாளர்களின் பணியை முறைப்படுத்தல் முதலானவை தொடர்பான அவர்களுடைய கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி, 29-8-1985 முதற் கொண்டு வேலை நிறுத்தம் செய்யத் தொடங்கினர். சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் (இணக்கம்) பல்வேறு நாட்களிலும், இறுதியாக 31-10-1985-லும் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தியதின் விளைவாக தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12(3) பிரிவின்படி உடன்படிக்கை கையெழுத்தாகியது. இந்த உடன்படிக்கையின்படி தொழிலாளர்கள் 4-11-1985-இல் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

4. லட்சுமி சண்முகா நூற்பாலை, நமனசமுத்திரம், புதுக்கோட்டை :—

புதுக்கோட்டை மாவட்டம் நமனசமுத்திரத்திலுள்ள லட்சுமி சண்முகா நூற்பாலை செயற்படுவது 17-5-1985 முதற் கொண்டு நின்று விட்டது. அதற்கு முன்னர், நிதித் தொல்லைகள் காரணமாக இந்த நூற்பாலை ஒழுங்காக செயற்பட்டுவரவில்லை. தொழிலாளர்களுக்கு 1985 மார்ச்சு, ஏப்ரல் மாதங்களுக்குரிய ஊதியங்கள் வழங்கப்படவில்லை. ஆகவே, இவ்வாலைத் தொழிலாளர்கள் (சுமார் 600 பேர்) ஊதியம், ஊதியக் கொடை முதலானவை வழங்கக் கோரி நேரடி நடவடிக்கையில் இறங்கினர். இவ்விவகாரம் குறித்து, முதலில் புதுக்கோட்டை மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் முன்னிலையிலும், பின்னர், திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நல துணை ஆணையர் முன்னிலையிலும், பேச்சு வார்த்தை நடைபெற்றது. ஆனால் உடன்பாடு காண இயலவில்லை. இந்த ஆலையில் விரைவில் வேலை மீள மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலையிட்டார்.

[1986 மே 7]

அதை அடுத்து, சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (நிர்வாகம்) இது குறித்துப் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி உடன்பாட்டிற்கு ஒரு வழி வகுத்தார். இதன் அடிப்படையில் திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தி 3-7-1985-ல் உடன்பாடொன்று கண்டார். அந்த உடன்பாட்டின் விளைவாக தொழிலாளர்கள் 4-7-1985 முதற்கொண்டு வேலைக்குத் திரும்பினர்.

பொறியியல் தொழில்.

5. அசோக் லேலண்ட் நிறுவனம், ஓசூர் :—

தொழிலாளர்களின் கோரிக்கை மனுவை பைசல் செய்வது தொடர்பாகத் தொழிலாளர் நலத் துறையில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடக்க வேண்டியிருந்த சூழ்நிலையில், தொழிலாளர்களின் உற்பத்தித் திறன் குறைவாக இருக்கிறதென்று காரணங்காட்டி இத் தொழிற்சாலையில் உற்பத்திப் பணிகளை நிர்வாகத்தினர் தற்காலிகமாக நிறுத்தினர். இது குறித்து தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையர் அடுத்தடுத்துப் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தினார். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர், தலை இட்டதன் பேரிலும், தொழிலாளர் நல ஆணையரின் ஆலோசனையின் பேரில் இரு தரப்பினருக்கிடையேயும் ஒருமித்த கருத்து உருவானதை அடுத்தும், தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின் கீழ் 9-8-1985-இல் உடன்பாடொன்று காணப்பட்டது. அதை அடுத்து இந் நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் 12-8-1985-ல் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

இவ்வுடன்பாட்டின் காரணமாக, 1,400 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர். இது தொழிலாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ஒட்டுமொத்த உடன்பாட்டு அனுகூலத் தொகையாக ரூ. 800 பெறவும், அத்துடன், ஊதியம், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப் படி, வாகனப்படி உயர்வு முதலான வகைகளில் ஒவ்வொரு வருடைய சம்பளமும் மாதமொன்றிற்கு ரூ. 160 உயரவும் வழிவகுத்தது. ரூ. 100 ஊக்கத் தொகை பெறக் கூடிய வகையில் உற்பத்தித் திறன் அளவை குறைந்தபட்சம் 50 சதவீதமாகப் பேணிவரத் தொழிலாளர்கள் உத்திரவாதம் அளிக்கவும் இந்த உடன்பாடு வகை செய்கிறது.

6. தமிழ்நாட்டிலுள்ள கூட்டுறவு, பொது, தனியார் துறை சர்க்கரை ஆலைகள் :—

19-3-1982-இல் செய்து கொண்ட முந்தைய உடன்பாடு காலாவதியான பிறகு, சர்க்கரைத் தொழிலில் ஊதிய உயர்வு குறித்துத் தொழில் தகராறு ஏற்பட்டது. கோரிக்கைகள் மனு

1986 மே 7]

வின் அடிப்படையில், சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினர் பேச்சுவார்த்தைக்கு அழைக்கப்பட்டனர். சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (இணக்கம்) பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். பேச்சுவார்த்தைகள் நடைபெற்று வந்த போது, சர்க்கரைத் தொழிலுக்கான மூன்றாம் ஊதியக் குழு அமைக்கப்படுவதாக மத்திய அரசு அறிவித்தது. அத்தகைய சூழ்நிலைகளில், ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரைக்கு அல்லது இடைக்கால நிவாரணம் குறித்து ஊதியக் குழுவின் அறிவிப்பிற்கு பொறுத்து இருப்பது முறையானதாக இருக்குமென சர்க்கரைத் தொழில் நிருவாகத்தினர் ஒரு முடிவிற்கு வந்தனர். மாறாக, ஒவ்வொரு விவகாரம் குறித்தும் தனித் தனியே இறுதி உடன்பாட்டை அவர்கள் காண்பது கடந்த கால வழக்கமாக இருந்ததால் தமிழ்நாட்டைப் பெற்றுத்த வரை இது குறித்து ஓர் உடன்பாடு காண நிருவாகத்தினர் முன் வருவதுதான் உகந்ததாக இருக்குமென தொழிற் சங்கங்கள் வாதிட்டன.

தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (இணக்கம்) முன்னிலையிலும், பின்னர் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்னிலையிலும் நடந்த பேச்சு வார்த்தைகளின் பலனாகத் தற்காலிகமாக இடைக்கால நிவாரணம் அளிக்க நிர்வாகத்தினர் ஒப்புக் கொண்டனர்.

சர்க்கரை தொழில் குறித்த மூன்றாம் ஊதியக் குழு இறுதி முடிவு எடுப்பதை எதிர்பார்த்து 30-11-1985-ல் ஓர் உடன்பாடு காணப்பட்டது.

7. தமிழ்நாட்டிலுள்ள பீடி தயாரிப்பு நிறுவனங்கள் :—

(i) தமிழ்நாட்டிலுள்ள பீடி தயாரிப்பு நிறுவனத் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதித் தொழிற் சங்கங்கள், பல ஊதியம், அகவிலைப்படி முதலியவற்றை உயர்த்தக்கோரி 1985 ஏப்ரல் இறுதியில் புதிய கோரிக்கை மனுவை முன் வைத்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நலத் தனி துணை ஆணையர் சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருடன் அடுத்தடுத்துப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். இறுதியாக (1) வட ஆற்காடு, (2) சென்னை, செங்கப்பட்டு, (3) திருச்சி வட்டாரங்கள் தொடர்பாக தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின் கீழ் 3-7-1985-ல் உடன்பாடுகள் கண்டார்.

இந்த உடன்பாடுகளின்படி 1,000 ஜாடி பீடிகள் சாதா பீடிகள் சுற்ற ரூ. 1.50 ஊதிய உயர்வு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. சுற்றப்படுகின்ற 1,000 பீடிகளுக்கு ஊதியக் கொடை 10 காசு உயர்த்தப்பட்டது. இந்த உயர்வுகள் 10-7-1985 அன்றி விருந்து வழங்கப்பட்ட மூலப் பொருட்களுக்கு பொருந்துவதாக இருந்தன.

[1986 மே 7]

(ii) இம்மாநிலத்திலுள்ள பீடித் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதித் தொழிற் சங்கங்கள் பல இந்திய உச்ச நீதி மன்றத்தின் உத்தரவுகளின்படியும் பீடி சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்ட விதித் துறைகளின்படியும் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தை செயற்படுத்தக் கோரி, தொழிலாளர் நல ஆணையரிடம் முறையீடுகள் செய்தன. தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையர் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தி, இறுதியாக 23-12-1985-ல் ஓர் உடன்பாடு கண்டார். அதன் அடிப்படையில் இவர் சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருக்கு அறிவிப்பு வெளியிட்டார்.

8. தமிழ்நாடு சிறு தொழில் கழகம் (டான்சி), சென்னை :—

பொது ஊதிய உடன்பாடு 1981-ல் முடிவுக்கு வந்ததை அடுத்துத் தமிழ்நாட்டிலுள்ள டான்சி நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர் பிரதிநிதி தொழிற் சங்கங்கள் பல ஊதியம், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி முதலியவற்றின் உயர்வு குறித்துக் கோரிக்கை மனு ஒன்றை முன் வைத்தன.

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் ஊரகத் தொழில் அமைச்சர் ஆகியோர் முன்னிலையில் பேச்சு வார்த்தைகள் இடம் பெற்றன. அவர்களுடைய நன் முயற்சிகளின் பயனாக கருத்து வேறுபாடுகளும் கோரிக்கைகளும் இவையென இனங் கண்டறியப்பட்டன. இதை அடுத்து, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) முன்னிலையில் 10-6-1985-ல் இறுதியாக இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகள் நடைபெற்றன. மாண்புமிகு அமைச்சர்களின் ஆலோசனையின் பேரில் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின் கீழ் உடன்பாடொன்று ஏற்பட்டது.

இந்த உடன்பாட்டின்படி, இம்மாநிலத்திலுள்ள டான்சி உற்பத்திப் பிரிவுகள் 56-லும் பணியாற்றி வந்த 4,000 தொழிலாளர்கள் நன்மையடைந்தனர். அதாவது, தொழிலாளர் ஒவ்வொருவருடைய மாதச் சம்பளமும் ரூ. 65 முதல் 100 வரை உயர்ந்தது. அது மட்டுமின்றி குடும்ப நல நிதித் திட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படுகின்ற ரூ. 10,000, ரூ. 20,000 ஆக உயர்ந்துள்ளது.

9. தமிழ்நாடு சிமென்ட்ஸ் :—

தமிழ்நாடு சிமிட்டி நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த அரியலூர் சிமிட்டி ஆலை, ஆலங்குளம் சிமிட்டி ஆலை, ஆலங்குளம், மாயனூர், தமிழ்நாடு ஆஸ்பெஸ்டாஸ் தொழிற் பிரிவுகள் ஆகியவற்றின் தொழிற் சங்கங்கள் 1984-85 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடை விவகாரம் குறித்து வேலை நிறுத்த அறிவிப்புக் கொடுத்தன. தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையர் இதில்

1986 மே 7]

தலையிட்டதின் பேரில், வேலை நிறுத்தம் தவிர்க்கப்பட்டு இரு தரப்பினருக்கிடையேயும் அவர் முன்னிலையில் 6-11-1985-ல் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின் கீழ் உடன்பாடொன்று காணப்பட்டது. 1984-85 ஆம் ஆண்டிற்கு குறைந்தபட்ச ஊதியக் கொடையாக 8.33 சதவீதமும் ஒரு மொத்தத் தொகையாக ரூ. 550-ம் வழங்கப்பெறும் வகையில் உடன்பாட்டில் வழி காணப்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின் பயனாக 3,000 தொழிலாளர்கள் நன்மை அடைந்தனர்.

10. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் :—

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதி தொழிற்சங்கங்களால் நிர்வாகத்திற்கு எதிராக ஊதிய விகிதம், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி முதலானவற்றை உயர்த்தக் கோருவது உள்ளிட்ட பல கோரிக்கைகள் அடங்கிய தொழிற் தகராறு எழுப்பப்பட்டது. சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையர் இவ் விவகாரத்தில் ஈடுபட்டு சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருடன் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். 'சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையர் முன்னிலையில் 21-10-1985-ல் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக, தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின்படி சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினரிடையே ஓர் உடன்பாடு காணப்பட்டது. அதே நாளில், பணிச்சுமை அளவு நிர்ணயம் தொடர்பாகவும் தொழிலாளர் நல ஆணையர் முன்னிலையில் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12(3) பிரிவின்படி சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினரிடையே தனியே ஓர் உடன்பாடு காணப்பட்டது. இந்த உடன்பாடுகளின் காரணமாக, இம் மாநிலம் முழுவதிலுமுள்ள சுமார் 82,000 தொழிலாளர்கள் நன்மை அடைந்தனர்.

11. விம்கோ தீப்பெட்டி நிறுவனம், சென்னை :—

தி வெஸ்ட்டர்ன் இந்தியன் மேச் பேக்டரி தொழிலாளர்கள் தொழிற் சங்கமர்னது ஊதியம், அகவிலைப்படி உயர்வு, பணி நிலைமைகள் குறித்த கோரிக்கைகளுக்காக 24-4-1985-க்குப் பிறகு தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் மேற்கொள்ளப் போவதாக வேலை நிறுத்த அறிவிப்புக் கொடுத்தது. தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்றதின் பலனாக, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12(3) பிரிவின்படி 14-10-1985-இல் உடன்பாடொன்று காணப்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டினால், 720 தொழிலாளர்கள் பயன் அடைந்தனர். இதன் காரணமாக, நிரந்தர தொழிலாளர் ஒவ்வொருவரும் மாத மொன்றிற்கு ரூ. 160 சம்பள உயர்வும், ஒட்டுமொத்தத் தொகை ரூ. 1,100-ம் பெறுகின்றனர். தொழிலாளர்களின் வாரிசுகள் 37 பேர் நிரந்தரமாக்கப்படவும் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

1986 மே 7]

12. நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகம், நெய்வேலி :

நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகத் தொழிலாளர்கள் சார்பாக, பல்வேறு தொழிற் சங்கங்கள் 1984-85 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடை சம்பந்தமாக அவர்களுடைய நிருவாகத்திற்கெதிராக தொழில் தகராறு எழுப்பினர். அதை அடுத்து சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (நிருவாகம்) சம்பந்தப் பட்ட தரப்பினருடன் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். 1-11-1985 இல் நடைபெற்ற சமரசப் பேச்சு வார்த்தையின் போது 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின்படி, அவர் முன்னிலையில் ஓர் உடன்பாடு காணப்பட்டது. அதன்படி, தொழிலாளர் ஒவ்வொருவரும் 20 சதவீத ஊதியக் கொடை பெறுவர். நல்லெண்ணத்தின் அடையாளமாக, அவர்கள் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ. 260 இடைக்காலத் தொகை வழங்கப்படும். இந்த உடன்பாட்டின் விளைவாக சுமார் 12,000 தொழிலாளர்கள் பயன் அடைவர்.

13. சென்னை ரப்பர் தொழிற்சாலை :

சென்னையிலுள்ள, சென்னை ரப்பர் தொழிற்சாலை (திருவொற்றியூர்) பிரிவு நிருவாகத்தினர் தங்கள் நிறுவன தொழிலாளர்களின் தொழிற் சங்கம் முறையீடு செய்து கொண்ட தகராறைப் பரிசீலனைக்கு எடுத்துக் கொண்டு சுமுகமானதொரு தீர்வு காணும்படி சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளரை 16-5-1985 ஆம் நாளிட்ட கடிதத்தின் மூலம் கேட்டுக் கொண்டனர். அதன் பின்னர், தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருடன் சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். 16-5-1985இல் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் போது தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின்படி இருதரப்பாரிடையேயும் அவர் முன்னிலையில் ஓர் உடன்பாடு காணப்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டினால் சுமார் 961 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

14. அரசு ரப்பர் கழகம், பரளியாறு கோட்டம், கன்னியாகுமரி மாவட்டம்:

அரசு ரப்பர் கோட்டக் கழகத்தைச் சேர்ந்த நாகர்கோவில் பரளியாறு கோட்டத் தொழிலாளர்கள் வகுல்முனை ஏற்பாட்டை ரத்து செய்ததை ஆட்சேபித்தும், ஏனைய குறைகளைத் தீர்க்குமாறு வலியுறுத்தியும் 11-5-1985-லிருந்து வேலை நிறுத்தம் மேற்கொண்டனர். முதலில் நாகர்கோவில் தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர் (இணக்கம்) இத் தகராறை பேச்சு வார்த்தைக்கு எடுத்துக் கொண்டார். அவருடைய நிலையில் உடன்பாடு காண இயலாததால், அவர் தம்முடைய இணக்க அறிக்கையை 21-6-1985 இல் சமர்ப்பித்தார். திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் தொடர்ந்து நடந்த

[1986 மே 7]

பேச்சு வார்த்தையும் தோல்வியுற்றதால், சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் (இணக்கம்) முன்னிலையில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்றன. பல்வேறு தேதிகளில் விவாதம் நடைபெற்ற பிறகு, 22-8-1985 இல் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின் கீழ் உடன் பாடொன்று ஏற்பட்டது. அந்த உடன்பாட்டின் வரையறைகளின்படி இருதரப்பாரும் சேகரிப்பு நிலை குறித்த விவகாரம் பற்றிய நேரடி பேச்சுவார்த்தை நடத்த ஒப்புக் கொண்டனர். வேலை நிறுத்தம் 26-8-1985 இல் திரும்பப் பெறப்பட்டது.

15. சேஷசாயி காகித-அட்டைகள் தயாரிப்பு நிறுவனம், ஈரோடு
(i) 1983-88 ஆண்டுகளுக்கான ஊதியக்கொடை தகராறு :

இந்நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர் பிரதிநிதி தொழிற் சங்கங்கள் 1983-84 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக்கொடை தொடர்பாக, தொழில் தகராறு ஒன்றை கிளப்பியது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சமரச பேச்சு வார்த்தைகளின் பலனாக 1983-84, 1984-85, 1985-86, 1986-87, 1987-88 ஆம் ஆண்டுகளுக்குரிய ஊதியக் கொடை தொடர்பாக, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12(3) பிரிவின் கீழ் 28-12-1985 அன்று இரண்டு உடன்பாடுகள் காணப்பட்டன. உற்பத்தித் திறன் அடிப்படையில் ஊதியக் கொடை வழங்கவும், அந்த உடன்பாட்டில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த உடன்பாட்டின் பயனாக 2,000 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

(ii) ஊதியம், படிக்கை :

பதவித் தரங்கள், அகவிலைப்படி உயர்வும் தளவாட செயல்பாட்டு சீரமைப்பு, ஊதியக் கொடை, வீட்டு வாடகைப்படி முதலானவற்றின் உயர்வு ஆகிய கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி 17-8-1984-லிருந்து அல்லது அதற்குப் பிறகு வேலை நிறுத்தம் மேற்கொள்வதாக சேஷசாயி காகித-அட்டைகள் தயாரிப்பு நிறுவன தொழிலாளர் பிரதிநிதி தொழிற் சங்கங்கள் அறிவிப்பு கொடுத்தன. சேலம் தொழிலாளர் நல அதிகாரி, சேலம் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர், தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (நிருவாகம்), தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆகியோர் முன்னிலையில் பல்வேறு நாட்களில் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் பலனாக, வேலை நிறுத்தம் தவிர்க்கப்பட்டது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்னிலையில் 10-7-1985 இல் நடைபெற்ற இறுதி பேச்சு வார்த்தையின் போது தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தைச் சேர்ந்த 12 (3) பிரிவின் கீழ் ஓர் உடன்பாடு காணப்பட்டது. இதன் விளைவாக 2,000 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர். இந்த உடன்பாட்டின் மூலம் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 76-க்குக் குறையாமல் ஊதிய உயர்வு அளிக்கப்பட்டது. சலுகை வீதங்களில் அவர்களுக்கு உணவு வசதிகளும், இலவச சீருடையும் அளிக்கப்பட்டன. இந்த உடன்பாடு ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு செயலில் இருக்கும்.

1986 மே 7]

வழக்கு தொடருதல் :

1985 ஆம் ஆண்டிலும், இந்நாள் வரையிலும் பின்வரும் இனங்களில் வழக்குகள் தொடர அரசு அனுமதியளித்துள்ளது:—

1. ஸ்ரீ ரங்கராஜ் இன்ஜினீயரிங் ஒர்க்ஸ், சிதம்பரம்—தீர்ப்பைச் செயல்படுத்தாமை.

2. திருவாளர்கள் ஸ்ரீதேவி ப்ராடக்ஸ், சென்னை—தீர்ப்பைச் செயல்படுத்தாமை.

3. ஸ்பியர்ட் பேக்ட் என்டர்பிரைஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், சென்னை—உடன்பாட்டினைச் செயல்படுத்தாமை.

4. சி. எம். கணேசன் அண்ட் கம்பெனி, சென்னை—தீர்ப்பைச் செயல்படுத்தாமை.

5. கெண்ட் செராமிக்ஸ் டைல்ஸ் அண்ட் கம்பெனி (பிரைவேட்) லிமிடெட், சென்னை—தீர்ப்புகளைச் செயல்படுத்தாமை.

6. திருவாளர்கள் ஸ்வீட் புட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், சென்னை—உடன்பாட்டினைச் செயல்படுத்தாமை.

முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து நிதியுதவி :

பின்வரும் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தமட்டில் 1985 ஆம் ஆண்டிலும் இந்நாள் வரையிலும் முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்க அரசு ஒப்புதலளித்துள்ளது:—

நிறுவனத்தின் பெயர்கள்.	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.	ஒப்புதலளிக்கப் பட்ட தொகை.
(1)	(2)	(3)
1 ஸ்ரீஹரி மில், கோயம்புத்தூர் ..	657	1,31,400
2 இந்தியா போர்ட்ஸ் அண்ட் டிராப் ஸ்டேம்பிங் எக்ஸ்ப்ரெஸ் லிமிடெட், சென்னை ..	498	99,600
3 வசந்தா மில்ஸ், கோயம்புத்தூர்	1,351	2,70,200
4 ராமகிருஷ்ணா இண்டஸ்ட்ரிஸ் பிரைவேட் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்	400	80,000
5 மினி சிமெண்ட் பேக்டரி, மதுவத் தூர், திருச்சி மாவட்டம் ..	72	14,400

[1986 மே 7]

மூடப்பட்ட தொழில் பிரிவுகளை மீண்டும் திறப்பதற்கு எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை :

மூடப்பட்ட தொழில் பிரிவுகளின் தொழிலாளர்களுக்கு ரொக்க நிவாரணம் வழங்குவதைத் தவிர, இம்மாநிலத்தில் மூடப்பட்ட துணி ஆலைப் பிரிவுகளையும், ஏனைய தொழில் பிரிவுகளையும் மீண்டும் திறப்பதற்கு அரசு நடவடிக்கைகள் எடுக்கிறது.

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர், தொழிலாளர் நிறுவாகம், நிதியுதவி நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றுடன் நடத்திய பேச்சு வார்த்தைகளுடன், பின்வரும் அரசு ஆணையாளர்-செயலாளர்களை உறுப்பினர்களாகக் கொண்டு அரசு 1986 ஆம் ஆண்டு ஜனவரியில் ஒரு குடிவை அமைத்துள்ளது.

1. அரசு ஆணையாளர்—செயலாளர், நிதித்துறை.
2. அரசு ஆணையாளர்—செயலாளர், தொழில் துறை.
3. அரசு ஆணையாளர்—செயலாளர், கைத்தறி துணிகதர்த்து துறை.
4. அரசு ஆணையாளர்—செயலாளர், தொழிலாளர் நலத்துறை.

மூடப்பட்ட பொறியியல் துணி ஆலைப் பிரிவுகளை மீண்டும் திறப்பதற்கான வாய்ப்புகளைக் கண்டறிவதற்காக இக்குழு விரைவாக நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது.

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் அத்தியாயம் 5-பி—இன்கீழ் தாக்கல் செய்யப்படும் விண்ணப்பங்கள் :

இந்த அத்தியாத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்படும் விண்ணப்பங்களை விசாரித்து முடிவு செய்வதற்கான அதிகாரிகளாக பின்வரும் அதிகாரிகளை அரசு நியமித்துள்ளது.

25-M (தற்காலிக தொழில் நிறுத்தம்) :

இப்பிரிவின் செயல் நோக்கத்திற்காக தமிழ்நாடு மாநிலம் முழுவதற்கும் சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (இணக்கம்) அதிகாரியாவார்.

25-N (ஆட்குறைப்பு) :

இப்பிரிவின் செயல் நோக்கத்திற்காக தமிழ்நாடு மாநிலம் முழுவதற்கும் சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அதிகாரியாவார்.

1986 மே 7]

25-O (கதவடைப்பு) :

ஆய்வு அதிகாரம், தீர்ப்புக்காக நடுவர் மன்றத்திற்கு தெரிவிக்கும் அதிகாரம் ஆகியவை நீங்கலாக இப்பிரிவின்கீழ் மாநில அரசு செலுத்தத்தக்க அதிகாரங்கள் தொழிலாளர் நல ஆணையாளரும் செலுத்தத்தக்கதாகும் என்று தமிழ்நாடு அரசு கட்டளை யிட்டுள்ளது.

1985 ஆம் ஆண்டில் இவ்வதிகாரி பின்வரும் விண்ணப்பங்களை முடிவு செய்துள்ளார் :—

விண்ணப்பங்களின் தன்மை.	வரப் பெற்ற விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை.	முடிவு செய்யப் பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை.	முடிவு செய்யப் பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை.
------------------------	---------------------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
25-M பிரிவின்கீழ் தற்காலிகமாகத் தொழிலை நிறுத்துவதற்கு அனுமதி கேட்கும் விண்ணப்பம்.	5	3	2 (முறையே 8-1-86 அன்றும் 13-2-86 அன்றும் முடிவு செய்யப்பட்டன).
25-N பிரிவின்கீழ் ஆட்குறைப்பு செய்வதற்கு அனுமதி கேட்கும் விண்ணப்பம்.	2	1+1*	இல்லை (* ஒரு விண்ணப்பம் திரும்பப் பெறப்பட்டது).
25-O பிரிவின்கீழ் தொழில் கதவடைப்பு செய்வதற்கான அனுமதி கேட்கும் விண்ணப்பம்.	2	1	1 (இவ் விண்ணப்பம் 27-1-86 அன்று முடிவு செய்யப் பட்டது).

தொழிற் சங்கங்கள் :

1-1-85 அன்றுள்ளவாறு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 4,104. இவ்வாண்டில் 532 தொழிற்சங்கங்கள் புதிதாக பதிவு செய்யப்பட்டன. 313 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு

[1986 மே 7]

ரத்து செய்யப்பட்டது. ரத்து செய்யப்பட்ட 8 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு திரும்ப அளிக்கப்பட்டது. இரண்டு தொழிற்சங்கங்கள் கலைக்கப்பட்டன. 1985 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் இருந்த நிலவரப்படி, பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 4,329 ஆகும்.

சுமுகமான தொழில் உறவுக்குப் பரிசு வழங்கும் திட்டம் :

தொழில் நிறுவனங்களில் நிருவாகத்தினருக்கும், அவர்களால் நியமிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்குமிடையே சுமுகமான தொழில் உறவு தொடர்ந்து நிலவுவதையும், தொழிற்சாலையில் அமைதி நிலவுவதையும் ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு, அரசு “சுமுகமான தொழில் உறவுக்குப் பரிசு வழங்கும் திட்டம்” என்று அழைக்கப்படும் திட்டம் ஒன்றை வகுத்துள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வோராண்டும் பரிசுக்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க தொழிலதிபர், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளுடன், ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதிமன்ற நீதிபதி ஒருவர் தலைமையின்கீழ் குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அக்குழு பரிந்துரைத்ததன் அடிப்படையில் 1981 ஆம் ஆண்டுக்கு பரிசு பெறுவதற்குரியவர்கள் தெரிந்தெடுக்கப்பட்டு முதல் பரிசாக சுழற்கேடயம் ஒன்றையும், நிலையாக வைத்துக் கொள்ளக் கூடிய கேடயம் ஒன்றையும், இரண்டாம் பரிசாக, தகுதிச் சான்றிதழ் ஒன்றையும், இதற்கென சென்னையில் 24-1-1984 அன்று நடத்தப்பட்ட விழாவில் 1982 ஆம் ஆண்டுக்கு பரிசு பெறுவதற்குரியவர்களை அரசு தெரிந்தெடுத்து ஒப்புதலளித்துள்ளது. 1983, 1984 ஆம் ஆண்டுக்கு பரிசு பெறுவதற்குரியவர்களைத் தெரிந்தெடுப்பதற்காக நிருவாகங்களும், தொழிற்சங்கங்களும் அனுப்பிய விண்ணப்பங்களை குழு பரிசீலித்து வருகிறது.

முக்கியமான ஆய்வுக் குழுக்கள் :

1. சிறுவர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவதைத் தடை செய்வது குறித்து ஹரிபாஸ்கர் குழு.

பல்வேறு நிறுவனங்களிலும் தொழிற்சாலைகளிலும் சிறுவர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவது பற்றிய பிரச்சினைகளை ஆய்ந்து ஆய்வு செய்வதற்காக முன்னாள் வருவாய்த்துறை வாரிய உறுப்பினர் திரு. ஹர்பன் சிங், ஜி.ஏ.எஸ். அவர்களை அரசு 1974 ஆம் ஆண்டில் நியமித்தது. திரு. ஹர்பன் சிங், ஜி.ஏ.எஸ். அவர்கள் தீப்பெட்டி தயாரிப்பு, பட்டாசு வாணவெடிகள் தயாரிப்பு ஆகிய பல்வேறு தொழிற்சாலைகளைப் பார்வையிட்ட பின்னரும் அதிகாரிகள், பணியாளர்கள், தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகள், சிறு குழந்தைகளின் பெற்றோர்கள் ஆகியேருடன் விரிவாக விவாதங்கள் நடத்திய பின்னரும் 1976 செப்டம்பரில் தன்னுடைய அறிக்கையை அளித்தார்.

1986 மே 7]

இவ்வறிக்கை 8-2-1979 அன்று மாநில அமைச்சரவைக் கூட்டத்தில் வைக்கப்பட்டது. அக்கூட்டத்தில் சில முடிவுகள் எடுக்கப்பட்டன.

மாநில அமைச்சரவை முடிவுகளை சம்பந்தப்பட்ட துறைகள் எந்த அளவுக்குச் செயல்படுத்தியுள்ளன என்பதைக் கண்டறியும் பொருட்டு, அரசு நிலச் சீர்திருத்த ஆணையாளர் திரு. ஹரி பாஸ்கர், ஐ. ஏ. ஏஸ். அவர்களைத் தலைவராகவும், தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (இணக்கம்), சமூக நலத்துறை கூடுதல் இயக்குநர் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகக் கொண்டும் தொழிலாளர் நலத்துறையின் 19-3-1984 ஆம் நாளிட்ட 618 ஆம் எண் அரசாணையில் குழு ஒன்றை அமைத்துள்ளது.

மேற்சொன்ன குழு, தொழிற்சாலைகளை நேரில் சென்று பார்வையிட்டு விசாரணை செய்த பின்னர் 31-7-1983 அன்று அரசுக்கு தன்னுடைய அறிக்கையை அளித்தது. குழுவின் அறிக்கையை அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

2. தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்களுக்கான துணைக்குழு :

25-4-1985 அன்று புதுடில்லியில் தோல் தொழிலாளர்களுக்குக்கான முக்கூட்டு ஆய்வுக்குழு முதல் கூட்டத்தில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலத்துறைச் செயலாளர், விஞ்ஞானிகள், மைய தோல் ஆராய்ச்சி தொழிற்சாலை, தொழிலதிபர்கள் பிரதிநிதி ஒருவர், தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதி ஒருவர் ஆகியோர் அடங்கிய தமிழ் நாட்டுக்குழு தோல் தொழிலாளர்களின் நிலைமையைப் பற்றி கருத்தை அளிப்பதற்காக தமிழ்நாட்டில் தொழிற்சாலைகளை விசாரணை செய்து பார்வையிட்டு அரசுக்கு அறிக்கை அனுப்ப வேண்டுமென்று முடிவு செய்யப்பட்டது.

அதன்படி தோல் தொழிலாளர்களின் வேலை வாழ்க்கை நிலைமைகளை ஆய்ந்து ஆய்வு செய்வதற்காக மேற்சொன்ன உறுப்பினர்கள் அடங்கிய ஒரு துணைக்குழுவை தமிழ்நாடு அரசு தொழிலாளர் நலத்துறையின் 11-6-1985 ஆம் நாளிட்ட 1,173 ஆம் எண் அரசாணையில் நியமித்தது. மேற்சொன்ன துணைக்குழு தோல் தொழிலாளர்கள் அதிகமாக உள்ள பகுதிகளை பார்வையிட்டு விசாரணை செய்த பின்னர் அரசுக்கு தன்னுடைய அறிக்கையை அனுப்பியது. முக்கூட்டு ஆய்வுக்குழு பரிசீலிப்பதற்காக அதன் முன் வைப்பதற்கு இவ்வறிக்கை மத்திய அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

[1986 மே 7]

அத்தியாயம் 4.

தொழிற்சாலைகள் நிருவாகம் :

1985 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் 12,562 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. 1985-ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் இறுதியில் 530 தொழிற்சாலைகள் நீக்கம் செய்யப்பட்டு, 979 தொழிற்சாலைகள் புதிதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டதுடன் சேர்த்து தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை 13,011 ஆக உயர்ந்தது. 31-12-1985 அன்றுள்ளவாறு இச்சட்டத்தின்கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 8,07,239 ஆகும்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் வகுவிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணங்கள். மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகளின் விவரங்கள் முறையே இணைப்புகள் 5, 6, 7-இல் தரப்பட்டுள்ளன.

கடைசியாக 1975 ஆம் ஆண்டில் திருத்தப்பட்ட உரிமக் கட்டணம் திருத்தப்பட்டது. உயர்த்தப்பட்ட உரிமக் கட்டணம் 1986 ஆம் ஆண்டுக்காக வகுவிக்கப்பட்டது.

விபத்துக்கள் :

தொழிற்சாலைகளில் ஏற்பட்ட விபத்துக்களின் விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

	ஆண்டு.				உயிரிழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள்.	உயிரிழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்கள்.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1983	..	..	..	45	20,547	
1984	..	..	..	46	15,638	
1985	..	..	..	30	18,226	

அனைத்து நாட்டு தொழிலாளர் நல அமைப்புக்கள்.

மத்திய அரசு தொழிலாளர் நலம் மறுவாழ்வு அமைச்சகம் தமிழ்நாடு அரசு தொழிலாளர் நலத்துறை ஆகியவற்றின் உடலுழைப்புடன் அனைத்து நாட்டு தொழிலாளர் நல அலுவலகம், பணி நிலைமை சூழ்நிலையை மேம்படுத்துவதற்கான அனைத்து நாட்டு திட்டத்தின்கீழ் 1985 செப்டம்பரிலும் அக்டோபரிலும் சென்னையில் இரு பயிற்சி பணிகளைத் தொடங்கியது. சிறு நடுத்தர நிறுவனங்களிலும்

1986 மே 7]

தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் பதவிகள் தொழிற்சாலைத் தலைமைத் துணை ஆய்வாளர் பதவிகளாக நிலை உயர்த்தப் பட்டன. மேற்சொன்ன பிரிவுகள் ஒவ்வொன்றிலும் உள்ள தொழிற்சாலை உதவி ஆய்வாளர் பதவி, தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் பதவி யாக நிலை உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. சென்னையிலுள்ள பாதுகாப்புப் பிரிவை தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் ஒருவரும், தொழிற்சாலை உதவி ஆய்வாளர் ஒருவரும் துணைப் பணியாளர்களும் நிருவகித்து வருகின்றனர்.

பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு குறித்து செய்திப் படங்களைத் திரையிடுவது தவிர பாதுகாப்பு ஆய்வுகள், கருத்தரங்கு கலந்தாராய்வு ஆகியவற்றையும் நடத்துகின்றன. இவ்வாண்டில் 332 பாதுகாப்பு வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. இதனால், 9,965 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர். அதிக விபத்துக்கள் தொழிற்சாலைகளில் நடைபெற்றதாகத் தெரிவிக்கப்பட்ட இவ்வாண்டில் 36 பாதுகாப்பு ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டன. ஆய்வுகளின் முடிவுகள் நிருவாகத்தினர் பின்பற்றுவதற்காக அவர்களுக்கு தெரிவிக்கப்பட்டு வருகின்றன. தொழிற்சாலை பாதுகாப்பு குறித்த காலாண்டு பத்திரிகையை பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் வெளியிட்டு வருகின்றன. தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்புப் பற்றி எடுத்தியம்பும் பொருட்டு இப்பத்திரிகைகளில் பாதுகாப்பு, விபத்து பற்றிய விரிவான கட்டுரைகள், கருத்துப் படங்கள் ஆகியவை இடம் பெறுகின்றன.

உற்பத்தித் திறன் குழுவை ஏற்படுத்தல் :

உற்பத்தித் திறன் 20 அம்சத் திட்டத்தின் கீழ் வரும் ஒரு முக்கிய அம்சமாக இருப்பதால் நாட்டில் உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்துவதில் இந்திய அரசு மிகுந்த நாட்டம் கொண்டுள்ளது.

இத்திட்டத்தைத் திறம்படச் செயற்படுத்துவதற்காகத் தொழிற்சாலைகள் தலைமை இணை ஆய்வாளர் (உற்பத்தித் திறன் குழு) பதவி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

ஆலோசனை நல்கும் அமைப்பான உற்பத்தித் திறன் குழு உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்தல், அதிக ஆதாரங்களை பயன்படுத்துதல், வீணாவதை நீக்குதல், கால ஆய்வு/இயக்க ஆய்வு நடத்துவதன் மூலம் பணிக் கோட்பாடுகளை வரையறுத்தல், வேலை பகுப்பாய்வு, வேலை பாதுகாப்பு பகுப்பாய்வு நடத்துதல், பரிசு வழங்கும் திட்டத்தைக் கொண்டு வருதல், தொழிலாளர்களுக்கும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும் முறையாகப் பயிற்சி அளித்தல் போன்ற பணிகளைப் புரியும். இந்த ஆண்டில் அரசு இப்பிரிவுக்காக ரூ. 1.19 இலட்சம் ஒதுக்கியுள்ளது.

[1986 மே 7]

அழுத்தக் கருவிகளைச் சோதிக்கும் பிரிவு :

தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக் கருவிகள், கலன்கள் ஒவ்வொன்றும் தகுதி வாய்ந்த அதிகாரிகளால் முழுவதுமாக சோதனை செய்து, அவை செயல்படுத்துவதற்குக் குகந்த முறையில் நல்ல நிலையில் சான்றிதழ் வழங்க வேண்டுமென்று, 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டமும், தமிழ்நாடு 1950 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை விதிகளும் வரையறுக்கின்றன. இதற்கு முன்னர் இந்த ஆய்வுகளையும் சோதனைகளையும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரால் (சுகாதாரம்-பாதுகாப்பு) தகுதி வாய்ந்தவர்களே சான்றளிக்கப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைப் பொறியாளர்களால் அல்லது வெளி முகவரமைப்புகளால் நடத்தப்பட்டன. அழுத்தக் கருவிகளை/கலன்களை ஆய்வு செய்து சோதனையிடும் இம்முக்கியப் பணியை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் உள்ள தகுதி வாய்ந்த பொறியாளர்கள் மேற்கொள்ள வேண்டுமென்றும் அரசு தற்போது தீர்மானித்துள்ளதால் சென்னை வடக்கு, தெற்கு, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய நான்கு இடங்களில் அழுத்தக் கருவிகள் சோதிக்கும் பிரிவுகளை அரசு ஏற்படுத்தி, இப்பிரிவுகளை நிருவகிக்க தொழிற்சாலை தலைமை துணை ஆய்வாளர் நால்வரை நியமித்துள்ளது.

இம்மாநிலத்தில் சுமார் 5,409 அழுத்தக் கருவிக் கலன்கள் உள்ளன.

1985 ஆம் ஆண்டில் சோதனை செய்யப்பட்ட கலன்களின் எண்ணிக்கை வருமாறு :—

வெளியார் கலன்கள்	3,159
துறை கலன்கள்	316
நீர்மத்தின் அழுத்த ஆற்றல்	6
மொத்தம்	3,481

இதற்காக வசூலிக்கப்பட்ட கட்டணம் ரூ. 3,18,204.85 ஆகும்.

தூக்கு பொறிகள், மின்தூக்கிகளின் கயிறு கம்பிகள், பாரந்தூக்கிகள் முதலியவற்றைச் சோதனையிடுதல்.

தொழிற்சாலைத் தலைமை ஆய்வாளர் ஒப்புதலளித்த தகுதி வாய்ந்த நபர்கள் குறிப்பிட்ட காலத்திற்கொரு முறை பாரந்தூக்கிகள், மின் தூக்கிகள், தூக்கு கருவிகள், கம்பி

1986 மே 7]

கயிறுகள், தூக்கு பொறிகள் முதலியவற்றைச் சோதனை செய்வதற்கான நடைமுறையை தொழிற்சாலைகள் சட்டம் வரையறுக்கிறது. இம்மாநிலத்தில் சுமார் 12,000 தூக்கு கருவிகளும், 30,000 பாரத் தூக்கிகளும், 1,000 மின் தூக்கிகளும் உள்ளன. துறையே சோதனை செய்யும் பொறுப்பை மேற்கொள்ள அரசு கருதியிருப்பதால், சென்னையில் தொழிற்சாலைகளைத் தலைமை இணை ஆய்வாளர் (சோதனை—பாதுகாப்பு பிரிவுகள்) பதவி ஒன்றுக்கும், துணைப் பணியாளர் பதவிகளுக்கும் தற்போதுள்ள பாதுகாப்புப் பிரிவுகளிலுள்ள பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிப்பதற்கும் ஒப்புத் தரப்பட்டுள்ளது.

மாநிலப் பாதுகாப்பு ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் தொழிற்சாலை சுகாதார துப்புரவு சூழல் ஒருங்கிணைந்த பிரிவும், ஆய்வகமும்.

இம்மாநிலத்தில் தொழில் வழியாக ஏற்படும் நோய்களைக் கட்டுப்படுத்தவும், தடுக்கவும் 1971 ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலை சுகாதார துப்புரவு சூழல் ஒருங்கிணைந்த பிரிவினரும், ஆய்வு கூடத்திற்கும், அனுமதி வழங்கப்பட்டது. இப்பிரிவு சென்னையில் செயல்பட்டு வருகின்றது. இப்பிரிவு மாநில தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. அபாயகரமான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள அங்கொன்றும், இங்கொன்றுமான தொழிலாளர்களை ஆய்வு செய்ய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது. பரிசோதனைக் கூடத்தில் ஆய்வுசெய்வதற்காக தொழிலாளர்களிடமிருந்து ரத்தம், சிறுநீர் முதலியவற்றின் மாதிரிகள் சேகரிக்கப்பட்டன. தொழில் வகையில் ஏற்படும் சுகாதாரக் கேடுகளை குறிப்பிட்ட காலத்திற்கொருமுறை ஆய்வு செய்வதற்கான பணியும் மேற்கொள்ளப்பட்டது. பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு முறையான சிகிச்சை அளிப்பது குறித்தும், பணிபுரியும் சுற்றுப்புறச்சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துவது குறித்தும், தொழில் வகையில் ஏற்படும் சுகாதாரக்கேடுகளைத் தவிர்ப்பதற்கு தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் பாதுகாப்பு சாதனங்கள் வழங்க வேண்டிய அவசியம் குறித்தும் தேவையான அறிவுரையுடன், பரிசோதனைகளின் முடிவுகள் நிருவாகத்தினருக்கு அனுப்பப்பட்டன.

1985 ஆம் ஆண்டில் சுற்றுப்புறச் சூழல் குறித்து பின்வரும் ஆய்வு சென்னை, தலைமை மருத்துவ அதிகாரியால் (தொழிற்சாலைகள்) நடத்தப்பட்டது—

1. மைக்கோ ஃபாம் கெமி தொழிற்சாலையில் பயன்படுத்தப்படும் குளோரின் பென்சேன் நைட்ரசன் சல்பைட், B.H.C. (திரவம்), B.H.C. (திடம்) ஆகியவை காணப்படும். பல்வேறு இடங்களிலிருந்து காற்று மாதிரிகள் சேகரிக்கப்பட்டன.

[1986 மே 7]

2. சேஷசாயி பேப்பர் வாரி தொழிற்சாலையிலிருந்து 17 யங்கள் லிமிடெட், பள் காற்று மாதிரிகள் சேகரிக்கப்பட்டுள்ளன.
3. தாரங்கதாரா கெமிகல் சுற்றுப்புறச் சூழல் மருத்துவ ஓர்க்ஸ் லிமிடெட், சாகு ஆய்வும் நடத்தப்பட்டு, அதற்குரிய மாதிரிகளும் சேகரிக்கப்பட்டன.

வடஆற்காடு மாவட்டத்தில் ஆரணியிலுள்ள பட்டுத் தொழிற்சாலைகள் சிலவற்றில் சப்தம் பற்றிய ஆய்வு நடத்தப்பட்டன. தொழிற்சாலைகளில் 39 இடங்களில் சப்தங்களின் அளவு கணக்கிடப்பட்டது.

தொழிலாளர் சுகாதார நலனிற்கான மருத்துவப் பிரிவு.

மதுரையில் இயங்கும் மருத்துவப் பிரிவு தொழிலாளர்கள் செறிந்துள்ள பகுதிகளான பசுமலையில் ஒன்றும், செல்லூரில் ஒன்றும் என இரு சிறு மருந்தகங்களைக் கொண்டுள்ளது. இவை, அமைப்பு ரீதியின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவ வசதிகள் அளிக்கத் வருகின்றன. இந்த ஆண்டில் இந்நிலையங்களில் 2,471 பேருக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

மருத்துவ அதிகாரிகள் (தொழிற்சாலைகள்) :

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிய இளைஞர்களுக்குத் தகுதிச் சான்றிதழ்களை வழங்குவதற்கும், குறிப்பிட்ட சில அபாயம் நிறைந்த பணிகள், பணி முறைகள் ஆகியவற்றில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களைச் சட்டத்தில் கோரப்பட்டுள்ளவாறு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கொருமுறை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்து சான்றிதழ் வழங்குவதற்கும் சென்னை, வேலூர், சேலம், சிவகாசி, திருச்சி, திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் சான்றிதழ் வழங்கும் 6 அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் பதவிகள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சாலைகளிலுள்ள மருத்துவ அதிகாரிகள், முனைப்பாக தங்களுடைய பணிகளை ஆற்ற ஏதுவான வகையில், அவர்களை தொழிற்சாலைகளின் கூடுதல் ஆய்வாளர்களாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த ஆண்டில், இம்மருத்துவ அதிகாரிகள், 4,030 தொழிலாளர்களை பரிசோதித்துள்ளனர். வகுலிக்கப்பட்ட கட்டணங்கள் ரூ. 57,702 ஆகும்.

1986 மே 7]

இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள் குறித்த பணிக்குழு :

போபாலில் நடைபெற்ற பெரு விபத்திற்குப் பின்னர், இரசாயன அபாயம் விளைவிக்கிற அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளின் பாதுகாப்புக் கூறுகளை ஆய்வு செய்து சீராக்க மாநில அரசுகளை மத்திய அரசு கோரியுள்ளது. மத்திய அரசு அளித்த வழிகாட்டிக் குறிப்புகளின் அடிப்படையில் தொழில் முறையிலான சுகாதாரக் கேடுகள் நிறைந்த தொழில்கள் குறித்தும் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளிலுள்ள பாதுகாப்பு விதித் துறைகளை செயல்படுத்தவும், அபாயம் விளைவிக்கும் ஏனைய தொழில்கள், அதிகளவில் நச்சுப் பொருள் அடங்கிய பணிமுறைகள் குறித்தும், நாளது வரையிலான தகவல்களை அளிக்கும் பொருட்டு, தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரான (நிருவாகம்-ஆய்வுகள்) திரு. எம். டி. தண்டபாணி அவர்களை உறுப்பினர்-செயலாளராகவும் கொண்டு சென்னை பல்கலைக் கழக முன்னாள் துணை வேந்தர் டாக்டர் சாந்தப்பா அவர்கள் தலைமையின்கீழ் பணிக்குழு (உயர் அதிகாரக் குழு) ஒன்றை 1985-ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்களில் மாநில அரசு அமைத்தது. மணலியிலும், அதற்கருகாமப் பகுதிகளிலுமுள்ள இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளை ஆய்வு செய்தது பற்றிய இடைக்கால அறிக்கையை பணிக்குழு 1985ஆம் ஆண்டு செப்டம்பரில் அரசுக்கு அளித்தது. பணிக்குழுவின் பதவிக் காலம் 1986ஆம் ஆண்டு மார்ச் வரையில் நீடிக்கப்பட்டுள்ளது. பணிக்குழு, தங்களுடைய ஆய்வுப் பணியை முடித்து, முடிவான அறிக்கையை விரைவில் அளிக்கும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

அத்தியாயம் 5.

தொழிலாளர் நல நிருவாகம் :

பயன்தரும் ஏனைய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை செயல்படுத்துவது குறித்த விவரங்கள் இந்த அத்தியாயத்தில் விர்வாக விளக்கப்பட்டுள்ளன :—

தமிழ்நாடு 1947-ஆம் ஆண்டு கடைகள்—நிறுவனங்கள் சட்டம் :

1985-ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின்கீழ் செயல்பட்ட கடைகள், நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை, அவற்றில் பணியமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை ஆகியவை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள் . . . 2,77,370

பணியமர்த்தப்பட்ட நபர்களின் எண்ணிக்கை 2,74,000

[1986 மே 7]

நிரந்தர, தற்காலிக விதிவிலக்குகள் :

இந்த ஆண்டில், தமிழ்நாடு 1947-ஆம் ஆண்டு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டம் செயல்படுவதிலிருந்து, ஓர் இனத்திற்கு நிரந்தரமாகவும்; 2 இனங்களுக்கு தற்காலிகமாகவும் (பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் தவிர ஏனையவை) அரசு விதிவிலக்கு அளித்துள்ளது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் உட்பட 28 தற்காலிக விதிவிலக்குகளை அளித்துள்ளார்.

தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் 71 இனங்களில் தற்காலிக விலக்களிப்பு அளித்ததுடன், 6 இனங்களில் இச்சட்டம் செயல்படுவதைத் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்கவும் அனுமதி வழங்கியுள்ளார்.

இச்சட்டத்தின் 51-ஆம் பிரிவின் கீழ் தரக்கல் செய்யப்பட்ட விண்ணப்பம் ஒன்று ஆண்டின் தொடக்கத்திலேயே நிலுவையாக இருந்தது. இந்த ஆண்டில் 2 விண்ணப்பங்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. 2 இனங்களில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆணைகளைப் பிறப்பித்துள்ளார். ஆண்டு இறுதியில் விண்ணப்பம் ஒன்று நிலுவையாகவுள்ளது.

இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகள் “சேத்தியா தோப்பு” பேரூராட்சிக்கு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளன.

இச்சட்டத்தின் 41-ஆம் பிரிவின் கீழ், நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடித்து வைக்கப்பட்ட இனங்கள் குறித்த விவரங்கள் முறையே 5, 7, 8 ஆம் எண்களுள்ள இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு 1958-ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம் :

இச்சட்டத்தின் கீழ், 1985-ஆம் ஆண்டில், 26,133 நிறுவனங்கள் இருந்தன. அவற்றில் 74,926 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தனர். ஆய்வு ஆண்டில், பதிவுக் கட்டணம்/புதுப்பித்தலுக்குரிய கட்டணம்/கூடுதல் கட்டணம் என்ற வகையில் 3,18,625.55 ரூபாய் கிடைத்தது.

இவ்வாண்டில், இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள் ‘சேத்தியா தோப்பு’ பேரூராட்சிக்கும் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டத்தின் 19-ஆம் பிரிவின் கீழ் நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடித்து வைக்கப்பட்ட மேல்முறையீடுகள் ஆகியவை பற்றிய விவரங்கள் 5, 7, 8 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1986 மே 7]

விதிவிலக்குகள் :

குறிப்பிட்ட சில பதிவேடுகள், ஆவணங்கள் ஆகியவற்றை பராமரித்து வருவதில் இருந்து குறிப்பிட்ட சில நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளிலிருந்து சென்னை-34, வருமான வரி—மத்திய ஆயத் தீர்வைத் துறைப் பணியாளர்கள் கூட்டுறவு சிற்றுண்டிச் சாலைக்கு அரசு இவ்வாண்டில் முற்றிலும் விலக்களித்துள்ளது. மேலும், சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு, பல்லாவரம் ஓட்டல் உடுப்பி, ஸ்ரீ கிருஷ்ணா பவனுக்கும், சென்னை, வாலாஜா சாலை, அன்னபூர்ணா கேஃபிரியாவிற்கும் சில பதிவேடுகள், ஆவணங்கள் வைத்து வருவதிலிருந்து ஓரளவு அரசு இவ்வாண்டில் விலக்களித்துள்ளது.

1966-ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், தமிழ்நாடு 1968-ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகள் :

இம் மாநிலத்தில் பீடி, சுருட்டு தயாரிக்கும் தொழில் வளாகங்கள் 1,313 உள்ளன. இவற்றில், சுமார் 10,800 தொழிலாளர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். வணிகக் குறி உரிமையாளர்கள் 361 பேர் உள்ளனர். பீடித் தொழிலில் வீட்டில் தங்கி பணிபுரியும் சுமார் 2,00,000 தொழிலாளர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

மேற்கூறிய இக்கால அளவில் உரிமக் கட்டணமாக 37,680.00 ரூபாய் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளர்களால் நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள், 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

பீடித் தொழிலாளர் நலம் :

பீடித் தொழிலாளர்கள் நலனுக்காக மத்திய அரசு செஸ் வரி வசூலிக்கிறது. மேலும், நல நடவடிக்கைகளுக்காக அமைப்பு ஒன்றையும் ஏற்படுத்தியுள்ளது. இந்த அமைப்பு, இத்துறை அதிகாரிகளின் உதவியுடனும், ஒத்துழைப்புடனும் இவ்வாண்டில் தமிழ் நாட்டில் கீழ்க்காணும் நல நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

வீட்டு வசதி :

இதுவரையில் வட ஆர்க்காடு மாவட்டம் வேலூருக்கு அருகே சத்துவாச்சாரியில் 150 வீடுகள் கட்டப்பட்டு, பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

[1986 மே 7]

திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம், நாவல்பட்டியிலும், திரு நெல்வேலி மாவட்டம் முக்கூடல், மேலப்பாளையம் ஆகிய இடங்களிலும், பெரியார் மாவட்டம் ஈரோட்டிலும் பீடித் தொழிலாளர்களுக்காக 150 வீடுகளைக் கட்டுவதற்குரிய செயற்குறிப்புகள் பரிசீலனையில் உள்ளன. இது குறித்து, வருவாய் துறை அதிகாரிகளுடன் தொடர்பு கொள்ளப் பட்டுள்ளது.

சுகாதாரம் :

முக்கூடலில் 50 படுக்கை வசதி கொண்ட மருத்துவமனை ஒன்றைக் கட்டுதல் :

முக்கூடலில் 50 படுக்கை வசதி கொண்ட மருத்துவமனை ஒன்றைக் கட்டுவதற்காக நிலத்தைக் கையகப்படுத்துமாறு திரு நெல்வேலி மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் ஏற்கனவே கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளார். இதுபற்றி வருவாய்த் துறை அதிகாரிகளுடன் கலந்து நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

சென்னை, குடியாத்தம் ஆகிய இடங்களிலுள்ள நிலையான மருந்தகங்களை இயங்கும்-நிலையான மருந்தகங்களாக மாற்றுவது குறித்து செயற்குறிப்புகள் மத்திய அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன. இயங்கும்-நிலையான மருந்தகத்தை அமைக்க மேல் விஷாரத்தில் தகுந்த கட்டிடம் ஒன்றைப் பெறமாறு வட ஆற்காடு மாவட்ட ஆட்சித் தலைவரை ஹைதராபாத் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் கேட்டுக் கொண்டுள்ளார்.

இம்மாநிலத்தில் தற்போதுள்ள அனைத்து மருத்துவ நிலையங்களும் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் தொடர்ந்து மருத்துவச் சிகிச்சை அளித்து வருகின்றன.

விரிவான சுகாதார பாதுகாப்புத் திட்டத்தின்கீழ் தமிழ்நாடு அரசு நிறுவியுள்ள மருத்துவ நிலையங்களும், பீடித் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் தொடர்ந்து மருத்துவ சிகிச்சை அளித்து வருகின்றன.

சென்னையில் 1-10-1985 ஆம் நாளன்று நடைபெற்ற பீடித் தொழிலாளர்கள் பற்றிய மாநில ஆலோசனைக் குழுக்கூட்டத்தின் பரிந்துரைகளையொட்டி, திருச்சிராப்பள்ளி, வேலூர் ஆகிய இடங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் 50 படுக்கை வசதிகொண்ட மருத்துவ மனைகளைக் கட்டும் பணியை மேற்கொள்ளுமாறு ஹைதராபாத் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளார்.

1986 மே 7]

படிப்புதவித் தொகைகள் :

இந்த ஆண்டில் தமிழ்நாட்டில் பீடித் தொழிலாளர்களின் பள்ளி செல்லும் குழந்தைகளுக்கு படிப்புதவித் தொகைகள் வழங்கிய வகையில் 3,88,806.50 ரூபாய் செலவிடப்பட்டுள்ளது.

1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதிச் சட்டத்தின் 5 ஆம் பிரிவின் கீழ் தமிழ்நாடு மாநிலத்திற்காக மத்திய அரசு அமைத்த ஆலோசனைக்குழு சென்னையில் 1-10-1985 ஆம் நாளன்று கூடி, இம்மாநிலத்திலுள்ள பீடித் தொழிலாளர்களுக்குரிய நல நடவடிக்கைகளை அதிகரிப்பதற்குரிய பல்வேறு நடவடிக்கைகள் பற்றி விவாதித்தது.

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள்—பிற செய்தித்தாள் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்—பல்வேறு விதித்துறைகள்) சட்டம்.

இச்சட்டம் வெளியூர்களில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், சென்னை மாநகரில் தொழிலாளர் நல (சென்னை) அலுவலகத்திலுள்ள மக்கள் தொடர்பு அதிகாரியாலும் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் நடத்திய ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை 7 ஆம் இணைப்பில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

செய்தித்தாள் பணியாளர்களுக்காக “பலேகர்” நடுவர் மன்றம் தெரிவித்த பரிந்துரைகளைச் செயல்படுத்துதல்.

112 வெளியீடுகளை (செய்தித்தாள்கள்-பத்திரிகைகள்) 39 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் “பலேகர்” நடுவர் மன்றத்தின் பரிந்துரைகளைச் செயல்படுத்தியுள்ளன. “பலேகர்” பரிந்துரைகளைச் செயல்படுத்தாததற்காக சென்னை-4 “மதராஸ் லாஜர்னல்” அலுவலகத்தின் நிருவாகத்தினர் மீது வழக்குத் தொடர தொழிலாளர் நலத் துறையின் 23-9-1985 ஆம் நாளிட்ட 2047 ஆம் எண்ணுள்ள அரசாணையில் அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்களைப் பொறுத்தமட்டில் ஊதிப் விதங்களை நிர்ணயிக்கவும், திருத்தியமைக்கவும் “ஊதியக் குழு ஒன்றை” மத்திய அரசு அமைத்து மேற்கூறிய இக்குழுவின் தலைவராக மத்திய பிரதேச உயர் நீதிமன்ற ஓய்வுபெற்ற நீதிபதி திரு. யு. என். பச்சாவட் (Bachawat) அவர்களை நியமித்துள்ளது. (S.O. 527, E. நாள்: 17-7-1985.)

[1986 மே 7]

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் ஊர்திப் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித்துறைகளும், இச்சட்டத்தின் கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளும் இத்துறை அதிகாரிகளால் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

ஆய்வு ஆண்டில், 1,551 மோட்டார் ஊர்திப் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் உள்ளன. இவற்றில் 68,764 தொழிலாளர்கள், பணிபுரிகின்றனர். இந்த ஆய்வு ஆண்டில் 98,085.38 ரூபாய் பதிவுக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

ஆய்வாளர்கள் நடத்திய ஆய்வுகள், விதித்துறைகளை மீறியவர்கள் மீது ஆய்வாளர்கள் தொடுத்த வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரங்கள் 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

விதிவிலக்கு :

தோட்டத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலதிபர்களுக்கு மோட்டார் ஊர்திப் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித்துறைகள், இச்சட்டத்தின் கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகள் ஆகியவற்றிலிருந்து 3 ஆண்டுக் காலத்திற்கு முற்றிலுமாக இந்த அறிக்கை ஆண்டில் விலக்களிக்கப்பட்டுள்ளது.

1976 ஆம் ஆண்டு விற்பனை வளர்ச்சிப் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம் —

மருந்தாக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்ட இச்சட்டம், சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்களால் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

1951 ஆம் ஆண்டுத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்—

இந்த ஆண்டின் தொடக்கத்தில் 460 தோட்டங்கள் இருந்தன. இவற்றில், சுமார் 92,301 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தனர். இவ்வாண்டில் 31 தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. இவற்றில் 1,030 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். 579 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் 6 தோட்டங்கள் பட்டியலிலிருந்து நீக்கப்பட்டன. இவ்வாண்டின் இறுதியில் 485 தோட்டங்கள் பட்டியலில் இடம் பெற்றிருந்தன. 31-12-1985 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தோட்டத் தொழிலாளர்களின் தோராயமான எண்ணிக்கை 92,752 ஆகும்.

1986 மே 7]

சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (நிருவாகம்) தோட்டங்களின் தலைமை ஆய்வாளராவார். இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளைச் செயல்படுத்துவதில் இவருக்கு உதவி புரிய தோட்ட ஆய்வாளர்கள் 7 பேர் உள்ளனர். அவர்களின் தலைமையிடங்கள் உதகமண்டலம், குன்னூர், கூடலூர், வால்பாறை, ஏர்க்காடு, திண்டுக்கல், நாகர்கோயில் ஆகிய இடங்களில் உள்ளன. இவைகளைத் தவிர நாகர்கோயில், உதகமண்டலம் ஆகிய இரு இடங்களிலும் பணிபுரியும் மருத்துவர் இருவர், இச்சட்டத்தின் கீழ் மருத்துவ வசதி அளிப்பதோடு, தோட்டப் பகுதிகளிலுள்ள மருத்துவ மனைகள், மருந்தகங்கள் ஆகியவற்றையும், ஆய்வு செய்கின்றனர். இவ்வாண்டில் இம் மருத்துவ அதிகாரிகள், 1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் தொடர்புடைய விதித்துறைகளின் கீழ் வழக்கமான 441 ஆய்வுகளையும், 5 தனி ஆய்வுகளையும், 9 திடீர் ஆய்வுகளையும் மேற்கொண்டனர்.

இச்சட்டத்தின் கீழ் நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல நீதிமன்றம், தமிழ்நாடு 1955 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் விதிகளில் விதி 51(2)ன் கீழ் தொடுக்கப்பட்ட நான்கு மனுக்களை முடித்து வைத்தது.

தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதி ஆலோசனைக் குழு.

அரசு, தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதி ஆலோசனைக் குழுவை, தொழிலாளர் நலத்துறை அரசு ஆணையாளர்-செயலாளர் தலைமையின்கீழ் 2-5-1985 ஆம் நாளன்று மாற்றி அமைத்தது. இக்குழுவின் முதல் கூட்டம் 27-5-1985 ஆம் நாளன்று, உதகமண்டலத்தில் நடைபெற்றது. தோட்டத் தொழிலில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டுவசதி அளித்தல், ஏனைய தொடர்புடைய வசதிகள் அளித்தல் ஆகியவை குறித்து எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை பற்றி இக் கூட்டத்தில் ஆய்வு செய்யப்பட்டது. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்காக வீட்டுவசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்களை ஏற்படுத்துவது குறித்த கருத்து பற்றி இக்கூட்டத்தில் விவாதிக்கப்பட்டது. மேற்கொண்டும் பரிசீலனை செய்வதற்காக இக்குழுவிற்கு அவசியமான செயற்குறிப்புகளை அளிக்க இது பற்றி தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் (நிருவாகம்) ஆய்வு செய்து வருகிறார்.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தல்-நீக்குதல்) சட்டம்.

இச்சட்டம், இம்மாநிலத்தில், தொழிலாளர் நல-தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் அலுவலகத்தால் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இவ்வாண்டில், இச்சட்டத்தின் கீழ், பதிவு

[1986 மே 7]

செய்யும் அதிகாரிகள் 76 பேர்களை முதன்மைத் தொழிலதிபர்கள் என்று பதிவு செய்துள்ளனர். உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகள் 765 ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு உரிமங்களை வழங்கியுள்ளனர்.

இக்கால அளவில் 9,100 ரூபாய் பதிவுக் கட்டணமாகவும், 15,570.66 ரூபாய் உரிமக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளன.

செய்யப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

ஆலோசனைக் குழு:

1977 ஆம் ஆண்டு முதல் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் நல மாநில ஆலோசனைக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது. இக் குழு அளித்த பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் பல்வேறு தொழில்களில் உள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளரை முறைப்படுத்த/நீக்க அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. இந்த ஆய்வாண்டில் இக் குழு இரு முறை 8-7-1985, 28-8-1985 அன்று கூடியது.

மணலி, சென்னை உர நிறுவனத்தில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறை இருப்பது பற்றி ஆராய ஏற்கெனவே அமைக்கப்பட்ட இரசாயனத் தொழில் குறித்து துணைக் குழுவை மீண்டும் அமைக்க அரசு இந்த ஆண்டில் ஆணையிட்டுள்ளது.

1946 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை வேலை வாய்ப்பு (நிலை ஆணைகள்) சட்டம் :

1985 ஆம் ஆண்டில், சான்றிதழ் வழங்கும் அதிகாரிகள் 226 நிறுவனங்களின் நிலை ஆணைகளுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கினர். 51 இனங்களில், நிலை ஆணைகளின் திருத்தங்களுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கினர். இவ்வாண்டில் மேல் முறையீட்டு அதிகாரி மன்றங்கள் என்ற முறையில் தொழிலாளர் நல நீதிமன்றம் இச்சட்டத்தின் 6 ஆம் பிரிவின் கீழ் 2 மேல் முறையீடுகள் மீது தீர்ப்பு வழங்கியது. இச் சட்டத்தின் 13-ஏ எனும் பிரிவின் கீழ் வரப்பெற்ற 3 மனுக்களின் மீது இந்நீதிமன்றங்கள் தீர்ப்பளித்தன.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம் :

இவ்வாண்டில், தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள், ஆய்வாளர்கள் மேற்கொண்ட ஆய்வுகள் ஆகியவை குறித்த விவரம் 5, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டம், இத்துறையின் மூலம் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

1986 மே 7]

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு தெரிவித்தபடி, தேர்தல் நாட்கள் அனைத்தையும் தேசிய விடுமுறை நாட்களாகச் சேர்க்க அரசு இச்சட்டத்திற்குத் திருத்தம் கொண்டு வர இருக்கிறது.

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிலையான அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம் :

இச்சட்டம், 24 திங்கள்களில் 480 நாட்கள் தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து பணியாற்றியிருந்தால் அவர்களுக்கு நிலையான அந்தஸ்து அளிக்க வகை செய்கிறது. இச்சட்டம், இம்மாநிலத்தில், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும் 1-1-1982-லிருந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழில் நிறுவன அதிபர்கள் சிலர் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை எதிர்த்து சென்னை உயர்நீதி மன்றத்தில் வழக்கு தொடுத்தனர். மேற்சொன்ன சட்டத்தின் செயல் திறனைச் சரி என்று கூறி உயர்நீதிமன்றம் அந்த ரிட் மனுக்களுக்குத் தீர்ப்பளித்தது. அவ்வாறு தீர்ப்பளித்தபோது—

(a) தொழிற் பயிற்சி பெறுபவர்கள் பதிலிகள் (Badlies) ஆகியோருக்கு இச்சட்டம் பொருந்தாது என்றும்,

(b) இச்சட்டத்தின் 3 ஆம் பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனை செயல் திறன்றது என்றும் தெரிவித்தது.

இத்தீர்ப்புக்கெதிராக உச்சநீதிமன்றத்தில் அரசு மேல்முறையீடு செய்துள்ளது. உயர்நீதிமன்றம் 5918/82 ஆம் எண் ரிட் மனுவில் அளித்த தீர்ப்பினால் ஏற்பட்ட சில இடையூறுகளை நீக்கவும் தொழிலாளர்களுக்குப் பயனளிக்கவும் இச்சட்டத்தின் 3 ஆம் பிரிவை அரசு இவ்வாண்டில் திருத்தியுள்ளது.

வீட்டு வாடகைப்படி வழங்க புதிய சட்டம் :

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக்குழு தெரிவித்தபடி இங்குள்ள தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வாடகைப்படி வழங்க புதிய சட்டம் ஒன்றை விரைவில் அரசு கொண்டு வர இருக்கிறது.

அத்தியாயம்—VI.

ஊதிய நிர்ணயச் சட்டங்கள்

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.

1985-86 ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்காணும் வேலைகளைப் பொறுத்தமட்டில் குறைந்த அளவு ஊதிய விகிதத்தைத் திருத்தி அமைத்துள்ளது :—

(1) யாதொரு மலைத் தோட்டத்தில் வேலை (தேயிலை, காப்பி, ரப்பர், சின்கோனா).

[1986 மே 7]

(2) தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளிலும், தோல் பொருள் தயாரிப்பிலும் வேலை.

(3) சலவை நிலையங்கள், துணி வெளுப்பு தொழிலில் வேலை (கம்பளி உட்பட).

(4) நார்ப்பொருள் தயாரிப்பில் வேலை.

(5) அரிசி, மாவு, பருப்பு ஆலைகளில் வேலை

(6) மூக்குப்பொடி தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.

(7) அச்சகத்தில் வேலை.

(8) செங்கல், ஓடு தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.

பின்வரும் தொழில்களைப் பொறுத்தமட்டில் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை அரசு முதல்தடவையாக நிர்ணயித்துள்ளது :-

(1) கொள்கலன்கள் (பாத்திரங்கள்) தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.

(2) ஆட்டோ ரிக்ஷாக்கள், வாடகை மோட்டார் வண்டிகளில் வேலை.

பின்வரும் வேலைகளைப் பொறுத்த மட்டில், குறைந்த அளவு ஊதிய வீதத்தை நிர்ணயித்தல், குறைந்த அளவு ஊதிய ஆலோசனைக் குழுக்களின் பரிந்துரைகள் பரிசீலனையில் உள்ளன :—

(1) அரசு மோட்டார் போக்குவரத்தில் வேலை.

(2) தேயிலைத் தொழிற்சாலையில் வேலை.

(3) பீடி சுற்றும் வேலை.

பின்வரும் வேலைகளைப் பொறுத்தமட்டில் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதத்தை நிர்ணயித்தல்/திருத்தியமைத்தல் ஆகியவற்றிற்காகக் குறைந்த அளவு ஊதிய ஆலோசனை குழுக்களை அமைப்பதற்கான செயற்குறிப்புக்கள் பரிசீலனையில் உள்ளன :—

(1) கழிவுப் பஞ்சாலையில் வேலை (நிர்ணயித்தல்).

(2) வனத் தொழிலில் வேலை (நிர்ணயித்தல்).

(3) டின் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை (நிர்ணயித்தல்).

(4) கடைகள், வணிக நிறுவனங்களில் வேலை (திருத்தியமைத்தல்).

(5) காப்பி பதப்படுத்தும் தொழிலில் வேலை (திருத்தியமைத்தல்).

(6) திரைப்படத் தொழிலில் வேலை (திருத்தியமைத்தல்)

(7) செயற்கை வைரம் அறுப்பதில் வேலை (திருத்தியமைத்தல்).

(8) திரைப்படத் தயாரிப்பு தொழிலில் வேலை (திருத்தியமைத்தல்).

1986 மே 7]

கள் இறக்குதல், பதனீர் இறக்குதல் போன்ற வேலைகளைக் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் அட்டவணையில் அரசு சேர்த்துள்ளது. மேற்சொன்ன வேலைக்குக் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிக்க இயலும். அமைப்பு ரீதியில் இராத மேலும் பல வேலைகளை 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வர அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.

கீழ்க்காணும் புதிய வேலைகளை மேற்படி சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்க்கக் கருதியிருப்பது குறித்து அரசு தொடக்க அறிவிக்கை வெளியிட்டு அதற்கு மறுப்புரைகளையும் கருத்துக்களையும் கேட்டுள்ளது —

1. கடல் வாழ் உயிரின உணவுப் பொருள் தொழிலில் வேலை.
2. காலணி தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.
3. இரசாயனத் தொழில், வடிசாலை ஆகியவற்றில் வேலை.
4. தோல் பொருள் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.
5. சோடா, கலர் தயாரிப்புத் தொழில், மது பானம் தயாரிப்பு ஆலை ஆகியவற்றில் வேலை.
6. சேர்க்கை உறுப்புக்கள் உட்பட வானொலி தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.
7. பாலிதீன் தயாரிப்பு, நுரைப்பல் செய்முறைப்படுத்துதல், பிளாஸ்டிக் தயாரிப்புத் தொழில் ஆகியவற்றில் வேலை.
8. பேக்கரி, பிஸ்கட் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை.
9. பட்டு இழை முறுக்கேற்றும் ஆலையில் வேலை.

வேளாண்மை தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தமட்டில் 1983 இல் திருத்தியமைக்கப்பட்ட குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்கள் இன்னும் நடைமுறையில் உள்ளன. தமிழ்நாட்டில் கிழக்குத் தஞ்சாவூர் மாவட்டத்தில் 11 வட்டங்கள் தவிர, ஏனைய எல்லாப் பகுதிகளிலும் இந்த ஊதிய வீதங்கள் நடைமுறையில் உள்ளன. மேற்படி 11 வட்டங்களில் தமிழ்நாடு வேளாண் தொழிலாளர் நியாய ஊதியங்கள் சட்டம் செயலில் இருக்கிறது. இந்த ஊதிய வீதங்களை மேலும் திருத்தியமைப்பது குறித்து விசாரித்து ஆலோசனை கூற ஒரு குழுவை அமைக்க அரசு கருதியுள்ளது. வேளாண்மைத் துறையில் குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தை வருவாய் நிருவாகத்தினர் செயல்படுத்துகின்றனர். 1985 இல் ஆய்வாளர்கள் 7,964 தடவை சேர்தனை நடத்தியுள்ளனர். 557 கோரிக்கைகள் தீர்க்கப்பட்டுள்ளன.

[1986 மே 7]

தமிழ்நாடு வேளாண் தொழிலாளர் நியாய ஊதியங்கள் சட்டத்தின் படிக்கான குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்கள் 1985 ஜூன் மாதத்தில் திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளன. நியாய ஊதியச் சட்டத்தை ரத்து செய்து விட்டு அதற்குப் பதிலாக குறைந்தளவு ஊதியங்கள் அறிவிக்கையைக் கிழக்கு தஞ்சாவூர் மாவட்டத்திலும் கொண்டு வரத் திட்டமிடப்படுகிறது.

இந்த ஆண்டில் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனைக் குழு இருமுறை 11-3-1985, 7-8-1985 ஆம் நாளில் கூடியது.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20 ஆம் பிரிவின்படி அதிகாரிகள் என்ற முறையில் தொழிலாளர் நல நீதிமன்றங்களில் நீதிபதிகள் குறைந்த அளவு ஊதியம் வழங்க வேண்டுமெனக் கோரி 1985 இல் வரப்பெற்ற 5 மனுக்களை விசாரணை செய்து தீர்ப்பளித்தனர்.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களில் நீதிபதிகளுக்குப் பதிலாக தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர்களை (பணியாளர் இழப் பீட்டு ஆணையாளர்) குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20 ஆம் பிரிவின்படிக்கான அதிகாரிகளாக அரசு இப்போது அறிவிக்கை வெளியிட்டு தொழிலாளர் நலத் துறையின் 9-1-1986 ஆம் நாளிட்ட 82 ஆம் எண் ஆணையில் உத்தரவிட்டுள்ளது. மத்திய அரசின் கீழ் வரும் வேலைகளுக்கும் இது போன்ற அறிவிக்கை அரசு வெளியிட்டுள்ளது. மேற்சொன்ன அரசாணையில் 3 ஆம் எண் அறிவிக்கையைக் காண்க. இதனால் அட்டவணையிடப்பட்ட வேலையில் உள்ள தொழிலாளர்கள் 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின்படி தங்களுக்குச் சேர வேண்டிய ஊதியத்தைக் கேட்டுப் பெற உரிமை கோரிக்கை அதிகார மன்றங்களை எளிதில் அணுக முடியும்.

திருத்தங்கள்.

தொகையைப் பிடித்தம் செய்வதற்கான நடைமுறையை எளிமைப்படுத்த 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தைத் திருத்தம் செய்வதற்கான புதிய சட்ட முன்வடிவு.

தற்போது அதிகாரிகள் மாஜிஸ்ட்ரேட் விதித்துள்ள அபராதத்தைப் போலவே தொகையை பிடித்தம் செய்யுமாறு சம்பந்தப்பட்ட மாஜிஸ்ட்ரேட்டுக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்கின்றனர். மாஜிஸ்ட்ரேட்டுக்கள் சிலர் அவ்வாறு நேரடியாக தொகையை பிடித்தம் செய்வதற்குப் பதிலாக அந்த இனத்தின் தகுதிகளையும் விசாரிக்கின்றனர். இதனால் தான் இத்திருத்தம் கொண்டுவர வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டது.

1986 மே 7]

28-1-1986 அன்று மாநிலச் சட்டப் பேரவையில் சட்ட முன் வடிவு கொண்டு வரப்பட்டு, அதன் மூலம் தமிழ்நாட்டுக்குப் பொருந்துகிற 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கும் சட்டத்தின் 15 ஆம் பிரிவு திருத்தப்பட்டுள்ளது. இத்திருத்தத்தின் பயனாக இச்சட்டத்தின் கீழ் உத்தரவிடப்பட்ட தொகைகளை நிலவரி பாக்கியைப் போலவே வசூலிக்க மாவட்ட ஆட்சியர்களுக்கு சான்றிதழ் வழங்க ஊதியம் வழங்கல் அதிகாரிகள் (தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையர்) அதிகாரம் பெறுகின்றன.

இச்சட்ட முன்வடிவு மாநில சட்டமன்றத்தால் நிறைவேற்றப் பட்டு குடியரசுத் தலைவரின் இசைவு பெறவிருக்கிறது.

வணிக நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டத்தை நீட்டித்தல் :

1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் 2(3) பிரிவில் கூறியுள்ளபடி 20 பேரும் அதற்கு மேலும் வேலைக்கு அமர்த்தியுள்ள வணிக நிறுவனங்களை இச்சட்டத்தின் வரம்பின்கீழ் கொண்டு வந்து 24-1-1986 ஆம் நாளிட்ட 128 ஆம் எண் அரசாணையை அரசு பிறப்பித்துள்ளது.

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம் :

இச்சட்டம், தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், ஏனைய தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்த மட்டில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரம், 5, 7 ஆம் இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டம்:

தொழிலாளர்கள் தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டிருக்கும்போது, அவர்களுக்கு தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினர் வாழ்க்கைப்படி வழங்குவதை இச்சட்டம் கட்டாயமாக்குகிறது.

வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டத்தின் 4 ஆம் பிரிவின் படி இவ்வாண்டு தொடக்கத்தில் வாழ்க்கைப்படி வழங்கக் கோரி வரப்பெற்ற 130 கோரிக்கை மனுக்கள் குறித்து முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. இவ்வாண்டில் அத்தகைய 279 மனுக்கள் துறை அலுவலர்களால் பெறப்பட்டன. இவற்றுள் 266 மனுக்கள் குறித்து முடிவு செய்யப்பட்டது. இவ்வாண்டின் இறுதி நிலவரப்படி 143 மனுக்கள் குறித்து முடிவு செய்யப்படவில்லை.

[1986 மே 7]

மேற்படி சட்டத்தின் 7 ஆம் பிரிவின்படி அதிகாரி பிறப்பித்த உத்தரவுக்கு எதிராக மேல்முறையீடு செய்து கொள்ள வகை செய்து, தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் விதிகளை அரசு திருத்தியுள்ளது. மேல்முறையீட்டு மனுவின் மீது அதிகாரி பிறப்பித்த உத்தரவால் பாதிக்கப்பட்டவர் இரண்டாவது மேல்முறையீட்டை அரசுக்கு கொடுக்கவும் இந்த விதிகள் வகை செய்கின்றன. இந்த விதிகளுக்கிணங்க தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்களை 7 ஆம் பிரிவின் படிக்கான அதிகாரியாக அறிவித்து அரசு அறிவிக்கை வெளியிட்டுள்ளது. மேலும், தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளரின் ஆணையை எதிர்த்து செய்து கொள்ளப்படும் மேல்முறையீடுகளை விசாரிக்க தொழிலாளர் நல துணை அதிகாரிகளுக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் 7.

சமூகப் பாதுகாப்பு.

1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம்.

இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள் 1985 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி 173 தொழிற்சாலைகளுக்கு அல்லது குறிப்பிட்ட வகை தொழில் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்து மாறு செய்யப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளின் படி வருங்கால வைப்பு நிதி, குடும்ப ஓய்வூதியம், காப்புறுதி ஆகியவற்றிற்காக மூன்று திட்டங்கள் செயலில் உள்ளன.

இந்த ஆண்டில் இச்சட்டம், புதிய தொழில்கள் எதற்கும் நீட்டிக்கப் படவில்லை.

நிறுவனங்களையும், சந்தாதாரர்களையும் இத்திட்டத்தின்கீழ் கொணருதல் :

1985 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதிவரை இச்சட்டத்தின் கீழ் கொணரப்பட்ட நிறுவனங்கள், சந்தாதாரர்கள் ஆகியோர் தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

விலக்களிக்கப் விலக்களிக்கப் மொத்தம்.
பட்டவை. படாதவை.

(1)	(2)	(3)	(4)
நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	414	18,120	18,534
சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை.	3,41,676	12,73,006	16,14,682
(தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி).			

1986 மே 7]

1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப நல ஓய்வூதிய திட்டத்தின் கீழ்வரும் சந்தாதாரர்கள்.

1985 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதிவரை இத்திட்டத்தின் கீழ் வந்துள்ள சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை 12,14,510 ஆகும்.

1976 ஆம் ஆண்டு பணியாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் உறுப்பினராதல்.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் கீழ் வருகின்ற தொழிற்சாலைகள் அல்லது வகை நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த உறுப்பினர்கள் அனைவரும் இத்திட்டத்தில் தாமாதவே 1-8-1976 முதல் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர். தொழிலதிபர் தான் வேலைக்கமர்த்தியுள்ள ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும் அவருடைய அடிப்படை ஊதியம், அகவிலைப்படி, வேலையில் வைத்துக் கொள்வதற்கானபடி (ஏதேனும்) ஆகியவற்றில் 0.5 சதவீதத்தை சந்தாதொகையாகக் கொடுக்க வேண்டும். பணியாளர் இந்த நிதித் தொகை எதுவும் செலுத்த வேண்டியதில்லை.

ஆயினும், ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் கூட்டு காப்புறுதித் திட்டத்தின் மூலம் கூடுதல் பயன்பெறும் ஏற்பாட்டைத் தொழிலதிபர்கள் செய்திருக்கும் பொழுது, அவர்கள் பணியாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தில் சேருவதிலிருந்து மேற்படி சட்டத்தின் 17(2) (எ) பிரிவின்படி விலக்களிக்கப்படுகிறது. இதுவரை 56,134 பணியாளர்கள் சம்பந்தப்பட்ட 166 நிறுவனங்களுக்கு இந்த விலக்களிக்கப்பட்டுள்ளது.

கேட்பு, வசூல், நிலுவை :

மேற்சொன்ன மூன்று திட்டங்களின் கீழ் 1985 ஆம் ஆண்டிற்கான கேட்பு, வசூல், நிலுவை விவரம் வருமாறு :—

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி.	தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியம்.	தொழிலாளர் வைப்பீட் டுடன் இணைந்த காப்புறுதி.
--	-------------------------------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)
(ரூபாய் இலட்சத்தில்).			
கேட்பு ..	7,725.71	1,331.42	275.37
வசூல் ..	7,256.33	1,299.11	264.86
நிலுவை ..	469.38	32.31	10.51

[1986 மே 7]

மேலே குறிப்பிட்டுள்ள நிலுவைத் தொகையில் பெரும் பகுதி பின்வரும் வகைத் தொழில் நிறுவனங்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்படாது மூடங்கிக் கிடக்கின்றன :—

தொழிலாளர்
வருங்கால
வைப்பு நிதி.

ரூபாய்
(இலட்சத்தில்).

1 தேசிய துணி ஆலை நிறுவனம் மேற்கொண்ட நலிந்த துணி ஆலைகளைப் பொறுத்த மட்டில் நிலுவைகள்	57.15
2 மேற்கூறிய திட்டம் பொருத்துவதை எதிர்த்து ரிட் மனுக்களைத் தாக்கல் செய்து, தடையாணை பெற்றுள்ள நிறுவனங்கள்	82.96
3 கலைக்கப்படும் நிலையிலுள்ள நிறுவனங்கள் ..	100.74
4 மூடப்படும் நிலையிலுள்ள நிறுவனங்கள் ..	37.05
மொத்தம் ..	277.90

நாட்டுடமையாக்கப்பட்ட ஆலைகளிடமிருந்து அவை நாட்டுடமையாவதற்கு முன்பிருந்த காலத்திற்குரிய நிலுவைத் தொகையை வசூலிப்பது பற்றி மத்திய அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

பணியாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி கணக்கு 1-ல் மிகுதியாக உள்ள ரூ. 191.48 இலட்சத்தை வசூலிக்க சட்ட திட்டங்களில் வகை செய்துள்ள தண்டனை விதித்துறைகளை கைக்கொண்டு வரி வசூல் சான்றிதழ்களை பிறப்பித்தும், நீதிமன்றங்களில் குற்றங்களைத் தாக்கல் செய்தும் திறம்பட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

பணியாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை முடித்து தொகை கொடுத்துத் தீர்த்தல்.

1985 ஆம் ஆண்டு 57,128 இனங்களைப் பொறுத்த மட்டில் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை இறுதியாக்கித் தொகை வழங்கித் தீர்ப்பது தொடர்பான 3,037 12 இலட்ச ரூபாய் வழங்கப்பட்டது.

1986 மே 7]

1985 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகள், தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை, திருப்பி அனுப்பப்பட்டவை, தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமலுள்ள உரிமை கோரிக்கைகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்களைக் காட்டும் விவர அறிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

(அ) 31-12-1984 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	5,425
(ஆ) 1985 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	71,274
(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட வேண்டியிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	76,699
(ஈ) 1985 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	57,128
(உ) குறைபாடுகளைச் சரி செய்வதற்காகத் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	14,806
(ஊ) 31-12-1985 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தீர்க்கப்படாமலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	4,765

1985 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள் பற்றிய பகுப்பாய்வு:

எண்ணிக்கை .

(அ) இறப்பு	2,944
(ஆ) வயது முதிர்வு பெற்றமை	7,540
(இ) நிரந்தரமாக இயலாமையுற்றது	396
(ஈ) பதவியை விட்டு விலகியது	40,103
(உ) ஆட்குறைப்புச் செய்யப்பட்டது	5,334
(ஊ) இடம் பெயர்தல்	..
(எ) பணியிலிருந்து நீக்கப்பட்டது	55
(ஏ) பல்வகை	756

மொத்தம்

57,128

[1986 மே 7]

1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப நல ஓய்வூதிய திட்டத்தின்கீழ் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை :—

(அ) 31-12-1984 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப்பெறாமலிருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	5,890
(ஆ) 1985 ஆம் ஆண்டு வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	33,289
(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்தக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை ..	39,179
(ஈ) 1985 ஆம் ஆண்டு தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை ..	23,121
(உ) குறைபாடுகளை சரிசெய்து அனுப்பி வைக்குமாறு கூறி திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக்கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை ..	10,354
(ஊ) 31-12-1985 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிவுறாமல் இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	5,704

1985 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட 46,561 கோரிக்கைகளுக்காக வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 1,41.61 இலட்சமாகும்.

1985 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி ஓய்வூதியம் பெறும் குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை 1,715 ஆகும்.

1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் வைப்பீட்டுத் தொகை இணைந்த ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின்கீழ் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை :

(அ) 31-12-1984 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப்படாமல் இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	775
(ஆ) 1985 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளை எண்ணிக்கை	4,102
(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்தக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை ..	4,877
(ஈ) 1985 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை ..	2,170

1986 மே 7]

(உ) திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை

2,146

(ஊ) 31-12-1985 ஆம் நாள் நிலவரப்படி நடவடிக்கை எடுக்காமல் நிலுவையாக இருந்த உரிமைக் கோரிக்கை மனுக்களின் எண்ணிக்கை

561

தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளைப் பொறுத்தமட்டில் வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 1,15.44 இலட்சமாகும்.

முன்பணங்கள் :

89,990 இனங்களைப் பொறுத்தமட்டில் சந்தாதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ. 15.48 கோடி முன்பணமாக வழங்கப்பட்டது.

1985 ஆம் ஆண்டில் சந்தாதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன்பணங்கள் பற்றிய விவரங்கள் அட்டவணை 9-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1985 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31 ஆம் நாளன்று உள்ள படி பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம்-பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல் செயல்படுத்தாமல் இருத்தல் பற்றிய விவரம் இணைப்பு 10-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1985 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 31 ஆம் நாளன்றுள்ள படி 159 பிரிவுகள் 3 சட்டதிட்டங்களின் விதித்துறைகளைச் செயல்படுத்தத் தொடங்க வேண்டும். 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம்-பல்வகை விதித்துறைகள் திட்டம் அதன்கீழ் துறை நிறுவனங்கள் இயற்றிய திட்டப்பணி ஆகியவற்றைச் செயல்படுத்துவதில் உள்ள இடர்பாடுகளைப் பற்றி அறிந்துகொள்வதற்காக தமிழ்நாடு அரசு தொழிலாளர் நலத்துறை செயலாளரின் தலைமையில் கூட்டம் ஒன்று 20-12-1985 அன்று கூட்டப்பட்டது. இதில் பங்கேற்றவர்கள் மேற்சொன்ன சட்டத்தில் 17(1)(ஏ), 17(1)(பி) பிரிவுகளிலிருந்து விலக்களிக்குமாறு கேட்டுக்கொள்ள கடைசி நாள் 31-1-1986 என தொழிலாளர் நலத்துறை செயலாளர் நிர்ணயித்தார்.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம் :

இம்மாதிலத்தில் தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்டம் 1955 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மின் சக்தியை பயன்படுத்துகின்ற 10 பேரும் அதற்கு மேற்பட்டும் பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் மின் சக்தியைப்

[1986 மே 7]

பயன்படுத்தாத 20 பேர் அல்லது அதற்கு மேல் பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் இத்திட்டம் பொருந்திய புதிய துறைகளில் 20 ம் அதற்கு மேலும் பணியாளர்கள் உள்ள கடைகள், ஓட்டல்கள், உணவகங்கள், பத்திரிகைகள் நிறுவனங்கள், திரையரங்குகள் உள்பட திரைப்பட நிறுவனங்கள் தனியார் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் ஆகியவையும் இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளன. 1,000 ரூபாய்க்குக் குறைவாக ஊதியம் பெறும் ஊழியர்கள் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்டத்தின்கீழ் பயன்பெறுவர். இந்த ஊதிய உச்ச வரம்பு 27—1—1985 முதல் ரூ. 1,600க்கு உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம், தமிழ்நாடு மாநிலத்தில் அனைத்து மாவட்டங்களுக்கும் நீட்டிக்கப்பட்டு பின்வரும் பயன்களுக்கு வகை செய்கிறது :—

(1) மருத்துவ உதவி—மருத்துவப் பொருட்களாக வழங்கப்படுகிறது.

(2) உடல் நலமின்மைக்கான உதவி—பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.

(3) தற்காலிகமாக ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி—பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.

(4) நீடித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி—பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.

(5) பேறுகால உதவி—பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.

(6) இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் தொகை—பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.

(7) நிரந்தரமாக ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி—பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.

(8) நீடித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி—பணமாக அளிக்கப்படுகிறது.

(9) சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி—பணமாக அளிக்கப்படுகிறது. காப்புறுதி செய்துகொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

(அ) தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	5,10,000
(ஆ) காப்புறுதி செய்துகொண்டவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	5,65,000
(இ) இதில் அடங்கிய குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை	5,65,000
(ஈ) பயனடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை	21,92,200

மருத்துவ வசதிக்காகச் செலவிடப்படும் மொத்த தொகையை மாநில அரசும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகமும் 1:7 என்ற வீதத்தில் பகிர்ந்து கொள்ளுகின்றன. இக்கழகம்

1986 மே 7]

மருத்துவச் செலவிற்காக செலவிடப்படும் தொகைக்கு உச்ச வரம்பு நிர்ணயித்துள்ளது. தற்போதுள்ள உச்சவரம்பு தொழிலாளரின் குடும்பம் ஒன்றுக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ. 130 ஆகும். (காப்புறுதி செய்துகொண்டவர்களுக்கும், அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் முழு மருத்துவ வசதி).

மேற்சொன்ன உச்சவரம்பிற்கு மேற்பட்டு ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மருந்துகள், மருத்துவப் பொருட்கள் வாங்குவதற்காக ரூ. 25க்கு மேற்பட்டு ஆனால் ரூ. 55-க்கு உட்பட்டு தொகை தொடர்ந்து வழங்கப்படும்.

தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் அயன்புரம், (சென்னை), கே.கே. நகர் (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர் வேலூர் (வட ஆற்காடு மாவட்டம்), ஆகிய இடங்களுக்கு ஐந்து மருத்துவமனைகளும் 130 நிலையான மருந்தகங்களும் நடமாடும் மருந்தகங்களும், 2 பயன்பாட்டு மருந்தகங்களும், 1 பகுதி நேர மருந்தகமும் செயல்பட்டு வருகின்றன. மேற்கூறிய ஐந்து தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை வருமாறு :—

படுக்கைகள்.

1. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை அயன்புரம், சென்னை	616
2. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கே.கே. நகர், சென்னை	234
3. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை மதுரை	209
4. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர்	540
5. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, வேலூர், வட ஆற்காடு மாவட்டம்	50

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கல் சட்டம்.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கல் சட்டம் பின்வரும் நேர்வுகளில் இழப்பீடு வழங்க வகை செய்கிறது :—

(அ) தொழிற்சாலைகளில் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்து :

[1986 மே 7]

(ஆ) தொழிலால் நோய் ஏற்பட்டு மரணமடைதல் அல்லது ஏலாமையுறுதல் : இச்சட்டம் தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள், மலைத் தோட்டங்கள், போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், கட்டிடப் பணியாளர்கள், இரயில்வே பணியாளர்கள், குறிப்பிட்ட சில தீங்கு விளைவிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பணியாளர்கள் (தொழிலதிபர்களின் வர்த்தக அல்லது வணிக காரியங்களுக்காக அன்றி வேறு காரியங்களுக்கு நியமிக்கப்பட்டு உள்ள நாட் கூலி பெறும் பணியாளர்கள் நீங்கலாக) ஆகியோருக்கு பொருந்தும்.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்குதல் ஆணையாளர் ரால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் விவரம் இணைப்பு 8-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் விபத்துத் துயர் தணிப்பு நிதி :

ரூ. 15,000 தொடர் மானியத்துடன் இந்த நிதியை அரசு ஏற்படுத்தியுள்ளது. 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு வழங்குவதற்குத் தொழிலதிபர்களிடம் நிதி வசதி இல்லாதிருந்தால் அல்லது வேறு காரணங்களை முன்னிட்டு தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோர் அச்சட்டத்தின்கீழ் இழப்பீட்டுத்தொகை பெறஇயலாது போனால் இந்நிதியிலிருந்து உதவித்தொகை அளிக்கப்படும். இழப்பீடு வழங்கப் போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக் காரர்களிடம் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் விபத்தில் மரணமடைந்தால் அல்லது காயமடைந்தால் அவர்களும் நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை பெறுவர். இவ்வாண்டில் இந்நிதியிலிருந்து 3 இனங்களில் ரூ. 6,500 தொகை வழங்க சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அனுமதித்துள்ளார்.

1972 ஆம் ஆண்டு பணிக் கொடை வழங்கல் சட்டம் :

இச்சட்டம் 1972 செப்டம்பர் முதல் இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நல வாட்டாரத் துணை ஆணையாளர்கள் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த உதவி ஆணையாளர்களும், தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்களும் அவரவர் அதிகார வரம்புப் பகுதியில் இச்சட்டத்தின் கீழ் முறையே கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மேல் முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த அலுவலர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் 1985 ஆம் ஆண்டில் பெற்று, தீர்த்து வைத்த வழக்குகளின் விவரங்கள் 8-ஆம் இணைப்பில் உள்ள விவர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அமைப்பு ரீதியில் வராத தொழிலாளர்களுக்கான தொகுப்புப் பணிக்கொடை நிதித் திட்டம் :

விரிவான ஆய்வுப் பணியை மேற்கொண்ட பின்னர் வறிய நிலையிலுள்ள மக்களுக்குப் பாதுகாப்புப் உதவியும் அளிக்கும் நோக்குடன் தொகுப்புப் பணிக் கொடைத் திட்டம் ஒன்றை

1986 மே 7]

அமைப்பு ரீதியில் வராத தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக அரசு முடிவு செய்துள்ளது. தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர் தலைமையில் 5 தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் அடங்கிய தனிப்பிரிவு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர்-தொழில் நிறுவனங்கள் பற்றி ஆய்வுப் பணி நடைபெற்று வருகிறது.

அத்தியாயம் 8.

தொழிலாளர் நலப் பணிகள்.

தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர் சகாய வாடகை வீட்டு வசதித் தனியார் துறை தொழிலதிபர் திட்டம்.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 2 (1) பிரிவின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காக வீடுகள் கட்ட தனியார் தொழிலதிபர்களுக்கு இத்திட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப்படுகிறது.

சிறிய இரு அறைகளைக் கொண்ட (இரு மாடிகள்) வீடுகள் கட்டுவதற்கு உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 5,350-ம் சிறிய இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (பல மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 6,050ம், முறையான இரு அறை களைக் கொண்ட வீடுகள் (இரு மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்ச வரம்புத் தொகையாக ரூ. 7,600-ம், முறையான இரு அறை களைக் கொண்ட வீடுகள் (பல மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்ச வரம்புத் தொகையாக ரூ. 8,500-ம், இத்திட்டத்தின் கீழ் வழங்க வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தை இந்திய அரசு தற்போது நிறுத்தி விட்டது. மாநில அளவில் தொழிற் சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கென புதிய திட்டம் ஒன்று உரு வாக்கப்பட்டு வருகிறது.

இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து 1,370 வீடுகள் தனி யார் தொழிலதிபர்களால் கட்டப்பட்டுள்ளன. இது வரை செலவிட்ட தொகை ரூ. 54,32 இலட்சமாகும்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம் :

குடியிருப்பு ஒன்றுக்கு 4,000 ரூபாய் என்ற உச்சவரம்புச் செலவு அடிப்படையில், தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்ட, மலைத் தோட்ட உரிமையாளர்களுக்கு நிதி உதவி அளிக்க இத் திட்டம் வகை செய்கிறது. இத்தொகையில் 50 சதவீதம் கட னாகவும் 37.50 சதவீதம் உதவித் தொகையாகவும் வழங்கப் படுகிறது.

[1986 மே 7]

அறிக்கையாண்டில் வீட்டு வசதி-நகர்ப்பகுதி வளர்ச்சித்துறையின் மூலம் பின்வரும் புதிய திட்டங்களுக்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது :—

	வீடுகளின் எண்ணிக்கை.	கடன்.	உதவித் தொகை.
(1)	(2)	(3)	(4)
1 திருவாளர்கள் சேர்வ ராயன் எஸ்டேட், ஏர்க்காடு	15	30,000	22,500

இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிருந்து இதுவரை ரூ. 28.30 இலட்சம் செலவில் 1,107 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் :

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் தலைமையின் கீழ் செயல்பட்டு வரும் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் தொழிலாளர்களின் நன்மைக்காக தொழிற்சாலைப் பணியாளர்கள் அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோருக்கு நல்வாழ்வு வசதிகள் செய்து கொடுக்கும் வகையிலான பல பணிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. பல திட்டங்களை அண்மையில் நிறைவேற்றவும் கருதியுள்ளது. தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கும் மேலும் நலம் பயக்கும் பல திட்டங்களையும் அண்மையில் நிறைவேற்றவும் கருதியுள்ளது.

1985 ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் நிலையங்கள் புதிதாகத் தொடங்கப்பட்டுள்ளன :—

1. அரியமங்கலத்திலுள்ள குழந்தைகள் காப்பு இல்லம், தொழிலாளர் நல நிலையமாக மாற்றப்பட்டுள்ளது.

2. நாகர்கோயிலில் தொழிலாளர் நல நிலையம் ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

இவ்வாரியம் செயல்படுத்திய நலத் திட்டங்கள் அவற்றின் மூலம் பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை ஆகியவற்றின் விவரம் வருமாறு :

தொழிலாளர் நல நிலையங்கள்.	1984—85	1985—86
(1)	(2)	(3)

(1) தையல் பயிற்சி நிலையங்கள் :

(i) நிலையத்தின் மொத்த எண்ணிக்கை	44	47
---------------------------------------	----	----

(ii) பயிற்சி பெற்றவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	1,572	1,572
--	-------	-------

1986 மே 7]

	(1)	(2)	(3)
(2) பாலர் பள்ளிகள் :			
(i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	37	39	
(ii) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை ..	1,927	1,601	
(3) குழந்தைக் காப்பகங்கள்—			
(i) காப்பகங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை ..	6	5*	
(ii) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை ..	287	287	
(4) படிப்பகங்கள்—			
(அ) படிப்பகங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை ..	10	11	
(ஆ) பயன் பெறும் தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	61,167	67,167	
* இரண்டு நிலையங்கள் மகளிர் மன்றங்களால் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன.			
(5) ஏனைய திட்டங்கள்—			
	பயனடைந்தோரின் எண்ணிக்கை		
	1984—85	1985—86	
(1)	(2)	(3)	
(அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடிக்கான செலவுத் தொகையைத் திருப்பிக் கொடுத்தல்	1,030	826	
(ஆ) தொழிலாளர் குழந்தைகளுக்கு தட்டச்சு, சுருக்கெழுத்துப் படிப்புக் கட்டணங்கள் ..	917	2,059	
(இ) புத்தக வங்கி	51,361	41,765	
(ஈ) ஈமச் சடங்கிற்குரிய செலவுகள்	638	653	

[198 6மே 7]

தொகை ரூபாய்

1984-85 1985-86

(4)

(5)

(1)

(அ) தொழிலாளர்களுக்கு
மூக்குக் கண்ணாடிக்கான
செலவுத் தொகையைத்
திருப்பிக் கொடுத்தல் 60,187.00 48,140.00

(ஆ) தொழிலாளர் குழந்தை
களுக்கு தட்டச்சு, சுருக்
கெழுத்துப் படிப்பு கட்ட-
ணங்கள் ... 1,06,710.00 1,41,938.00

(இ) புத்தக வங்கி ... 17,28,583.70 11,57,859.60

(ஈ) ஈமச் சடங்கிற்குரிய செலவு
கள் ... 1,27,600.00 1,30,600.00

(6) படிப்புதவித் தொகை :

பின்வரும் படிப்புகளுக்காக வாரியம் நிதியுதவியும் அனு
மதித்துள்ளது :—

பயனடைந்தோரின்
எண்ணிக்கை.

1984-85

1985-86

(2)

(3)

(1)

(அ) சட்டத்தில் பட்டப்
படிப்பு ... 2 6

(ஆ) பொறியியல் பட்டப்
படிப்பு ... 23 89

(இ) பொறியியல் பட்டயப்
படிப்பு ... 59 254

(ஈ) மருத்துவப் பட்டப்
படிப்பு ... 9 22

(உ) மருத்துவப் பட்டயப்
படிப்பு ... 4

(ஊ) தொழிற் பயிற்சி நிலை
யங்கள் ... 31 66

(எ) மேல் நிலைப் பள்ளி கல்வி ... 24 46

1986 மே 7]

தொகை ரூபாய்

1984-85	1985-86
---------	---------

	(1)	(4)	(5)
(அ) சட்டத்தில் பட்டப் படிப்பு		2,000.00	6,000.00
(ஆ) பொறியியல் பட்டப் படிப்பு		22,561.80	89,000.00
(இ) பொறியியல் பட்டயப் படிப்பு		32,032.15	1,52,200.00
(ஈ) மருத்துவப் பட்டப் படிப்பு		9,000.00	22,000.00
(உ) மருத்துவப் பட்டயப் படிப்பு		..	2,400.00
(ஊ) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்		9,596.00	19,800.00
(எ) மேல் நிலைப் பள்ளி கல்வி		12,000.00	2,300.00

விடுமுறை இல்லம் :

தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோரின் பயனுக்காக, குறைந்த வாடகைக்கு விடுமுறை இல்லம் (Holiday Home) ஒன்று திருநெல்வேலி மாவட்டம் குற்றாலத்தில் கட்டப்பட்டுள்ளது. ஒரே சமயத்தில் 58 பேர் இதில் தங்கலாம்.

மாமல்லபுரத்தில் மற்றொரு விடுமுறை இல்லம் ரூ. 21.80 இலட்சம் செலவில் கட்டப்பட்டு வருகிறது. இது விரைவில் முடிக்கப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. உதகமண்டலம், கொடைக்கானல் ஆகிய இடங்களிலும் விடுமுறை இல்லம் கட்டத் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.

வார்டு :

சென்னை, தாம்பரம், காசநோய் நலம்பேண் மருத்துவமனையில் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கென்று 1978 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 3.64 இலட்சம் செலவில் 26 படுக்கை வசதிகளுடன் கூடிய காச நோய் தனி வார்டு ஒன்று கட்டப் பட்டது.

[1986 மே 7]

ஓய்வு இல்லம் :

கோயம்புத்தூர் மாவட்டம், வால்பாறையில் தொழிலாளர்களுக்காக ஓய்வு இல்லம் ஒன்று வாடகைக் கட்டிடத்தில் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. ஒரே சமயத்தில் 15 பேர் வரை இதில் தங்கலாம். பெயரளவு வாடகையே வசூலிக்கப்படுகிறது.

தொழிற்சங்கத் தலைவர்களுக்கான ஓய்வு இல்லம் :

தொழிற் சங்கத் தலைவர்கள் தங்குவதற்காக, சென்னை-6, தேனாம்பேட்டையில் ரூ. 10 இலட்சம் செலவில் ஓய்வு இல்லம் (ஜீவா இல்லம்) ஒன்றை வாரியம் கட்டியுள்ளது.

போட்டி விளையாட்டுக்கள் :

தொழிலாளர்களையும் அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோரையும் ஊக்கப்படுத்துவதற்காக தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் ஒவ்வோராண்டும் மாவட்ட, மண்டல, மாநில அளவில் ஆண்டுப் போட்டி விளையாட்டுக்களை நடத்தி வருகிறது. 1984-85 ஆம் ஆண்டில் மாநில அளவிலான ஆறாம் ஆண்டுப் போட்டி விளையாட்டுக்கள் 1985 செப்டம்பரில், சென்னையில் நடைபெற்றன.

ஏலாமையுற்ற தொழிலாளர்களுக்கும் செயற்கை உறுப்புகள் வழங்குதல் :

ஏலாமையுற்ற தொழிலாளர்கள் 33 பேர்களுக்கு இவ்வாண்டில் ரூ. 7,472 செலவில் செயற்கை உறுப்புகளை வாரியம் வழங்கியுள்ளது.

செவிக் கருவிகள் : மூன்று சக்கர வண்டிகள் :

தேவைப்படும் தொழிலாளர்களுக்குச் செவிக் கருவிகளையும் மூன்று சக்கர வண்டிகளையும் வாரியம் வழங்கி வருகிறது.

பயனடைந்தோர் தொகை
எண்ணிக்கை. ரூபாய்.

(1)	(2)	(3)
மூன்று சக்கர வண்டிகள் ..	5	7,800.00
செவிக் கருவிகள்	11	5,088.00

1986 மே 7]

வாரியம் செயல்படுத்தவிருக்கும் புதிய திட்டங்கள் :

(1) பின்வரும் இடங்களில் தொழிலாளர் நல நிலையங்களைத் தொடங்கக் கருதப்பட்டுள்ளது :—

தண்டையார்பேட்டை (சென்னை), ஈரோடு, அருப்புக் கோட்டை (காமராஜர் மாவட்டம்), ஓசூர் (தர்மபுரி மாவட்டம்), கள்ளக்குறிச்சி (தென்னாற்காடு மாவட்டம்) ஒண்டிப்புதூர் (கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்), குமாரபாளையம் (சேலம் மாவட்டம்), ஆலங்குளம்.

(2) தூத்துக்குடியில் மேலும் ஒரு குழந்தை நல நிலையத்தை ஏற்படுத்த வாரியம் முடிவு செய்துள்ளது.

(3) பின்வரும் இடங்களில் தையல் பயிற்சி நிலையங்களைத் தொடங்க வாரியம் முடிவு செய்துள்ளது :—

மாஞ்சோலை (திருநெல்வேலி மாவட்டம்), கீழ் கோதையாறு (கன்னியாகுமரி மாவட்டம்), வால்பாறை (அருவி) சோலையாறு (கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்), பந்தலூர் (நீலகிரி மாவட்டம்).

(4) வால்பாறையில் படிப்பகம் ஒன்றை நிறுவ வாரியம் தீர்மானித்துள்ளது.

(5) தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்காக சிவகாசியில் (காமராஜர் மாவட்டம்) 20 படுக்கைகள் கொண்ட குழந்தை சிகிச்சை தனி மருத்துவ நிலையத்தைக் கட்டுவதற்கு வாரியம் முடிவு செய்துள்ளது.

(6) திருவொற்றியூர் (செங்கற்பட்டு மாவட்டம்), மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், ஈரோடு ஆகிய இடங்களில் தையல் பயிற்சி நிலையம், பாலர் பள்ளி, படிப்பகம், நூலகம், மனையக விளையாட்டுக்கள் (Indoor Games) ஆகியவற்றுடன் பல் நோக்கு தொழிலாளர் நல நிலையத்தைத் தொடங்கவும் வாரியம் முடிவு செய்துள்ளது.

(7) தொழிலாளர்களுக்கான காசநோய் சிகிச்சை வார்டுகளை வேலூர், ஆச்சாரிபள்ளம் (கன்னியாகுமரி மாவட்டம்), ஆண்டி பட்டி (மதுரை) ஆகிய இடங்களில் உள்ள காசநோய் நலம் பேண் மருத்துவமனையிலும், திருப்பூர் (கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்), ஈரோடு (பெரியார் மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களிலுள்ள அரசினர் மருத்துவமனைகளிலும் கட்டுவதற்கு திட்டமிடப் பட்டிருக்கிறது.

[1986 மே 7]

(8) உடல் ஊனமுற்ற தொழிலாளர்கள், தொழிலாளர்களின் உடலுனமுற்ற குழந்தைகள் ஆகியோருக்கு செயற்கைக் கால்களை வழங்குதல்.

(9) உடல் ஊனமுற்ற தொழிலாளர்களுக்கு மூன்று சக்கர வண்டிகள் வழங்குதல்.

(10) தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய குழந்தைகள் ஆகியோருக்குச் செவிக் கருவிகள் வழங்குதல்.

சட்ட உதவி :

உயர் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தொடர்பாக, தொழிற்சங்கங்களுக்கு ஆகும் சட்டச் செலவுகளுக்காக, சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு ரிட் மனு ஒன்றுக்கு அல்லது ரிட் மேல் முறையீடு ஒன்றுக்கு ரூ. 150 என்ற வீதத்தில் நிதியுதவி அளிப்பதற்கான திட்டம் ஒன்றுக்கு அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. சட்ட உதவிக்கு அனுமதி வழங்க, தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுத் தொகைச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கோரும் ஏழ்மை நிலையிலுள்ள தகுதிவாய்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்திருப்பவர்களுக்கு மாநில அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக அரசு ஆண்டொன்றுக்கு ரூ. 1,000 ஒதுக்குகிறது. காயம் அடைந்த தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீட்டுத் தொகை கூடுதல் ஆணையாளர்கள் பிறப்பித்த ஆணைகளை எதிர்த்து நிருவாகத்தினர் உயர் நீதிமன்றத்தில் மேல் முறையீடு செய்து கொள்ளும்போது சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்கள் உயர் நீதிமன்றத்தில் தங்கள் தரப்பில் எடுத்துரைத்து வழக்காட சட்ட உதவி பெறத் தகுதியுடையவராவர். இவ்வாறு உதவி பெற்ற, இழப்பீட்டுத் தொகை கூடுதல் ஆணையாளர்களின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சட்ட நடவடிக்கைகளின்போது அவர்களுக்கு அத்தகைய சட்ட உதவி அளிக்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் நல சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் :

சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய மூன்று இடங்களில் மூன்று சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இவற்றை ஓய்வு பெற்ற நீதிபதிகளும், ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளும் நிருவகித்து வருகின்றனர். ஏழ்மை நிலையிலுள்ள மக்களுக்குச் சட்ட உதவி அளிப்பது குறித்து ஆராய்வதற்காக நியமிக்கப்பட்ட தனிநபர் குழு அளித்த பரிந்துரைக் கிணங்க, அரசு இச்சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைத்துள்ளது. இக்குழுக்கள் தொழிலாளர்களிடமிருந்து வரும் மனுக்களை கருணை உணர்வோடு பரிசீலனை செய்து, அவர்களுடைய துயரை நீக்குவதற்காக அவர்களுக்கு

1986 மே 7]

உரிய நீதி கிடைக்கும் வகையில் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் தொழிலாளர் நலன் தொடர்புடைய ஏனைய நடைமுறைகள் ஆகியவற்றின் கீழ் அவர்கள் அணுக வேண்டியவர்களைப் பற்றியும் அவர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நடை முறைகளைப் பற்றியும் ஆலோசனை வழங்குகிறது. இக்குழுக்கள் இவ்வாண்டில் 240 முறையீடுகளை முடித்து வைத்துள்ளன.

அத்தியாயம் 9.

பயிற்சி.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தின் பணிகள்.

தமிழ்நாடு அரசால் 1973 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்களில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையந்தான் தென்னிந்தியாவில் முதன் முதலில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் கல்வி நிலையமாகும். மாநில அரசு இந்நிலையத்தை 30-3-1978 ஆம் நாள்விருந்து முதல் நிலை நிலையமாக தரம் உயர்த்தியது. பின்வரும் பணிகளை ஆற்றுவதற்காகத் தமிழ்நாடு அரசு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தை ஏற்படுத்தியது. அவையாவன :—

(1) நல்ல தொழிற் சங்கங்களை ஏற்படுத்துதல், (2) தொழிலாளர்களுக்கும் நிருவாகத்தினருக்குமிடையே சுமுகமான உறவை ஏற்படுத்துதல், (3) தொழிலாளர் நலத் துறை அதிகாரிகளின் திறமையினை வளர்த்தல், (4) வெளியீடுகள் மூலம் கல்வி அறிவைப் பரப்புதல். 1978-ல் இந்த நிலையம் முதல் நிலை நிலையமாக தரம் உயர்த்தப்பட்டது.

பயிற்சித் திட்டங்கள் :—

1. தொழிற் சங்க தலைமைத் திட்டம்.

(i) இந்நிலையம் இதுவரையிலும் 15 பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தி 369 பேருக்குப் பயிற்சி அளித்துள்ளது.

(ii) கூட்டுறவு நிறுவனங்கள், பொதுத் துறை நிறுவனங்களிலிருந்து வரும் அதிகாரிகளுக்குத் தொழிலாளர் சட்டங்களில் புத்தறிவுப் பயிற்சி வகுப்புகள் : இவ்வாண்டில் 4 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தியது. 59 அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சியளிக்கப்பட்டது. இதுவரை, இத்தகைய 40 புத்தறிவுப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி 596 அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சியளிக்கப்பட்டது.

[1986 மே 7]

(iii) தொழிலாளர் நல அதிகாரிகள், தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்கள் ஆகியோருக்கு நினைவுகூர் பயிற்சி அளித்தல் :

இந்நிலையம் இதுவரை 17 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி 204 அதிகாரிகளுக்கு பயிற்சி அளித்துள்ளது.

(iv) பெர்துத் துறை நிறுவனங்களிலுள்ள அலுவலக உதவியாளர்களுக்கு அடிப்படைப் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம் :

இந்நிலையம் இதுவரையிலும் 6 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி பெர்துத் துறை நிறுவனங்களின் 166 அலுவலக உதவியாளர்களுக்கு பயிற்சி அளித்துள்ளது.

(v) மேற்பார்வையிடும் திறனை வளர்க்கும் திட்டம் :

இதுவரையிலும் 30 வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 929 மேற்பார்வையாளர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

(vi) கடைகள், வணிக நிறுவனங்களும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் என்பது குறித்த கருத்தரங்கு :

இந்நிறுவனம் இதுவரையிலும் 52 கருத்தரங்குகளை நடத்தி 6,150 பேருக்குப் பயிற்சி அளித்துள்ளது. இப்பயிற்சி கிட்டத்தட்ட தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து மாவட்ட தலை நகரங்களிலும், முக்கிய தலை நகரங்களிலும் நடத்தப்பட்டுள்ளது.

(vii) தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் பதிவேடுகள், படிவங்களை வைத்து வருவது குறித்த கருத்தரங்கு :

இதுவரையிலும் இந்நிலையம் 13 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி 609 பேருக்குப் பயிற்சி அளித்துள்ளது.

(viii) பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்களுக்குப் பயிற்சித் திட்டங்கள் :

சென்னை, தூத்துக்குடி, திருச்சி, சேலம், ஈரோடு வேலூர், இராணிப்பேட்டை, மேலப்பாளையம், அம்பாசமுத் திரம் ஆகிய 9 இடங்களில் இவ்வகுப்புக்கள் நடத்தப்பட்டன. 1984 ஆம் ஆண்டில் 7 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 326 பேருக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது.

(ix) தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர், கண்காணிப்பாளர்களுக்கு நினைவுகூர் பயிற்சி :

இந்நிலையம் 20 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி 440 பேருக்குப் பயிற்சி அளித்துள்ளது.

1986 மே 7]

(X) முக்கியத் தொழிலாளர் பிரச்சினைகள் குறித்த கருத்தரங்கு:

நிர்வாகப் பணியாளர்கள், தொழிலாளர் தலைவர்களுக்காக இந்த நிறுவனத்தில் பல்வேறு தலைப்புகள் மீது கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. அதுபோன்ற சில திட்டங்கள் பற்றிய விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

அ- ஒழுங்கு நடவடிக்கை வழக்குகள் நடத்துவது குறித்த கருத்தரங்குகள் :

398 பேர்கள் அடங்கிய 9 கருத்தரங்குகள் இதுவரை நடத்தப்பட்டன :

ஆ. பல தொழில் சங்கங்கள் பற்றிய பிரச்சினைகள் :

1984-ல் கோயம்புத்தூரில் இதுவரை இரண்டு பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு அதில் 103 டேர் கலந்து கொண்டனர்.

இ. வேலை நிறுத்தமும் கதவடைப்பும் :

இதுவரை 173 நபர்கள் கொண்ட கருத்தரங்கு நான்கு நடத்தப்பட்டது.

3. உழைப்பவர் உலகம் :

1978 ஆம் ஆண்டு முதல் நீதித் துறையின் முடிவுகள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், திருத்தங்கள், அறிவிக்கைகள் முதலியன குறித்து தொழில் உறவுகள் குறித்து சம்பந்தப்பட்ட மக்களுக்கு அறிவுறுத்தும் பொருட்டு "உழைப்பவர் உலகம்" என்ற மாதாந்திர தமிழ்ப் பத்திரிகை வெளியிடப்படுகிறது. இந்த பத்திரிகையில் உள்ள வினா-விடை பகுதியை மக்கள் விரும்பிப் படிக்கின்றனர். வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளி பற்றிய புள்ளி விவரங்கள் அரசு அறிவிக்கைகள் ஆகியன இந்தப் பத்திரிகையில் இடம் பெறுகின்றன.

4. தொழிலாளர் நல நிருவாகத்தில் பட்ட மேற்படிப்பு பட்டயக் கல்வி :

இதுவரை 161 பேர்களுக்குத் தொழிலாளர் நல நிருவாகத்தில் பட்டயம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

5. ஆராய்ச்சிப் பிரிவு :

1981-82 ஆம் திட்டப் பணியில் தொழில் உறவுகள், தொழிலாளர் நிருவாகம், தொழிலாளர் நலன் ஆகிய துறைகளில் ஆராய்ச்சித் திட்டங்களை மேற் கொள்ள வேண்டி

[1986 மே 7]

இந்திருவனத்தில் ஆராய்ச்சிப் பிரிவு ஒன்றை அரசு உருவாக்கியது. "நடுவர் மன்றம் தீர்ப்பளித்ததில் ஏற்படும் கால தாமதம்" மீதான ஆய்வு முடிவடைந்து விட்டது. இந்த ஆண்டு இந்த ஆராய்ச்சிப் பிரிவு தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நல நிர்வாகம் என்ற தலைப்பில் புத்தகம் ஒன்றை வெளியிட்டுள்ளது. தற்போதுள்ள துணை ஆய்வாளர் பதவியுடன் ஒரு புள்ளி விவர ஆய்வாளர் ஆராய்ச்சி அதிகாரி பதவிக்கும் அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

6. தொழில் கல்வி பட்டப் பாட முறைகள் :

1984-85 ஆம் ஆண்டுத் திட்டப் பணிகளில் "பேச்சலர் ஆஃப் லேபர் மானேஜ்மெண்ட் (B. L. M.) என்றழைக்கப்படுகிற தொழிலாளர் நல நிருவாகத்தில் பட்டப் பாட முறையை நடத்துவதற்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. தொழிலாளர் நல நிர்வாகத்தில் பட்டப் பாட முறைக்குப் பிறகு இரு ஆண்டு பட்ட மேற்படிப்பு தொடங்கப்படும். பல்கலைக் கழக இணைப்பு பெற்றவுடன் இந்தப் பட்டப் பாடமுறை தொடங்கப்படும். பிளஸ் 2 கல்வி நிலைக்குப் பிறகு தொழிலாளர் நல நிர்வாகப் பணியில் உரிய ஆர்வமுள்ள மாணவர்களைத் தெரிந்தெடுத்து அவர்களுக்கு ஐந்தாண்டுத் தீவிரப் பயிற்சி அளிக்கப்படும். இதனால் இளைஞர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு கிடைக்கும். மேலும், தொழில் கல்வி முறையில் நன்கு பயிற்சி பெற்றவர்களைத் தொழிலாளர் நல நிர்வாகத் துறையில் கொண்டு வர இதுவரை செய்யும். நலப் பணிக்கும் தொழிலமைதிக்கும், தொழில் வளத்திற்கும் இது வழி கோலும். துணைப் பணியாளர்களுடன் பேராசிரியர் பதவி ஒன்றுக்கும் உதவிப் பேராசிரியர்கள் பதவி இரண்டுக்கும் அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

7. நூலகம் :

இந் நிறுவன நூலகத்தில் 3,120 புத்தகங்களும், 40 பருவ வெளியீடுகளும் உள்ளன.

அத்தியாயம் 10.

எடைகள்—அளவைகள்—

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்—அளவைகள் (செயற்படுத்தல்) சட்டம் :

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்—அளவைகள் (செயற்படுத்தல்) சட்டம், குறைவாக எடை போடுதல் அளவையிடும் சட்டம் ஆகியவற்றின் விதித்துறைகள் எடைகள், அளவைகள். கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியின் நிருவாகக் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. இவர் தொழிலாளர் நல இணை

1986 மே 7]

ஆணையாளரும் (ஆய்வு) ஆவார். இவருக்கு உதவியாக இம் மாநிலத்திலுள்ள தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள் தொழிலாளர் நலத் துறை உதவி ஆய்வாளர்கள், சென்னை மாநகர், செங்கற்பட்டு, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களிலுள்ள எடை—அளவைகளில் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்கள் (Stamping Inspector) சென்னை, செங்கற்பட்டு, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் மூன்று தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்கள் (பிரிவு) ஆகியோர் இவருக்கு உதவியாகப் பணியாற்றுகின்றனர்.

எடை-அளவைகள் குறைவாக போடப்படுதல், தவறான எடைகள் - அளவைகள் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துவதை தவிர்ப்பதற்காக அடிக்கடி ஆய்வுகள் நடத்துதல், திடீர் சோதனை நடத்துதல், கிராமங்களில் ஆய்வுகள் நடத்துதல், உட்பட கூட்டாக அடிக்கடி சோதனை இடுதல் தமிழ்நாடு எடைகள்-அளவைகள் சட்டத்தின் கீழ் குற்றமிழைப்பவர்கள் மீது சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் போன்ற தீவிர நடவடிக்கைகளை இத்துறை மேற்கொண்டுள்ளது.

1985-ம் ஆண்டில் எடைகள்-அளவைகள் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக 17,599 வழக்குகள் போடப்பட்டன. கடந்த ஆண்டில் போடப்பட்டு தீர்ப்பளிக்கப்படாமலிருந்த 15,464 வழக்குகளுக்கும் தண்டனை வழங்கப்பட்டுள்ளது. ரூ. 11,00,964 அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டது. எடை-அளவைகளில் முத்திரையிடுவதற்குரிய கட்டணமாக 1985-ம் ஆண்டில் ரூ. 63,11,524.45 பைசே வசூலிக்கப்பட்டது.

1984-85 ஆகிய ஆண்டுகளில் இச்சட்டத்தின் கீழ் எடை-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி எடை—அளவைகள் உதவி கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி ஆகியோர் பழுதுபார்ப்பவர்கள், விற்பனையாளர்கள், தயாரிப்பாளர்கள் ஆகியோருக்கு வழங்கிய உரிமங்கள் (புதிய, புதுப்பித்தல்) அவர்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணம் பற்றிய விவரம் வருமாறு :—

ஆண்டு.	பழுது பார்ப்பவர்கள்.	விற்பனையாளர்கள்.	தயாரிப்பாளர்கள்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1984	293	606	136
1985	310	655	156

1985-ல் விற்பனையாளர், தயாரிப்பாளர், பழுதுபார்ப்பவர் ஆகியோரிடமிருந்து 1985-ம் ஆண்டில் வசூலிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணம் ரூ. 2,05,596.00 ஆகும். எடைகள்-அளவைகள்

[1986 மே 7]

கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, மாவட்டங்களிலுள்ள சார்பு அதிகாரிகள் கூட்டத்தை அவ்வப்போது கூட்டி மேற்கொன்ன சட்டத்தின் விதித்துறைகளைச் செயற்படுத்தும் பணித் தொடர்பாக மறு ஆய்வு செய்கிறார். தவறிழைக்கும் வணிகர்களை திருத்துவதற்காக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளும் பொருட்டு, அவர் கூட்டாக திடீர் சோதனைகள் நடத்துகிறார்.

1985-ம் ஆண்டில் மாநிலம் முழுவதிலும் உள்ள வணிகர்களைச் சோதனையிடும் பொருட்டு இத்துறை 3,18,990 ஆய்வுகள் மேற்கொண்டது. எடைகள்-அளவைகள் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை கிராமப் பகுதிகளில் தீவிரமாக செயற்படுத்தும் பொருட்டு சார்நிலை அதிகாரிகள், கிராமங்களில் முறையான வாலாயமான ஆய்வுகள் மேற்கொள்கின்றனர். 1985 ஆம் ஆண்டில் 12,164 கிராமங்களில் 76,234 வணிகர்களை சார்நிலை அதிகாரிகள் ஆய்வு செய்தனர்.

1985-ம் ஆண்டில் 20, 21, 22-2-1985 ஆம் நாட்களில் மாநிலம் முழுவதிலும் சமையல் எரிவாயு சிலிண்டர்களைத் திடீர் சோதனை செய்வதற்கு தொழிலாளர் ஆய்வாளர் ஏற்பாடு செய்திருந்தார். விற்பனை செய்யும் கடைகளில் வைத்து 2,666 சமையல் எரிவாயு சிலிண்டர்களும், அவை கொடுக்கப்படுமிடங்களில் 267 சிலிண்டர்களும், சோதனையிடப்பட்டதில் பின்வரும் குறைபாடுகள் கண்டுபிடிக்கப்பட்டன. இக்குறைபாடுகளை நீக்குவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன.

1. விற்பனையாளரிடமிருந்த 267 சிலிண்டர்களில் அளவு குறைவாக இருந்தது.
2. அவை கொடுக்கப்படும் இடங்களில் 26 சிலிண்டர்களில் அளவு குறைவாக இருந்தது.

1985-ம் ஆண்டில் கூட்டாக நடத்தப்பட்ட திடீர், தீவிர சோதனைகளின்போது கைப்பற்றப்பட்ட தவறான குறைபாடாக உள்ள அல்லது மீண்டும் சரிபார்க்கப்படாத பல்வேறு எடைகள் அளவைகள் பற்றிய விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :

எடைகள்	..	..	20,331
கொள்ளளவுக் கருவிகள்	..	..	15,429
நிலுவைக் கருவிகள்	..	..	598
அளவைக் கருவிகள்	..	..	582
தராசுகள் (பீம் ஸ்கேல்ஸ்)	..	..	2,858

கைப்பற்றப்பட்ட கருவிகள், நீதிமன்ற நடைமுறைக்கு உட்பட்டு நீதிமன்ற ஆணைகளின்படி முடிவு செய்யப்படும். கைப்பற்றப்பட்ட ஏனையவற்றைப் பொறுத்தவரையில் தமிழ்நாடு எடைகள் அளவைகள் சட்டத்தின்கீழ் அவற்றை பறிமுதல் செய்து அரசிடம்

1986 மே 7]

ஒப்படைக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. அந்தந்த வட்டாட்சாநிலை பணியாளர்கள் ஒத்துழைப்புடன், காலாண்டுக்கொரு முறை இச்சட்டத்தின் கீழ் வட்டாரத்துறை ஆய்வாளர்கள் திடீர் சோதனை நடத்துமாறு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளனர். இது, எடைகள் அளவைகளில் வணிகர்கள் வியாபாரிகளுக்கு பொறுப்புணர்வை ஏற்படுத்தியுள்ளது.

எடைகள், அளவைகளின் தரம் (சிப்பம் கட்டப்பட்ட பொருட்கள்) குறித்த விதிகள் :—

இருபது அம்சத் திட்டத்தின் கீழ் நுகர்வோரின் நலன்களைப் பாதுகாப்பதற்காக எடைகள், அளவைகளின் தரம் (சிப்பம் கட்டப்பட்ட பொருட்கள்) குறித்த விதிகள் இம்மாநிலத்தில் கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

மேற்சொன்ன விதியின்படி பொருட்கள் சிப்பம் கட்டி விற்கப்படுமானால், அதன் எடை, சில்லறை விலை, உள்ளூர் வரி ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் அச்சிப்பத்தின் மேலேயே தெளிவாகக் குறிப்பிடப்படவேண்டும். சில்லறை விற்பனையாளர்கள் அவர்கள் விற்பனை செய்யும் ஒவ்வொரு சிப்பம் கட்டப்பட்ட பொருட்களின் மீதும் உள்ளூர் வரியைக் குறிப்பிட இயலாதென்று தெரிவித்தனர். ஏனெனில், உற்பத்தியாளர்கள் ஒவ்வொரு சிப்பத்தின் மீதும் உள்ளூர் வரியைக் குறிப்பிடுவதில்லை. இந்த இடர்பாட்டினை நீக்கும் வகையில் ஒவ்வொரு பொருளின் மீதும் செலுத்த வேண்டிய உள்ளூர் வரி பற்றிய விவரங்களை நுகர்வோர் கண்ணில் நன்குபடும் இடத்தில் எழுதி வைத்து நுகர்வோரின் கவனத்தை ஈர்க்கும் வகையில் சில்லறை விற்பனையாளர் செயல்படத் தக்கவாறு இவ்விதியினைத் திருத்துமாறு தெரிவித்த ஆலோசனையை இந்த அரசு பரிசீலித்து வருகிறது. இது இப்பிரச்சினையை எளிதாகத் தீர்க்கும்.

சில்லறை சிகரெட்டு விற்பனையாளர்கள் நுகர்வோரிடம் கூடுதல் விலை பெற்று ஏமாற்றாதிருக்கும் வகையில் இவ்விதிகளைச் செயல்படுத்தும் அதிகாரிகளை கடைகளைச் சோதனையிட்டு தவறிழைக்கும் கடைக்காரர்கள் மீது அபராதத் தண்டனை நடவடிக்கை எடுக்குமாறு இத்துறை தேவையான உத்தரவுகளைப் பிறப்பித்துள்ளது.

ஆயுள் காப்புறுதி—பணி ஓய்வு நல சிறப்புத் திட்டம் :

சிறிய ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், உழவுத் தொழிலாளர்கள், கிராம கைவினைஞர்கள், கட்டிடத் தொழிலாளர்கள், சுமை ஏற்றி இறக்கும் தொழிலாளர்கள், கைவண்டி இழுப்பவர்கள், துணி வெளுப்பவர்கள், முடி திருத்துபவர்கள் ஆகியோரை இதற்கென தொடங்கப்பட்ட சிறப்புத் திட்டத்தில்

[1986 மே 7]

சேர்த்து, அவர்களிடமிருந்து திங்கள்தோறும் சிறு சந்தாத் தொகையை வசூலிப்பதன்மூலம் அவர்களுக்கு ஆயுள் காப்புறுதியும் பணி ஓய்வுப் பலன்களும் கிடைக்கச் செய்யும் திட்டம், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் 1984 ஆம் ஆண்டு சுதந்திரத்தினக் கொண்டாட்டத்தின்போது அறிவித்த மக்கள் நலத்திட்டங்கள் பலவற்றுள் ஒன்றாகும். இதன்படி, ஆயுள் காப்புறுதி பணி ஓய்வு நல சிறப்புத் திட்டத்தை அரசு அனுமதித்தது.

2. இம்மாநிலத்தில் 18 வயது முதல் 58 வயது வரையுள்ள உழவுத் தொழிலாளர்கள், சிறு—ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், கிராமக் கைவினைஞர்கள், சுமை ஏற்றியிறக்கும் தொழிலாளர்கள், கைவண்டி இழுப்பவர்கள், துணி வெளுப்பவர்கள், முடி திருத்துபவர்கள், லாரி ஓட்டுநர்கள், லாரி துடைப்பவர்கள், டாக்ஸி ஓட்டுபவர்கள், ஆட்டோ ஓட்டுபவர்கள், சைக்கிள் ரிக்ஷா ஓட்டுபவர்கள், காய்கறிகள், பழங்கள், உப்பு முதலியவற்றை விற்பவர்கள் ஆகியோர் இத்திட்டத்தின் மூலம் பயனடைவர்.

3. இத்திட்டத்தில் சேர விரும்புவோர் திங்கள்தோறும் 10 ரூபாய் வீதம் அவர்கள் 58 வயதடையும் வரை செலுத்த வேண்டும். இத்திட்டம், ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் உடனுழைப்புடன் செயற்படுத்தப்படும். உறுப்பினர் ஒவ்வொருவரும் ஆண்டொன்றுக்குப் பிரிமியத் தொகையாக 45 ரூபாயை ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்திடம் செலுத்துவர். ஒருவர் இறக்க நேர்ந்தால், தொழிலாளரின் நேமகதாரருக்கு ஆயுள் ஈட்டுறுதி கழகம் 5,000 ரூபாய் வழங்கும். அதனுடன், அவ்வுறுப்பினர் செலுத்திய தொகையைப் பொறுத்து சரகம் ஓரளவு தொகையை வழங்கும்.

4. 58 வயது முடிவடைந்தவுடன், அவர் தொகை செலுத்திய கால அளவிற்கேற்ப, பணி ஓய்வுப் பலனாக அவ்வுறுப்பினருக்குத் தொகை வழங்கப்படும். 10 ஆண்டுகள் தொகை செலுத்திய உறுப்பினர் 1,200 ரூபாயும், 20 ஆண்டுகளுக்கு 4,300 ரூபாயும் 25 ஆண்டுகளுக்கு 7,400 ரூபாயும், 30 ஆண்டுகளுக்கு 12,400 ரூபாயும், 35 ஆண்டுகளுக்கு 20,400 ரூபாயும், 40 ஆண்டுகளுக்கு 33,500 ரூபாயும் பெறுவார்.

5. இத்திட்டத்தில் சேர்ந்த பின்னர் இறந்துவிட்ட 215 டேருக்கும் அதிகமானவர்களுக்கு ஈட்டுறுதித் தொகை 5,000 ரூபாயை இந்தியா ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகம் இதுவரை வழங்கியுள்ளது. இத்திட்டத்திற்குப் பொதுமக்களிடமிருந்து நல்ல வரவேற்பு கிட்டியுள்ளது.

விபத்து நிவாரணத் திட்டம்

இத்திட்டம் உழவுத் தொழிலாளர்கள், சிறு—ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், கிராமக் கைவினைஞர்கள் ஆகியோருக்கான “விபத்து நிவாரணத் திட்டம்” எனப் பெயர் பெறும்.

1986 மே 7]

நிலமற்ற உழவுத் தொழிலாளர்கள், 2, 5 ஏக்கருக்கும் குறைவாக நிலம் வைத்திருக்கும் சிறு-ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், கிராமக் கைவினைஞர்கள் ஆகியோர் தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கையில் விபத்து காரணமாக உயிரையோ அல்லது கை-கால்களையோ இழக்க நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் இத்திட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. வெள்ளம், வறட்சி, ஏனைய இயற்கைச் சீற்றங்கள் ஆகியவற்றின் காரணமாக உறுப்பினர்களுக்கு ஏற்பட்ட சேதத்திற்கு இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்குவதன் மூலம் நிவாரணம் அளிப்பதுடன், தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில், இறந்துவிட்டால் அவருடைய குடும்பத்திற்கு அல்லது தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் விபத்தில் சிக்க நேர்ந்தால் அத்தொழிலாளருக்குக் காயத்தின் தன்மையைப் பொறுத்து 5,000 ரூபாய் முதல் 10,000 ரூபாய் வரை தொகை வழங்கப்படும். இத்திட்டம் தமிழ்நாடு மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து மாவட்டங்களிலும் செயற்படுத்தப்படும். இத்திட்டம், அறிஞர் அண்ணா பிறந்த நாளான 15-9-1984 அன்று செயலுக்குக் கொண்டு வரப்பட்டது.

2. இத்திட்டத்தின் கீழ்வரும் விபத்துக்களும் அவற்றிற்கு வழங்கப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகையும் வருமாறு :—

விபத்தின் தன்மை.	இழப்பீட்டுத் தொகை ரூபாய்.
1. தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் விபத்து காரணமாக இறத்தல்.	10,000
2. தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் விபத்து காரணமாக கைகால்கள் இரண்டையும் அல்லது இரு கண்களை அல்லது கை கால்களில் ஒன்றையும் கண் ஒன்றையும் இழத்தல்.	10,000
3. தொழிலாளர் வேலை செய்து கொண்டிருக்கையில் விபத்து காரணமாக கைகால்களில் ஒன்றை அல்லது ஒரு கண்ணை இழத்தல்.	5,000

1984 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்களிலிருந்து இத்திட்டத்தின்கீழ் 71 பேர் பயனடைந்தனர். முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து 4,26,000 ரூபாய் அனுமதிக்கப்பட்டு உள்ளது.

தொழிலாளர் விபத்து சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம்:

ஏழை குடும்பங்களுக்காக, மத்திய அரசு, விபத்து ஈட்டுறுதிச் சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தை 1985-86 ஆம் ஆண்டிற்கான வரவு-செலவுத் திட்ட கூட்டத் தொடரில் அறிவித்தது. ஆயுள்

[1986 மே 7]

ஈட்டுறுதித் திட்ட உறுப்பினர் ஒருவர் விபத்தில் இறந்துவிடின், அவருடைய குடும்பத்திற்கு ஈட்டுறுதி நிறுவனம் 3,000 ரூபாய் வழங்கும். பிரிமியத் தொகையை மத்திய அரசு செலுத்தும்.

2. இத்திட்டத்தின் மூலம் நிலமற்ற உழவுத் தொழிலாளர்கள் சிறு-ஓரளவு நிலம் வைத்திருக்கும் உழவர்கள், பரம்பரைக் கை வினைஞர்கள் ஆகியோர் பயன்பெறுவர்.

3. இத்திட்டம், இம்மாநிலத்தில் ஏழு மாவட்டங்களில் செயற்படுத்தப்படும். அவை, தருமபுரி, கன்னியாகுமரி, மதுரை, வட ஆர்க்காடு, திருச்சிராப்பள்ளி, இராமநாதபுரம், புதுக்கோட்டை ஆகிய மாவட்டங்களாகும்.

4. மத்திய அரசு தெரிந்தெடுத்த ஏழு மாவட்டங்களில், விபத்து நிவாரணத் திட்டத்துடன் இத்திட்டத்தையும் செயற்படுத்த இவ்வரசு, மத்திய அரசுக்குத் தங்கள் இசைவைத் தெரிவித்துள்ளது. முதல் நிலையில், அரசு 10,000 ரூபாயை அனுமதிக்கும். பொது ஈட்டுறுதி நிறுவனம் பெயர் குறிப்பிடுகிற ஈட்டுறுதி நிறுவனத்திடமிருந்து 3,000 ரூபாய் பின்னர் திரும்பப் பெறப்படும்.

தமிழ் நாட்டில் கொத்தடிமை ஒழிப்புத் திட்டம்.

1976 ஆம் ஆண்டு கொத்தடிமை முறை (ஒழிப்புச்) சட்டம் தமிழ் நாட்டில் 1976 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 1976 ஆம் ஆண்டிலிருந்து, 33,132 கொத்தடிமைகள் கண்டறியப்பட்டு விடுவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இவர்களில் 32,578 கொத்தடிமைகளுக்குப் புதுவாழ்வு அமைத்துக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. இதில் 24,945 கொத்தடிமைகள், தென் ஆர்க்காடு மாவட்டம் கல்ராயன் குன்றுகளைச் சேர்ந்த ஜாகிர் தார்களிடமிருந்து விடுவிக்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு அவ்விடத்திலேயே புதுவாழ்வு அமைத்துக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

இந் நிதியாண்டில், 1,100 கொத்தடிமைகளுக்குப் புதுவாழ்வு அமைத்துக் கொடுக்க வேண்டுமென்று மத்திய அரசு இலக்கு நிர்ணயித்துள்ளது. இவ்வரசு, 1,112 கொத்தடிமைகளுக்கு 9.30 இலட்சம் ரூபாய் செலவில் புதுவாழ்வு அமைத்துக் கொடுத்து இலக்கை எய்தியுள்ளது. இத்திட்டத்திற்காக, இவ்வரசு, இதுவரை 44.50 இலட்சம் ரூபாய் செலவுத் தொகைக்கு அனுமதித்துள்ளது. மத்திய அரசின் ஆதரவு பெற்ற திட்டங்களின் கீழ் கொத்தடிமை ஒவ்வொருவருக்கும் 4,000 ரூபாயிலிருந்து 6,000 ரூபாய் வரை செலவுத் தொகையின் உச்ச வரம்பைத் தற்போது மத்திய அரசு உயர்த்தியுள்ளது.

இம்மாநிலத்தில், இச்சட்டத்தை மேலும் கவனமாகச் செயற்படுத்துமாறு இவ்வரசு மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்கள் அனைவரையும் முடுக்கியுள்ளது.

1986 மே 7]

தொழில் தகராறுகள்.

விவரம்.

1985 (1984 ஜனவரி முதல் நாளிலிருந்து 1984 டிசம்பர் 31-ஆம் நாள் வரை).

1985 (1985 ஜனவரி முதல் நாளிலிருந்து 1985 டிசம்பர் 31-ஆம் நாள் வரை).

(1)

(2)

(3)

(அ) ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த புகார்கள் மற்றும் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.

1,954

1,900

(ஆ) இந்த ஆண்டில் வரப்பெற்ற புகார்கள்/எழுந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை

7,871

7,469

(இ) முந்தைய ஆண்டுகளில் முடிவுறாதிருந்த புகார்கள். தகராறுகள் உட்பட புலன் விசாரணை செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகளின் எண்ணிக்கை

7,925

9,369

(ஈ) சமரச அலுவலர்களின் உதவியுடன் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை

6,277

7,404

(உ) தொழிலாளர்கள் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் தொழில் நடுவர் நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை

1,646

1,655

(ஊ) நடுவர் நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை

2

2

(எ) ஆண்டு இறுதியில் முடிவுறாமல் இருந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை

1,900

1,965

[1986 மே 7]

1985-ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்களும் கதவடைப்
வடைப்புகளும்.

விவரம்.	1984 (1984-ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1-ஆம் நாளி லிருந்து 1984 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31-ஆம் நாளன்று முடிய).	1985 (1985-ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1-ஆம் நாளி லிருந்து 1985-ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31-ஆம் நாளன்று முடிய).
(1)	(2)	(3)
1. கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை	211	212
2. வீணான உழைப்பு நாட்கள் ..	37,08,409	35,05,226
1985-ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்து தீர்வு காணப்பட்ட வழி முறைகள்.		
(1) நேரடி பேச்சு வார்த்தை மூலமாக தீர்வு காணப்பட்டவை		25
(2) தாங்களாகவே முன்வந்து வேலை தொடங்கியவை		22
(3) தொழிலாளர் நலத்துறை அலுவலர்களாலும் அரசாலும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டவை ..		141
(4) மூடப்பட்டவை		3
(5) தீர்ப்பு வழங்குதல்		1
(6) ஆண்டு இறுதியில் பேச்சுவார்த்தையில் இருந்தவை		20

(i) தொழில்வாரியாக வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த விவரங்கள்.

தொடர் எண்ணும்
தொழிலும்.

	வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் எண்ணிக்கை.		ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.		இழந்த உழைப்பு நாட்கள்.	
	1984	1985	1984	1985	1984	1985
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. துணி நெசவு	109	85	62,093	2,19,353	24,81,381	26,70,879
2. பொறியியல்	50	84	19,496	12,840	6,18,585	4,92,574
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்	3	1	245	55	15,829	715
4. புகையிலை, பீடித்தொழில்	2	1	295	650	3,536	52,000
5. மலைத் தோட்டங்கள் ..	9	12	12,090	2,111	1,93,430	67,620
6. ஏனையவை	38	29	18,093	11,875	3,95,648	2,21,438
மொத்தம் ..	211	212	1,12,312	2,46,884	37,08,409	35,05,226

தீர்ப்பு வழங்குதல் :

(1)	தீர்ப்புக்கு அனுப்பப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.		தீர்ப்புகள் வழங்கப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	
	1984.	1985.	1984.	1985.
(அ) சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம்	104	97	58	45
(ஆ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்	1,542	1,558	1,194	1,203
(இ) நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டவை	2	2	1	..
(ஈ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் முன்பு 33சி (2) ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப் பட்ட விண்ணப்பங்களில் முடிவு செய்யப் பட்டவை	1,823	3,260	1,942	2 291
(iii) தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33சி (1) ஆம் பிரிவின்கீழ் பார்க்கித் பதற்கான அரசு ஆணை பிறப்பித்த விவரங்கள்—			தொகைகளை வசூலிப்	
ஆண்டு.	இனங்களின் எண்ணிக்கை.		தொகை.	
(1)	(2)		(3)	
			ரூ. பை.	
1984	..	28	1,03,376.74	
1985	..	20	7,12,279.24	

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்.

சட்டத்தின் பெயர்.

தொடக் இந்த முடிக்கப் தண்டனை
கத்தில் ஆண்டில் பட்டவை. அளிக்கப்
முடிவு அனுமதிக்கப் பட்டவை.
பெறாமல் கப்
இருந்தவை. பட்டவை.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்	2,308	2,519	2,344	2,183
(2) தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்	5,905	25,228	23,115	22,926
(3) தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்	1,481	3,106	3,050	3,006
(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்கு வரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம்	164	269	244	233
(5) 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்தலும் நீக்குதலும்) சட்டம்.	44	140	101	99
(6) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்	2,157	6,742	6,499	6,437
(7) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத்தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம்	56	119	85	82

சட்டத்தின் பெயர்.

விடுதலை தண்டிக் திரும்பப் தள்ளி முடிவுறாமல் பெறப்
பெறப் கப் பட் பெறப் விடப் உள்ளவை. பட்ட
பட்டவை. டவை. பட்டவை. பட்டவை. அபராதத்
தொகை

	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						ரூ.பை.
(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம் ..	25	14	10	..	2,483	5,69,99,000
(2) தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் மற்றும் நிறுவ னங்கள் சட்டம் ..	14	118	49	8	8,018	9,49,797.00
(3) தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம் ..	18	12	14	..	1,537	1,90,604.00
(4) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட் டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம் ..	1	8	2	..	178	35,720.00
(5) 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப் படுத்தலும் நீக்குதலும்) சட்டம் ..	..	..	2	..	83	14,940.00
(6) தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடு முறை நாட்கள்) சட்டம்.	19	29	17	..	2,400	2,10,755.00
(7) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம் ..	1	2	..	..	90	15,795.00

வரிசை எண்ணும் சட்டத்தின் பெயரும்.

	(1)	தொடக் கத்தில் முடிவு பெறாமல் இருந்தவை.	இந்த ஆண்டில் அனுமதிச் சப் பட்டவை.	முடிக்கப் பட்டவை.	தண்டை அளிக்கப் பட்டவை.
	(2)	(3)	(4)	(5)	
(8) 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்	..	609	1,229	1,207	1,183
(9) 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்	..	996	2,011	1,986	1,961
(10) 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்	43	94	103	103	103
(11) 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம்	..	2	..	1	..
(12) 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர் (டணி நிலைமை சட்டம்)	..	97	238	248	246
(13) 1938 ஆம் ஆண்டு சிறுவர்களை வேலைக்கு வைத்துக் கொள்ளுதல் சட்டம்	..	..	2	1	1
(14) 1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் ஏனைய செய்தித் தாள்கள் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்டம்	..	..	1	..	..
(15) தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்குதல் சட்டம்	..	3	..	2	..

1986 மே 7]

இணைப்பு

505

வரிசை எண்ணும்,
சட்டத்தின் பெயரும்.

விடுதலை தண்டிக்கப் திரும்பப் தள்ளி முடிவுறாமல் பெறப்பட்ட
பெறப் பட்டவை. பெறப் விடப் உள்ளவை. அபராதத்
பட்டவை. பட்டவை. பட்டவை. தொகை.

	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
						ரூ. பை.
(8) 1936ஆம் ஆண்டு ஊதியங் கள் வழங்குதல் சட்டம்.	5	8	11	...	621	73,820.00
(9) 1948ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.	7	13	5	...	1,021	1,49,280.00
(10) 1961ஆம் ஆண்டு மகப் பேறு பயன் சட்டம்	...	...	...	...	34	7,685.00
(11) 1972ஆம் ஆண்டு தமிழ் நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம்	...	...	1	...	1	..
(12) 1966ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்.	2	...	...	...	87	33,330.00
(13) 1938ஆம் ஆண்டு சிறுவர் களை வேலைக்கு வைத்துக் கொள்ளுதல் சட்டம்	...	...	...	...	1	200.00
(14) 1955ஆம் ஆண்டு உழைக் கும் பத்திரிகையாளர்கள் ஏனைய செய்தித்தாள் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் பல்வகை விதித்துறைகள்) சட்டம்	...	...	...	...	1	..
(15) தமிழ்நாடு 1981ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கும் சட்டம்	...	...	...	...	1	2,000.00

தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவை பற்றிய விவரம்.

ஆண்டு.

நிறுவனங்களின்
எண்ணிக்கை.

அமர்த்திக்கொள்ளப்
பட்ட பணியாளர்களின்
எண்ணிக்கை.

வசூலிக்கப்பட்ட
உரிம பதிவுத்
தொகை.

(1)

(2)

(3)

(4)

அ. அமைப்பு ரீதியான தொழில்கள்.—

ரூ.

1. 1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

1984	..	..	12,562	7,93,769	64,51,572
1985	..	..	13,011	8,02,749	1,01,05,413

2. 1951ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்—

1984	..	..	460	92,301	} இதற்கு அவசியமில்லை.
1985	..	..	485	92,752	

3. 1961ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்—

1984	..	..	1,592	58,843	80,981.88
1985	..	..	1,551	68,764	98,085.38

(ஆ) அமைப்பு ரீதியில்லாத தொழில்கள்—

1. 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

1984	..	..	1,218	11,993	23,656.00
				(விட்டிலிருந்து பணி புரிவோர் 2 இலட்சம்)	
1985	..	..	1,313	12,791	37,680.00
				(விட்டிலிருந்து பணி புரிவோர் 2 இலட்சம்)	

2. 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்—

1984	..	..	2,80,769	2,65,292	} இதற்கு அவசியமில்லை.
1985	..	..	2,77,370	2,74,000	

3. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம்—

1984	..	..	25,900	74,238	2,92,771.00
1985	..	..	26,133	74,926	3,18,625.55

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு செய்த விவரம் :

சட்டத்தின் பெயர்.	முறையான ஆய்வு.	விடுமுறை ஆய்வு.	சிறப்பு ஆய்வு.	திடீர் ஆய்வு.	இரவு நேர ஆய்வு.	சோதனை ஆய்வு.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் (URF ஆய்வு).	20,599 3,495	1,978	3,101	809	1,408	3,555
2 தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறு வனங்கள் சட்டம்	3,49,112	38,888	8,027	13,251	10,923	..
3 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறு வனங்கள் சட்டம்	42,185	837	620	543	109	..
4 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம்	3,718	23	163	101	..	245
5 1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகை யாளர்கள், பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வகை விதித் துறை கள்) சட்டம்	30	..	..	..	..	..
6 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் கள் (முறைப்படுத்தல் நீக்குதல்) சட்டம்	1,207	..	..	..	..	..
7 தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறு வனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம்	1,58,406	3,211	1,772	1,254	1,048	..
8 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழி லாளர் சட்டம்	2,153	278	54	97	..	..
9 1937 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.	53,673	258	63	170	..	..
10 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டம்	68,142	617	168	1,946	..	..

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம் ..	2,242	29	66	45	..	..
12 1938 ஆம் ஆண்டு சிறுவர்களை வேலைக்கு அமர்த்துதல் சட்டம்	145	39	19	4	..	..
13 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம் ..	12,158	86	21	35	..	..
14 தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப் படுத்துதல்) சட்டம்	7,849	86	21	23	..	..
15 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம் ..	7,120	..	..	..	..	..

(அ) பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் துறை அலுவலர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

தொடர் எண்ணும் விவரங்களும்.	தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.		தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.		பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.	
	1984 (2)	1985 (3)	1984 (4)	1985 (5)	1984 (6)	1985 (7)
1 தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகள்	46	9	175	171	340	348
2 இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	82	106	187	180	1,393	2,239
3 மொத்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை ..	128	115	362	351	1,733	2,587
4 நடப்பாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	119	106	191	231	1,385	1,226
5 ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	9	9	171	120	348	1,361

(ஆ) தொழிலாளர் நலத்துறைத் துணை ஆணையாளர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

விவரங்கள்.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டு
சட்டம்.

ஊதியம் வழங்கல்
சட்டம்.

பணிக்கொடை
வழங்கல் சட்டம்.

(1)	1984		1985		1984		1985		1984		1985	
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1 ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	360	413	317	497	75	120						
2 இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	980	845	706	1,016	373	177						
3 மொத்தம்	1,340	1,258	1,023	1,513	448	297						
4 இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	927	838	526	650	328	190						
5 ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	413	420	497	863	120	107						

1986 மே 1]

இணைப்பு

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தின் கீழ் சந்தாதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன் பணம் பற்றிய விவரங்கள்.]

நோக்கம்.	இனங்களின் எண்ணிக்கை.
(1)	(2)
(அ) ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் பாலிசிகளுக்குத் தொகை கொடுக்க (P65)	11,688
(ஆ) குடியிருப்பு மனை அல்லது வீடு அல்லது தனிக் குடியிருப்பு வாங்க அல்லது வீட்டுமனை வாங்கவும், அரசு முகவரமைப்புகளின் கடனைத் தீர்க்க (P68 B & 68BB).	9,122
(இ) 15 நாட்களுக்கு மேல் கதவடைப்பு செய்யப்பட்ட அல்லது மூடப்பட்ட நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன் பணம் (P68R).	7,883
(ஈ) உறுப்பினருக்கு/அவருடைய குடும்பத்தில் உள்ளவர்களுக்கு உடல் நலக் குறைவு ஏற்பட்டு அவர்களின் மருத்துவ சிகிச்சைக்கான செலவிற்காக (P68J).	358
(உ) உறுப்பினர்களின் திருமணத்திற்கு, உறுப்பினரின் மகன்கள், மகள்கள், சகோதரிகள், சகோதரர்கள் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகன், மகள் ஆகியோரின் உயர் கல்விக்கு (P68K).	19,496
(ஊ) பத்தி 68-Lன்படி வழங்கப்பட்ட முன் பணம்	41,737
(எ) மின்வெட்டு காரணமாகத் தொழிற்சாலைகளில் லே-அப் இருக்கும்போது ஊதியத்தில் குறைவு ஏற்பட்டு அவதியுறும் தொழிலாளர்களுக்கு (பத்தி 68M).	..
(ஏ) உடல் ஊனமுற்றவராக உள்ள சந்தாதாரர்கள் இடர்பாட்டைக் குறைக்க கருவிகள் வாங்குவதற்கு (பத்தி 68N).	1

31—12—1985 ஆம் நாள் நிலவரப்படி, அரசுத் துறை நிறுவனங்கள், 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதில் தற்போதைய நிலையைக் காட்டும் விவர அட்டவணை :

நிறுவனங்களின் வகை.

இத்திட்டத்தின் கீழ்
கொண்டுவரப்பட்ட
நிறுவனங்களின்
எண்ணிக்கை.

இத்திட்டத்தைச் செயற்
படுத்தும் நிறுவனங்களின்
எண்ணிக்கை.

இத்திட்டத்தைச் செயற்
படுத்தாத நிறுவனங்
களின் எண்ணிக்கை.

	விலக் களிக்கப் பட்டது.	விலக் களிக்கப் பட்டது.	மொத்தம்.	விலக் களிக்கப் பட்டது.	விலக் களிக்கப் பட்டது.	மொத்தம்.	விலக் களிக்கப் பட்டது.	விலக் களிக்கப் பட்டது.	மொத்தம்.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
மத்திய அரசின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் இயங்கும் பொது நிறுவனங்கள்.	24	10	34	24	7	31	..	3	3	
மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் இயங்கும் பொது நிறுவனங்கள்.	115	74	189	65	74	139	50	..	50	
மாநில அரசுத் துறை வகையில் நடத்தும் நிறுவனங்கள்.	67	84	151	24	21	45	42	63	106	
நகராட்சி/மாநகராட்சிகளின் கீழ் வரும் உள்ளாட்சி மன்ற அமைப்புகள்.	5	11	16	5	11	16	..	..	..	
மொத்தம்	..	211	179	390	118	113	231	93	66	159

[1986 மே 7]

இணைப்பு II.

அத்தியாயம் I.

வேலை வாய்ப்புகள் :

1.1. தமிழ்நாட்டில் 41 வேலைவாய்ப்பகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. அவற்றில் 8 துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள், 6 சிறப்பு வேலைவாய்ப்பகங்கள் (4 தொழில் நுட்பப் பிரிவு அலுவலகங்கள், உடல் ஊனமுற்றோருக்கு ஒரு அலுவலகம் மற்றும் தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று) சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலை நகர் ஆகிய இடங்களில் செயல்படும் 3 பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் ஆகியவையும் அடங்கும்.

வேலைக்காக பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்கள், வேலை அளிக்கப்பட்டவர்கள், வேலைக்காக வேலை வாய்ப்பகங்களில் செல்லுபடிப் பதிவேட்டில் (Live Register) காத்திருப்பவர்கள் அறிவிக்கப்பட்ட வேலை காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை, வேலை வாய்ப்பகங்களை பயன்படுத்திக் கொண்ட அரசுத் துறை, தனியார் துறையைச் சேர்ந்த தொழிலதிபர்களின் எண்ணிக்கை விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

விவரங்கள்.	1-1-1984	1-1-1985
	முதல் 31-12-1984 வரை.	முதல் 31-12-1985 வரை.
(1)	(2)	(3)
1 தமிழ் நாட்டிலுள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களால் பதிவு செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை.	5,31,863	5,32,721
2 அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை.	84,723	74,673
3 வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை.	60,298	52,390
4 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை உபயோகித்த வேலையளிப்போர்களின் எண்ணிக்கை.	21,661	19,495
5 டிசம்பர் திங்கள் 31-வது நாளின் நிலவரப்படி வேலை வாய்ப்பகப் பதிவேட்டிலுள்ள விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை.	17,07,940	20,81,257

1986 மே 7]

தொழில் மற்றும் நிர்வாக வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் :

1.2. இந்த அலுவலகம் உயர்ந்த தொழில் அனுபவம், அறிவியல், பொறியியல் மற்றும் நிர்வாக மேற்பார்வை பணிக் கல்வித் தகுதியுடையவர்களின் தேவைகளை கவனிக்கிறது. அரசுத் துறை தனியார் துறையைச் சேர்ந்த முதன்மையான தொழிலதிபர்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பு கொண்டு, தகுதியுள்ள விண்ணப்பதாரர்களைத் தகுந்த வேலையில் அமர்த்த நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. 1-1-1985 முதல் 31-12-1985 வரையான காலத்தில் இந்த அலுவலகம் ஆற்றிய பணிகளின் புள்ளிவிவரங்கள் சென்ற ஆண்டிற்கான இதே விவரங்களுடன் ஒப்பிட்டு, கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

	1-1-1984 முதல் 31-12-1984 வரை.	1-1-1985 முதல் 31-12-1985 வரை.
(1)	(2)	(3)
பதிவு செய்தவர்கள்	15,966	15,891
வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்கள்.	2,571	2,196
டிசம்பர் 31 முடிய செல்லுபடியுள்ள பதிவேட்டில் உள்ளவர்கள்.	37,031	49,572

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் :

1.3. உடல் ஊனமுற்ற விண்ணப்பதாரர்களைப் பதிவுசெய்து அவர்களை வேலையில் அமர்த்தும் நோக்குடன் சென்னையில் சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகம் ஒன்றும், மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், தஞ்சாவூர் மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய மாவட்டங்களிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் ஊனமுற்றோர்களுக்காக 6 தனிப் பிரிவுகளும் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் அரசுத்துறை, தனியார் துறையைச் சேர்ந்த தொழில் அதிபர்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பு கொண்டு, எல்லாவித உடல் ஊனமுற்றோருக்கும் வேலைவாய்ப்பு அளித்து வருகின்றன. 1-1-1985 முதல் 31-12-1985 வரையிலான காலத்தில் பதிவு செய்த மனுதாரர்கள், வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்

[1986 மே 7]

களின் எண்ணிக்கை ஆகியவை சென்ற ஆண்டிற்கான விவரங்களுடன் ஒப்பிட்டு கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

1-1-1984 முதல் 31-12-1984

வரை.

(1)	(2)	(3)	(4)
பார்வையற்றோர்	பதிவு செய்தவர்கள்.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர்கள்.	செல்லுபடி பதிவேட்டில் உள்ளவர்கள்.
பார்வையற்றோர் ..	344	68	1,398
காது கேளாதோர் ..	376	104	1,127
கை, கால் ஊனமுற்றோர்.	5,033	1,906	18,820
மொத்தம் ..	5,753	2,078	21,345

1-1-1985 முதல் 31-12-1985

வரை.

(1)	(5)	(6)	(7)
பார்வையற்றோர்	பதிவு செய்தவர்கள்.	வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர்கள்.	செல்லுபடி பதிவேட்டில் உள்ளவர்கள்.
பார்வையற்றோர் ..	230	62	1,509
காது கேளாதோர் ..	194	48	1,153
கை, கால் ஊனமுற்றோர்.	3,926	1,072	19,083
மொத்தம் ..	4,350	1,182	21,745

மேலும் உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்புப் பிரிவு ஒன்று காஞ்சிபுரத்தில் விரைவில் அமைக்கப்பட உள்ளது.

1.4. தொழில் நுட்ப மனுதாரர்களுக்காக நான்கு வேலை வாய்ப்பகங்கள் சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூரில் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் தொழில் நுட்ப தகுதி பெற்றோரையும் தொழில் பயிற்சிப் பள்ளி (ஐ.டி.ஐ.)யில் பயிற்சிப் பெற்ற கைவினைஞர்களுக்கும் பதிவு செய்து பொதுத் துறையிலும் தனியார் துறையிலும், அவர்களைத் தகுந்த பணியில் அமர்த்தும் பணியினை செய்து வருகின்றன.

1986 மே 7]

வேலை நிலவரத்தகவல் திட்டம் (Employment Market Information)

2.1. இத்திட்டத்தின்கீழ் 25 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள் உள்ள (வேளாண்மை நீங்கலாக) எல்லா தனியார் துறை நிறுவனங்களிலிருந்தும், அனைத்துப் பொதுத்துறை நிறுவனங்களிலிருந்தும், காலாண்டுக்கொருமுறை வேலை நிலவரத்தகவல் கட்டாயமாகத் திரட்டப்படுகிறது. 10 முதல் 24 பணியாளர்கள் பணியாற்றும் தனியார் துறையைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களிலிருந்தும் இத்தகவல் தாங்களாகவே முன்வந்து அளிக்கும் வேலையளிப்போரிடமிருந்து திரட்டப்படுகிறது. இவ்வாறு தகவல் திரட்டும் பணி தொழில் சங்க அமைப்பு ரீதியான துறைகளில் மட்டும் (Organised Sector) மேற்கொள்ளப்பட்டது. 31-3-1985, 30-6-1985 ஆகிய தேதிகளுடன் முடியும் இரண்டு காலாண்டுகளில் தகவல் கேட்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை, பொதுத்துறை, தனியார் துறையைச் சார்ந்த நிறுவனங்களில் வேலையிலிருப்பவர்களின் எண்ணிக்கை ஆகிய புள்ளி விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

வரிசை எண், காலாண்டு.				நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	
				பொது நிறுவனம்.	தனியார் நிறுவனம்.
(1)				(2)	(3)
1	31-3-1985	..	..	10,299	12,247
2	30-6-1985	..	..	10,372	12,177

நிறுவனங்களில் வேலையில் உள்ளவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை.

				பொது நிறுவனம்.	தனியார் நிறுவனம்.
(1)				(2)	(3)
1	31-3-1985	..	..	14,27,100	6,99,688
2	30-6-1985	..	..	14,29,050	6,96,606

சுய வேலைவாய்ப்புத் திட்டம் :

2.2. இத்துறையால் செயல்படுத்தப்படும் கிராமப்புற சுய வேலை வாய்ப்புத் திட்டத்தின்கீழ் பல தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி பெற்றவர்களுக்கு கடனுதவி பெற்றுத் தரப்படுகிறது. 31-12-1985 வரை 3,470 நபர்களுக்கு ரூ 1.41 கோடி கடனுதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

[1986 மே 7]

வாழ்க்கைத் தொழிலுக்கு வழிகாட்டுதலும், வேலைவாய்ப்பு ஆலோசனை அளித்தலும்.

2.3. தமிழ்நாட்டில் 19 மாவட்டங்களில், மாவட்டத்திற்கு ஒன்றாக 19 வாழ்க்கைத் தொழில் வழி காட்டும் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இப்பிரிவுகள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள வேலை தேடுவோர்க்கு தொழில் வேலை வாய்ப்பு பயிற்சி/தொழில் பழகு வசதிகள் குறித்த விவரங்களை அளிக்கின்றன. மாணவர்கள் வேலை தேடுவோரின் பயனுக்காக, காலாண்டுதோறும் வழிகாட்டிச் செய்தி அறிக்கைகளைத் தயாரிக்கின்றன. வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் கண்காட்சிகள் குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில், வாழ்க்கைத் தொழில் நெறிகளை பரப்புவதற்காக நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டும் பிரிவுகளில் நடைபெறும் பணிகளின் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

1-1-1984	1-1-1985
முதல்	முதல்
31-12-1984	31-12-1985
வரை.	வரை.

(1)

(2)

(3)

1. கூட்டுக் கலந்துரையாடல்களின் எண்ணிக்கை	3,385	3,542
2. கூட்டுக் கலந்துரையாடல்களில் கலந்து கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை	61,969	74,572
3. பதிவு செய்யும்போது வழிகாட்டும் தகவல் பெற்றவர்கள்	16,475	17,346
4. பணியில் அமர்த்தப்பட்ட/தொழில் பழகும் பயிற்சியில் சேர்க்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை	1,214	1,217
5. பள்ளிகள்/கல்லூரிகளில் நடத்தப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி உரைகளின் எண்ணிக்கை	354	372
6. தொழில் பழகும் பயிற்சி/படிப்பு உதவித் தொகை மேல் படிப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	8,464	12,450

2.4. மேலும் பல்கலைக்கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்களும், பல்கலைக் கழக மாணவர்களுக்கு தொழில் நெறிவழிகாட்டும் பொருட்டு செயல்படுகின்றன.

1986 மே 7]

2.5. சென்னையில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்ககத்திலுள்ள மாநில வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டல் பிரிவு, 38 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் சுமார் 30,000 விண்ணப்பதாரர்களுக்கு திறனாய்வுத் தேர்வு (Attitude Test) நடத்தியது. தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பல்வேறு தொழில்களில் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுவதற்காக இத் தேர்வு நடத்தப்பட்டது. சென்னை/மதுரை பல்கலைக் கழகத் தகவல் வழிகாட்டும் நிலையம், இராமநாதபுரம் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் உதகமண்டலத்திலுள்ள பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு வழிகாட்டும் நிலையம் ஆகியவை தொழில்தகவல் கண்காட்சிகளை நடத்தியுள்ளன.

2.6. பழங்குடி இனத்தவருக்கு தொழில் நெறி வழிகாட்டும் அலோசனைகளை வழங்கவும் தகுதியுள்ள பழங்குடி இனத்தவரை வேலையில் அமர்த்துவதற்குத் தேகுந்த வேலைவாய்ப்புக்களைக் கண்டறியவும், உதகமண்டலத்தில் பழங்குடியினருக்காகத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் சிறப்பு அலுவலகம் ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வலுவலகத்தின் பணி பற்றிய விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

	1-1-1984 முதல் 31-12-1984 வரை.	1-1-1985 முதல் 31-12-1985 வரை.
(1)	(2)	(3)
1. பெருமளவில் பழங்குடியினர் வாழுகின்ற இடங்களுக்கு நேரில் சென்று பதிவு செய்த பழங்குடியினரின் எண்ணிக்கை	171	249
2. பதிவு செய்து கொண்ட காலத்தில் வழிகாட்டப்பட்ட பழங்குடியினரின் எண்ணிக்கை	246	296
3. தொழில் பயிற்சி வசதி குறித்து தனிப்பட்ட வகையில் தகவல் வரப்பெற்ற பழங்குடியினரின் எண்ணிக்கை	421	362
4. ஆதி திராவிடர் நல பள்ளிகள்/விடுதிகளில் பழங்குடியினருக்காக நடத்தப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி உரைகளின் எண்ணிக்கை	26	41

[1986 மே 7]

வேலை வாய்ப்பு தொடர்பு அலுவலகப் பிரிவு :

2.7. சென்னை வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்ககத்தில் உள்ள இப்பிரிவு பர்மா மற்றும் ஸ்ரீலங்கா ஆகிய நாடுகளிலிருந்து தாயகம் திரும்பிய அகதிகளுக்கு தகுந்த வேலை வாய்ப்பு, பயிற்சி வசதிகள் ஆகியவற்றைப் பெற உதவுகிறது. இப்பிரிவில் நடைபெறும் பணிகளின் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

	1-1-1984 முதல் 31-12-1984 வரை.	1-1-1985 முதல் 31-12-1985 வரை.
(1)	(2)	(3)
1 அகதி விண்ணப்பதாரர்கள் உட்பட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய அறிவுரைகள் அளிக்கப்பட்ட விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	1,021	975
2 அகதி விண்ணப்பதாரர்களை பணியில் அமர்த்துவதற்கென பெறப்பட்ட பணி காலியிட அறிவிப்புகள்	152	132
3 பணி மற்றும் பயிற்சி காலியிட அறிவிப்புகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட அகதி விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	659	145
4 பணி மற்றும் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்ட அகதி விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	95	55
5 பர்மா, ஸ்ரீலங்கா அகதிகளிடமிருந்து மட்டும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி வேண்டி பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	1,768	1,821
6 அகதிகள் அல்லாத அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களிடமிருந்து வேலை வாய்ப்பு கோரி பெறப்பட்ட மனுக்களின் எண்ணிக்கை	9,633	2 68,228,

1986 மே 2]

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் 1959 ஆம் ஆண்டு (பதவி காலியிடங்களை கட்டாயமாக வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங் களுக்கு தெரிவித்தல்) சட்டத்தைச் செயற்படுத்துதல் :

NOTE

3.1. இச்சட்டத்தின் விதிகளின்படி, பொதுத்துறையின்கீழ் வரும் நிறுவனங்கள் மற்றும் 25-ம் அதற்கு மேற்பட்ட பணி யாளர்களைக் கொண்ட தனியார் துறை நிறுவனங்கள் (வேளாண்மை நீங்கலாக) ஆகியவை அதனதன் நிறுவனங்களில் ஏற்படும் காலியிடங்களை, அந்நிறுவனங்கள் அமைந்துள்ள இடங் களின் எல்லைக்குட்பட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அறி விக்க வேண்டும். 30-9-1985 அன்றைய நிலவரப்படி இச்சட்ட வரம்பிற்குள் 14,317 நிறுவனங்கள் அடங்கியுள்ளன. இந்நிறு வனங்கள் மூலமாக அறிவிக்கப்பட்ட மற்றும் நிரப்பப்பட்ட காலி யிடங்களின் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :

காலம்.	அறிவிக்கப் பட்ட காலியிடம்.	நிரப்பப் பட்ட காலியிடம்.
(1)	(2)	(3)
1-1-1984 முதல் 31-12-1984 வரை	84,615	57,600
1-1-1985 முதல் 31-12-1985 வரை	69,274	52,287

குடும்பத்திற்கு ஒருவர் வேலைத் திட்டம் :

4.1. தமிழக அரசு, தற்போது பொது பிரச்சனையாக உள்ள வேலையில்லா திண்டாட்டத்தைச் சமாளிக்கும் பொருட்டு “குடும் பத்தில் ஒருவருக்கு வேலை அளிக்கும் திட்டத்தை” கொள்கை யாக ஏற்றுக் கொண்டு முனைப்புடன் செயலாற்றி வருகிறது.

சென்னையில் வீட்டுச் சேவை மையங்கள் நிறுவுதல் :

4.2. படித்த வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களிடையே சுய வேலைவாய்ப்பைப் பெருக்குவதன் பொருட்டும், அந்தந்த பகுதி களிலுள்ள வீடுகளில் ஏற்படும் தேவைகளை/பழுதுகளை, ஈடு/ சரி செய்வதன் பொருட்டும் மின்சாரப் பணியாளர், தச்சுப் பணியாளர், குழாய் பழுது பார்ப்பவர் ஆகியோரை கொண்ட வீட்டு சேவை மையங்கள் சென்னையில் ஏழு இடங்களில் அமைக் கப்பட்டுள்ளன. இந்த வீட்டுச் சேவை மையங்களில் பணியாற் றும் தொழில்நுட்பப் பணியாளர்கள், பல்வேறு பகுதிகளில் உள்ள வீடுகளில் ஏற்படும் பழுதுகளை சரிபார்ப்பதன் மூலம் நாள் ஒன் றுக்கு ரூ. 20 முதல் 25 வரை வருமானம் பெறுகின்றனர். இத் திட்டம் மதுரை, சேலம், கோயம்புத்தூர், திருச்சி மற்றும் வேலூர் ஆகிய நகரங்களுக்கும் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

1986 மே 7]

7. பிளாஸ்டிக் சாமான்கள்.
8. இராசாயனப் பொருட்கள் தயாரித்தல்.
9. இயந்திரங்கள் பழுது பார்க்கும் நிலையம்.
10. மின் இயக்க சாதனங்கள் தயாரித்தல்.

வேலை வாய்ப்பற்றோர் உதவித் தொகை திட்டம் பற்றி 5.1.1. பிடித்த வேலையற்றோர் துயரைகளையும் பொருட்டு 1—7—1980 முதல் “வேலையற்றோர் உதவித் தொகை” என்னும் திட்டத்தை அரசு அமுல்படுத்தி வருகிறது. இந்தத் திட்டத்தில் பயன்பெறுவோர் வேலைவாய்ப்பகத்தில் பதிவுசெய்து உயிர்ப்பதிவேட்டில் ஐந்து ஆண்டுகள் இருக்க வேண்டும். இந்த திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்கான விளக்கமான வழி முறைகள் வகுக்கப்பட்டுள்ளன. தீழ்க்கண்ட இனத்தவர்களுக்கு உதவித் தொகை அளிக்கப்படுகிறது.

வரிசை
எண்.

நபர்கள்.

தொகை
மாதம்
ஒன்றுக்கு.

(1) பட்டதாரிகள்/முது நிலைப் பட்டதாரிகள்	(2)	(3)
1 பட்டதாரிகள்/முது நிலைப் பட்டதாரிகள்		100
2 பிளாஸ் 2 புகுமுதல் வகுப்பு தேறியவர்கள்		75
3 இடைநிலை தர ஆசிரியர்கள்		50
4 உயர் தொடக்க நிலைத்தர ஆசிரியர்கள்		50
5 உடற்பயிற்சிகல்வி ஆசிரியர்கள் (உயர் தொடக்க நிலைத் தொடக்க நிலை)		50
6 தமிழாசிரியர்களும் பிறமொழி ஆசிரியர்களும்		50
7 கைவினைப் பயிற்சி ஆசிரியர்கள்		50
8 பொறியியல் பட்டயம் பெற்றவர்கள்		50
9 எஸ். எஸ். எஸ். சி. தேறியவர்கள்		50

5.2. உதவித் தொகை ஒவ்வொரு மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை அளிக்கப்படுகிறது. மூன்று ஆண்டுகள் அல்லது வேலையில் அமரும்வரை இதில் எது முதலில் நிகழ்கின்றதோ அதுவரை தெற்கை அளிக்கப்படும். 1—1—1984 முதல் 31—12—1984 முடிய ரூ. 24,461 வேலையற்ற நபர்கள் பயனடையும் வகையில் ரூ. 18,90 இலட்சம் உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. 1—1—1985 முதல் 31—12—1985 முடிய ரூ. 70,334 வேலையற்ற நபர்கள் பயன் அடையும் வகையில் ரூ. 561.40 இலட்சம் உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. 15—9—1984 முதல் எஸ். எஸ். எல். சி., பி. யு. சி., பிளாஸ் 2 தேறியவர்களுக்கும் இத்திட்டம் விதிவாக்கப்பட்டதால் 1984-ம் ஆண்டைக் காட்டிலும் 1985-ம் ஆண்டில் கூடுதலாக செலவழிக்கப்பட்டுள்ளது.

[1988 மே 6]

அத்தியாயம் 2

பயிற்சிப் பிரிவு.

6.1. தமிழ் நாட்டில் 40 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்குகின்றன. இவை ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் பல தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. பயிற்சியளிக்கப்படும் தொழிற் பிரிவுகளில் சில பின்வருமாறு :—

1. பொறிப் பகுதி பொருத்துபவர் (Fitter)
- 2 கடைசல் பிடிப்பவர் (Turner)
- 3 இயந்திர வேலையாள் (Machinist)
- 4 கம்மியர் (வானொலி, டெலிவிஷன் (Mechanic Radio and Television))
- 5 எலக்ட்ரானிக் மெகானிக் (Electronic Mechanic)
- 6 துணி வெட்டுதலும் தையல் வேலையும் (Cutting and Tailoring)
- 7 சுருக்கெழுத்து தட்டச்சு முறை (Stenography)

பயிற்சி முடிந்த பிறகு இந்த திறமையான கைவினைஞர்கள் தாங்களாகவே தகுந்த வேலைகளில் அமர்கிறார்கள். சிலர் சுய வேலைவாய்ப்பில் ஈடுபடுகிறார்கள். ஓராண்டு, ஈராண்டு பயிற்சிக் காலம் கொண்ட வெவ்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் 15,000 பேர்கள் பயிற்சி பெறுகின்றனர். மகளிருக்கென தனியாக 5 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்குகின்றன. தற்பொழுது 938 மகளிர் பயிற்சி பெறுகிறார்கள். இதுவரையில் 1975 முதல் 1985 வரை நடைபெற்ற அகில இந்தியத் தொழிற் தேர்வுகளில் கலந்து கொண்ட 84,415 பயிற்சியாளர்களின் 71,272 பேர் ஆண்களும் பெண்களுமாக தேர்ச்சி பெற்றுள்ளனர்.

6.2. மாறிவரும் தொழில் நுட்ப சூழ்நிலைக்கேற்றவாறு மிக நவீன நுட்பமான இயந்திரங்களைக்கையாள்வதற்கு அட்வான்ஸ்டு வொகேஷனல் டிரெயினிங் சிஸ்டம் (Advanced Vocational Training System) மூலமாக அம்பத்தூர் மற்றும் கோயம்புத்தூர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் அரசு தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சியளிக்கிறது. இதுவரையில் இத் திட்டத்தின் கீழ் 2,767 தொழிலாளர்கள் பயன் பெற்றுள்ளனர்.

6.3. வேலை பழகுநர் சட்டம், 1961-இன் கீழ் அரசு 1,572 நிறுவனங்களைக் கொண்டு வந்துள்ளது. இதுவரையில் 63,000 தொழிற் பழகுநர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். தற்பொழுது 11,480 தொழில் பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றார்கள்.

1976 மே 21

6.4. ஊரக ஏழை விவசாயிகள் நிலமற்ற விவசாய தொழிலாளர்கள் மற்றும் வறுமைக் கோட்டின் கீழுள்ள மக்களைச் சேர்ந்த இளைஞர்களுக்கு (Trysem) என்ற திட்டத்தின் கீழ் சுயவேலை வாய்ப்பில் ஈடுபட அரசு பயிற்சியளிக்கிறது. இத் திட்டத்தின் கீழ் 28 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் 20 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சியளிக்கப்படுகிறது. இதுவரையில் 15,000 ஊரக இளைஞர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் பயனடைந்துள்ளனர். தற்பொழுது 750 இளைஞர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகிறார்கள்.

6.5. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சேருவதற்கான இட நெருக்கடி ஆண்டுதோறும் அதிகரித்துக் கொண்டு போவதால் பின்தங்கிய மாவட்டங்களான இராமநாதபுரம் மாவட்டத்தில் இராமநாதபுரத்திலும், தர்மபுரி மாவட்டத்தில் தர்மபுரியிலும் இரண்டு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை 1986-87 இல் துவக்க அரசு திட்டமிட்டுள்ளது.

6.6. தொழிலாளர்களுக்கான மாலை நேர வகுப்புத் திட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு கருத்தியல் பாடங்களில் பயிற்சியளிக்க அரசு வசதிகள் செய்து கொடுத்துள்ளது. தொழிற் நிறுவனங்கள் நிறைந்த அம்பத்தூர், கிண்டி, வடசென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சி, மேட்டூர் அணை ஆகிய இடங்களிலுள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இப்பயிற்சித் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது. கடந்த 10 வருடங்களில் 6,253 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தினால் பயனடைந்துள்ளனர். தற்பொழுது 1,300 தொழிலாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகிறார்கள்.

6.7. வேலையிழந்த பொற்கொல்லர், மாதிரியமைப்புச் செய்பவர் (Patein Maker) கைத்தறி நெசவாளர்கள் ஆகியோருக்கு சில தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சியளிக்க அரசு ஒரு தனி பயிற்சித் திட்டத்தை நடத்தி வருகிறது. இதுவரையில் 674 பேர் பயனடைந்துள்ளனர்.

6.8. இவ்வாறு மாபெரும் பயிற்சித் திட்டத்தை செயல்படுத்தி வரும் அதே சமயத்தில், அரசு பயிற்சியாளர்களுக்கு வேண்டிய மிக அத்தியாவசிய வசதிகளை செய்து தருவதில் மிக்க கவனமாக உள்ளது. பயிற்சியாளர்களுக்கு பயிற்சிக்குத் தேவையான கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள், கட்டிடங்கள், தங்குவதற்கு தேவையான விடுதிகள் ஆகிய வசதிகளை அரசு அளித்து வருகிறது. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்பட்டு வரும் இலவசப் பயிற்சித் திட்டம் ஏழை மக்களின் வளர்ச்சிக்கு மிகவும் உதவி வருகிறது. இவர்கள் பயிற்சி பெற்று திறமை மிக்க கைவினைஞர்களாகி நம்முடைய தொழில் வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கிறார்கள்.

1986 மே 7
[1 மார்ச் 1986]

அத்தியாயம் 3.

அயல் நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம்

7.1. அயல்நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனம் (தமிழக அரசை சார்ந்தது) 1956 ஆம் ஆண்டில் நிறுவனங்கள் கட்டத் தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட நிறுவனமாக 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30ம் தேதி அன்று நிறுவப்பட்டது.

2. இந்நிறுவனம் ரூ. 50 இலட்சத்தை அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனமாகக் கொண்டுள்ளது. இத்தொகை ஒவ்வொன்றும் ரூ.1,000 ஆக 5,000 சரி சம பங்குகளாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. ரூ. 10 இலட்சமாக இருந்த செலுத்தப்பட்ட மூலதனத்தை (Paid up capital) 1984-85 ஆம் ஆண்டு ரூ. 20 இலட்சமாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

இந்நிறுவனத்தின் நோக்கங்கள்:—

(1) திறமை பெற்ற, ஓரளவு திறமை பெற்றவர்களுக்கு வெளிநாடுகளில் வேலை வாய்ப்பை பெற்றுத் தருவது.

(2) தொழிலாளர்களால் ஈட்டிய வருமானத்தை முதலீடு செய்தல்.

(3) வெளிநாடுகளிலும், இந்தியாவிலும் இணைந்த தொழில் அமைப்புகளை அமைத்தல்.

(4) இந்தியப் பொருட்களை ஏற்றுமதி செய்வது.

7.2. வெளிநாடுகளில் இம் மாநிலத்தை சேர்ந்த தொழிலாளருக்கு வேலை தேடித் தருவதில் இந்த நிறுவனம் தற்போழுது தீவிரமாக பணியாற்றி வருகிறது. வெளிநாடுகளில் வேலை பெற விழையும் தொழிலாளர்களை பதிவு செய்து கொள்கிறது. 1984-85 ஆம் ஆண்டு வரை 1,422 நபர்களை வெளிநாட்டுக்கு அனுப்பியுள்ளது. 1985-86 ஆம் ஆண்டில் மட்டும் இந்நிறுவனம் 1,300 நபர்களை வெளிநாட்டுக்கு அனுப்பும். 1986-87 ஆம் ஆண்டில் இந்த எண்ணிக்கை கணிசமாக உயரும். 1984-85 ஆம் ஆண்டு வரை இருந்த 4 மத்திய கிழக்கு நாடுகளுடன் புதியதாக 7 நாடுகளில் வேலை வாய்ப்புகள் உள்ளது கண்டு பிடிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.3. தொடக்கக் காலத்தில் இந்நிறுவனம் ரூ. 14.76 இலட்சம் வரை இழந்துள்ளது. 1985-86 ஆம் ஆண்டு இந்த இழப்பை ஈடு கட்டி இலாபம் ஈட்ட துவங்கும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

7 மார்ச் 1986
1986 மே 7]

அத்தியாயம் 4.

பல்வகை மூலத்துக் செலவு
பல்வகை மூலத்துக் செலவு

495. ஏனைய சமூக சமுதாய நலப்பணிகள்.

எபி. வேலைவரம்பு.

8.1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் மற்றும் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் ஆகியவற்றை செயல்படுத்த ரூ. 19.43 இலட்சம், 1986-87 ஆம் வருடத்திய திட்ட மதிப் பீட்டில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இது பகுதியைத் திட்டத்தில் மூல தனச் செலவாகும். இத்தலைப்பின் கீழ் எடுத்துக் கொள்ளப் பட்டிருக்கும் சில துணை திட்டங்கள் பின்வருமாறு: 2 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணியாளர்களுக்கு குடியிருப்புகள் கட்டுதல்.

8.2. இம் மாநிலத்திலுள்ள 25 தொழிற் பயிற்சினிலையங்களில் பணியாளரும் பணியாளர்களில் தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட பணியாளர்களுக்கு நிலையான குடியிருப்புகள் உள்ளன. 1986-87 ஆம் வருடத்திய வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 1,000 பணியாளர்களின் குடியிருப்புகளின் பிராமரிப்புக்காக அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

கடலூர் (மகளிர்) மற்றும் அரக்கோணம் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரங்கள் கருவிகள், வாங்க மற்றும் கட்டிடங்களுக்கு வகை செய்தல்

8.3. 1986-87 வருடத்திய வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில், கடலூர் (மகளிர்) மற்றும் அரக்கோணம் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள் வாங்க ரூ. 17,000 ஒதுக்கீடும், அரக்கோணம் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் கட்டிடம் கட்டுவதற்கு ரூ. 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கீடும் செய்யப்பட்டுள்ளன.

தொழில் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்.

8.4. 1986-87 வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில், கிண்டியிலுள்ள அடிப்படைப் பயிற்சி மையத்தில் தேவையான சாதனங்களை வாங்குவதற்கென்று ரூ. 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1986 மே 7]

தொழில்களை பலதிறப்படுத்துதல்.

1985-86 ஆம் வருடத்தில் ஓசூர், திண்டுக்கல், மேட்டூர் பணிமனையும் விருதுநகர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தின் பணிமனைகளும் கூடுதல் வகுப்பறைகளும் கட்டுவதற்கென்று ஆகும் செலவாக ரூ. 22.15 இலட்சம் ஒப்பளிக்கப்பட்டு இதன் தொடர்பாக ரூ. 11.77 இலட்சமும், தொழிற் சாதனங்கள் வாங்குவதற்கென்று ரூ. 0.25 இலட்சம் தொழில்களை பலதிறப்படுத்துதல்'' கணக்குத் தலைப்பின் கீழும் 1986-87 திட்ட மதிப்பீட்டின் கீழ் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இல்லாத கருவிகள் மற்றும் சாதனங்கள் வாங்குதல்.

8.6. அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்குரியதும், எளிதில் கிடைக்கப் பெறாததுமான கருவிகள் மற்றும் சாதனங்கள் வாங்குவதற்கு என்று 1986-87 திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 19,000 ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழில் பயிற்சி நிலையங்களின் வளர்ச்சி

8-7-1985-86 நிதி ஆண்டில் காந்தி கிராமம் (அண்ணாமாவட்டம்) திருப்பூர் (கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களில் இரண்டு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் முழுமையாகப் பெண்களுக்கென்றே ஆரம்பிக்கப் பெற்று அவற்றுக்கான இயந்திரங்கள் மற்றும் சாதனங்களை வாங்குவதற்கு ரூ. 6,28,000 மற்றும் வேறு சில தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் கட்டுமானப் பணிக்ென்று ரூ. 15,000 ஆகியவை 1986-87 திட்ட மதிப்பீட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

தற்போதுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் நவீன வசதிகள் செய்து கொடுத்தல்.

8.8. அம்பத்தூர் மற்றும் கோயம்புத்தூரிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்பெறும் 'வாழ்க்கைத் தொழில் மேம்பயிற்சித் திட்டத்திற்கான சாதனங்களை வாங்குவதற்கும் மற்றும் அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தின் மீதமுள்ள கட்டிட கட்டுமானப் பணிகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கும் ரூ. 58,000, 1986-87 திட்ட 'மதிப்பீட்டில் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.